

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

**ORIGINALE
OMISSIS**

UOC SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 887 DEL 01 APR. 2026

OGGETTO: Concessione permessi mensili legge 104/92 – dipendente omissis, con contratto a tempo indeterminato, in servizio presso omissis.

PROPONENTE: U.O.S. Stato Giuridico	
PROPOSTA N° 822 DEL 18/03/2026.	
Il Coadiutore Amministrativo (Dott. Carmelo Cibella)	
Il Referente Tecnico Ufficio CRAP Aziendale Titolare di Posizione Organizzativa Collaboratore Amministrativo (Dott. Salvatore Casalicchio)	Il Dirigente Amministrativo U.O.S. Servizio Stato Giuridico (Dott. Giuseppe Schifano)

VISTO CONTABILE	
Si attesta la copertura finanziaria: () come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente determina	
() Autorizzazione n. _____	NON COMPORTA ORDINE di SPESA
	C.E. / C.P.
II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	IL DIRETTORE RESPONSABILE e P. UOS Contabilità e Bilancio Dott. Salvatore Montante

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA <u>31 MAR 2026</u>
--

UOC SERVIZIO RISORSE UMANE

L'anno DUEMILAVENTISEI il giorno VNO del mese di APRILE
nella sede della suindicata Struttura

IL DIRIGENTE DELEGATO

Giusta atto di delega del Direttore Generale, Dott. Giuseppe Capodiecì, prot.n.07 del 04/03/2026,
Registro Deleghe.

- **Visto** l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con delibera n.880 del 10/06/2020;
- **Vista** l'istanza prot.n. 47884 del 16/03/2026, agli atti dell'Ufficio Crap Aziendale, con cui il dipendente, omissis ha chiesto la concessione dei permessi L.104/92 al fine di assistere omissis,
- **Visto** il verbale di visita medica rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, dal quale si evince che l'assistito è persona portatore di handicap con carattere di permanenza e connotazione di gravità (art.3 comma 3) con revisione Mese Agosto Anno 2026;
- **Preso** atto della dichiarazione sostitutiva sottoscritta dal menzionato dipendente. ai sensi dell'art. 46 T.U. – D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, dalla quale si evince che sussistono i requisiti previsti dalla normativa vigente;
-
- **Vista** la L. 104/92;
- **Vista** la L. n. 183/2010;
- **Vista** la circolare della Funzione Pubblica n. 13/2010;
- **Visto** il D. lgs. n. 119/2011;
- **Visto** il D. lgs del 30 giugno 2022, n.105;
- **Visto** l'art. 27 del CCNL 2016/2018 dell'Area Funzioni Locali del 17/12/2020;
- **Ritenuto** di autorizzare al dipendente i benefici di cui alla L. 104/92, art. 33 comma 3, per assistere il familiare omissis;
- **Dato** atto della regolarità dell'istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono qui integralmente trascritte:

1. **Accogliere** l'istanza prot.n. 47884 del 16/03/2026, in atti, del dipendente omissis, e concedere giorni tre di permessi mensili L.104/92 al fine di assistere il familiare omissis;

2. **Dare** atto che i tre giorni di permesso concessi sono retribuiti, che gli stessi non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato per i permessi retribuiti e sono utili ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità, come previsto dall'art. 35 del CCNL 2016/2018 dell'Area Funzioni Locali.
3. **Stabilire** che, il dipendente dovrà comunicare tempestivamente, all'Ufficio C.R.A.P. Aziendale dell'U.O.C. Servizio Risorse Umane e al Responsabile dell'U.O. di riferimento, il mutamento o la cessazione della situazione di fatto e di diritto che comporta il venir meno della titolarità dei benefici concessi con il presente provvedimento;
4. **Stabilire** che come previsto dall'art. 27 ai comma 2 del CCNL 2016-2018, il dipendente dovrà comunicare preventivamente, al Responsabile dell'U.O. di riferimento, i giorni in cui fruirà di detti benefici;
5. **Dare** atto che come previsto dal D.Lgs n° 105 del 30/06/2022, fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro; in detta eventualità, il dipendente, autorizzato con il presente provvedimento, dovrà comunicare i nominativi tra quelli aventi diritto;
6. **Fissare** quale data di fruizione dei predetti permessi quella relativa al giorno successivo dell'avvenuta notifica del presente provvedimento e come cessazione quella della data in cui dovessero venir meno i requisiti di legge per la fruizione del beneficio;
7. **Dare** comunicazione dell'adozione del presente atto all'interessato e al Responsabile omissis;
8. **Munire** il presente atto di clausola di immediata esecuzione;
9. **L'esecuzione** del presente atto sarà curata dall'Ufficio C.R.A.P. Aziendale dell'U.O.C. Servizio Risorse Umane.

NOMINATIVI omessi
ai sensi del D. Lgs. n. 196/03 e s.m.i.

Per delega del Direttore Generale
Il Direttore UOC Servizio Risorse Umane
(Dott. Massimo Petrantoni)

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determina dirigenziale, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

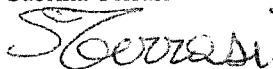
Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINA

- Immediatamente esecutiva dal 01 APR. 2026
Agrigento, li 01 APR. 2026

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi



REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____
Agrigento, li _____

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi