

ORIGINALE
OMISSIS

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

STRUTTURA AMMINISTRATIVA U.O.C. PRESIDI OSPEDALIERI CANICATTI-LICATA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 556 DEL 02 MAR 2026

OGGETTO: Concessione dei benefici di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/92.

STRUTTURA PROPONENTE: Struttura Complessa Amministrativa PP. OO. di Canicattì e Licata

PROPOSTA N. 477 DEL 17/02/2026

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Salvatore Messina)

Il Dirigente Amministrativo
dei PP.OO. di Canicattì/Licata
(Dott.ssa Safonte Maria Rita)

Il Direttore Amministrativo
Struttura Complessa Amministrativa
PP. OO. di Canicattì/Licata
(Dott. Carmelo Pullara)

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente determina.

() Autorizzazione n. _____
NON COMPORTA
ORDINE DI SPESA

C.E.

C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE UOC SEF e P.

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

02 MAR 2026

STRUTTURA AMMINISTRATIVA U.O.C. PRESIDI OSPEDALIERI CANICATTI-LICATA

L'anno duemila ventisei il giorno DUE del mese di MARZO nella sede
della suindicata Struttura

IL DIRIGENTE DELEGATO

Giusta atto di delega del Direttore Generale, Dott. Giuseppe Capodieci prot. n. 95 del 25/06/2024, Registro
Deleghe

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con delibera n. 880 del 10/06/2020;

Vista la disposizione della Direzione Aziendale protocollo n. 124403 del 28/07/2016 avente per oggetto "Provvedimenti afferenti lo stato giuridico ed economico del personale dipendente";

Vista l'istanza della Dott.ssa Omissis a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Medico, in servizio presso l'U.O.C. di omissis del P.O. di Canicattì, la quale chiede ai sensi dell'art. 3 comma 3° della legge 104/92 e s.m.i. tre giorni di permesso in considerazione del fatto, che il parente di II° grado omissis è affetta da Handicap Grave;

Visto il Verbale definitivo della Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap che in data 24/10/2025 ha riconosciuto lo stato di handicap grave del parente omissis, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge 104/92, senza revisione;

Vista la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, con il quale il dipendente dichiara di essere referente unico, ai sensi del Decreto Legislativo n. 105 del 30 giugno 2022;

Vista la circolare n. 13/2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente per oggetto "modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità – banca dati informatica presso il Dipartimento della Funzione Pubblica – Legge 183/2010 art. 24;

Visto il 3° comma dell'art. 33 della legge 104 del 05/02/1992, dopo le ultime modifiche introdotte dalla Legge 8 marzo 2000 n. 53, dal decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001, dalla legge n. 183 del 4 novembre 2010 art. 24 e del decreto legge n. 90 del 24 giugno convertito in legge con modificazioni dalla legge n. 114 del 11 agosto 2014, che statuisce le seguenti agevolazioni: il lavoratore pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età, oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente. Il dipendente ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone in situazione di handicap grave, a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo grado o entro il secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti; 1 bis. Il lavoratore che usufruisce dei permessi di cui al comma 3 per assistere persona in situazione di handicap grave, residente in comune situato a distanza stradale superiore a 150 chilometri rispetto a quello di residenza del lavoratore, attesta con titolo di viaggio, o altra documentazione idonea, il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito;

Vista la circolare n. 147708 del 11.09.2018 del Servizio Risorse Umane relativa ai permessi a favore di persone con disabilità grave art. 33 legge 104/92

Dato atto che i documenti sono custoditi agli atti e disponibili alla visione di vi abbia interesse;

Ritenuto accogliere l'istanza del dipendente in argomento, in considerazione del fatto che sussistono i requisiti di cui all'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i.;

Dato atto che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Dirigente/Responsabile della Struttura Amministrativa U.O.C. dei PP.OO. di Canicattì/Licata proponente che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne attesta la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata, dal responsabile del procedimento;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono qui integralmente trascritte:

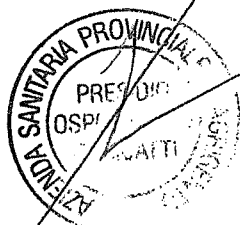
- Prendere atto dell'istanza della Dott.ssa omissis dipendente a tempo indeterminato in servizio presso l'U.O.C. di omissis del P.O. di Canicatti, con la qualifica di Dirigente Medico;
- Per l'effetto concedere alla predetta dipendente ai sensi dell'art. 3 comma 3° della legge 104/92 e s.m.i., tre giorni di permesso mensile per assistere il parente di II° grado omissis, perché affetta da handicap grave;
- Dare atto che tali permessi sono utili ai fini della maturazione delle ferie e della 13° mensilità;
- Fissare come decorrenza del beneficio la data di adozione del presente provvedimento e come cessazione il venir meno dei requisiti in argomento;
- Stabilire che la presente Determina sarà portata in esecuzione dal Servizio Risorse Umane;
- Rendere la presente Determina immediatamente esecutiva.

**Per delega del Direttore Generale
IL DIRIGENTE DELEGATO
(Dott. Carmelo Pullara)**



**Nominativi ed Allegati omissis
ai sensi del D. Lgs. n. 196/03 e s.m.i.**





PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determina dirigenziale, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i.,
dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot.

n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINA

▪ Immediatamente esecutiva dal 02 MAR 2026

Agrigento, li 02 MAR 2026

IL REFERENTE UFFICIO ATTI DELIBERATIVI
Il Funzionario Delegato DELETAM
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Sabrina Terrasi

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li

IL REFERENTE UFFICIO ATTI DELIBERATIVI
Il Funzionario Delegato DELETAM
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi