

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 1013 DEL 08 MAG 2026

OGGETTO: Liquidazione Trattamento Economico Integrativo anno 2025 Direttore Amministrativo ASP di Agrigento.

STRUTTURA PROPONENTE: UOC SERVIZIO RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 1119 DEL 08/05/2026

UOS TRATTAMENTO ECONOMICO
Dr. Alfonso Vassallo

UOS TRATTAMENTO GIURIDICO
Dr. Giuseppe Schifano

IL DIRETTORE U.O.C. SERVIZIO RISORSE UMANE
Dr. Massimo Petrantoni

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:
 come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. P.202050561

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
 (Indicazione del Nome, Cognome e Firma)
Dr. Giuseppe Schifano

IL DIRETTORE UOC SEF e P.
 (Indicazione del Nome, Cognome e Firma)
Dr. Massimo Petrantoni

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 08-05-2026

L'anno duemilaventisei il giorno OTTO del mese di MAGGIO nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodiceci, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.310/Serv.1°/S.G. del 21/06/2024, acquisito il parere del Direttore Amministrativo, dott.ssa Ersilia Raggi, nominata con delibera n. 60 del 14/01/2025 e del Direttore Sanitario, dott. Raffaele Elia, nominato con delibera n. 415 del 02/09/2024, con l'assistenza del Segretario verbalizzante MARIA GRAZIA CRESCENTE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

SELETTA

PROPOSTA

Il Direttore dell'UOC Servizio Risorse Umane Dr. Massimo Petrantoni

Premesso che:

- Con atto deliberativo n. 60 del 14.01.2025 è stato conferito alla Dott.ssa Ersilia Riggi, nata a Caltanissetta il 15/11/1960, l'incarico di Direttore Amministrativo dell'ASP di Agrigento;
- in data 17/01/2025 (repertorio 51), all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, sono stati assegnati alla dott.ssa Ersilia Riggi, n.q. di Direttore Amministrativo dell'ASP di Agrigento, gli obiettivi Generali e gli Obiettivi di Salute e Funzionamento relativi all'anno 2025, indicati specificamente nel relativo allegato ove sono riportati i relativi indicatori di raggiungimento con il pertinente peso assegnato;

Visto il comma 8 dell'art.3-bis del D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i. il quale stabilisce che *“il trattamento economico del Direttore Generale, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo è definito, in sede di revisione del D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502, anche con riferimento ai trattamenti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale per le posizioni apicali della dirigenza medica e amministrativa”*;

Vista la scheda di valutazione (che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, agli atti del Servizio proponente, nella quale il Direttore Generale, sulla scorta degli obiettivi contrattuali assegnatigli da parte dell'Assessorato Regionale alla Salute come esplicitati nell'allegato “A” allo schema di contratto dei Direttori Generali approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 195 del 17 giugno 2024, che raccoglie, il sistema di obiettivi di salute e funzionamento dei servizi per il periodo 2024 – 2026, in calce *“attesta il raggiungimento per l'anno 2025 del 100% del valore degli obiettivi assegnati al Direttore Amministrativo Dott.ssa Ersilia Riggi”*, disponendo di *“procedere alla liquidazione”*;

Dato atto che le somme relative al trattamento economico integrativo per il predetto anno non sono state corrisposte;

Rilevato che sull'argomento sono intervenute successive indicazioni assessoriali e in particolare la nota prot. n. 74805 del 30/9/2014, in cui con riferimento al trattamento economico integrativo spettante a Direttori Sanitario e Amministrativo è stato chiarito che *“la pretesa ... alla percezione della premialità non può essere correlata alla positiva verifica da parte della Regione dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale”* e, conseguentemente, separando la verifica sugli obiettivi del Direttore Generale ai fini del trattamento economico integrativo allo stesso spettante dalla verifica su quelli, distinti, dallo stesso annualmente contrattati con i Direttori Amministrativo e Sanitario;

Visto l'allegato prospetto, elaborato dal Trattamento Economico del Personale, dal quale si evince, per il periodo di svolgimento dell'incarico di Direttore Amministrativo da parte della dott.ssa Ersilia Riggi, il compenso da corrispondere spettante a titolo di trattamento economico integrativo per l'anno 2025;

Ritenuto sulla base dell'istruttoria di cui sopra di dover procedere alla liquidazione delle somme spettanti alla dott.ssa Ersilia Riggi, in aderenza al prospetto allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che le somme di cui sopra, comprensive di oneri e IRAP sulla base della determinazione di cui al succitato prospetto allegato, saranno rilevate contabilmente sul conto P.20.20.50.561;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

Dare atto che:

- Con atto deliberativo n. 60 del 14.01.2025 è stato conferito alla Dott.ssa Ersilia Riggi, nata a Caltanissetta il 15/11/1960, l'incarico di Direttore Amministrativo dell'ASP di Agrigento.
- in data 17/01/2025 (repertorio 51), all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, sono stati assegnati alla dott.ssa Ersilia Riggi, n.q. di Direttore Amministrativo dell'ASP di Agrigento, gli obiettivi Generali e gli Obiettivi di Salute e Funzionamento relativi all'anno 2025, indicati specificamente nel relativo allegato ove sono riportati i relativi indicatori di raggiungimento con il pertinente peso assegnato.
- la scheda di valutazione (che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale), agli atti del Servizio proponente, il Direttore Generale, sulla scorta degli obiettivi contrattuali assegnatigli da parte dell'Assessorato Regionale alla Salute come esplicitati nell'allegato "A" allo schema di contratto dei Direttori Generali approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 195 del 17 giugno 2024, che raccoglie, il sistema di obiettivi di salute e funzionamento dei servizi per il periodo 2024 – 2026, in calce "attesta il raggiungimento per l'anno 2025 del 100% del valore degli obiettivi assegnati al Direttore Amministrativo Dott.ssa Ersilia Riggi", disponendo di "procedere alla liquidazione".

Disporre la liquidazione ed il pagamento del trattamento economico integrativo relativo all'annualità 2025, sulla base del prospetto allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, elaborato dal Trattamento Economico del Personale, dal quale si evince, il periodo di svolgimento dell'incarico di Direttore Amministrativo da parte della dott.ssa Ersilia Riggi, il compenso da corrispondere spettante a titolo di trattamento economico integrativo per l'anno 2025.

Imputare sul conto P.20.20.50.561, sul quale risultano accantonate le somme necessarie alla liquidazione di cui al presente atto con riferimento all'annualità 2025 gli importi relativi al trattamento economico integrativo, per un ammontare complessivo di € 29.250,14 di cui:

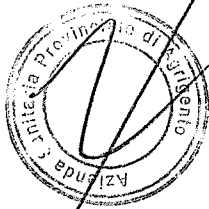
- € 22.108,95 per trattamento economico integrativo;
- € 5.261,93 per oneri c/azienda;
- € 1.879,26 per IRAP.

Notificare il presente provvedimento all'interessato dott.ssa Ersilia Riggi.

Dare atto che l'esecuzione della deliberazione sarà curata dalla U.O.C. Servizio Risorse Umane.

Dare atto che le somme di cui sopra, comprensive di oneri e IRAP sulla base della determinazione di cui al succitato prospetto allegato 1, saranno rilevate contabilmente sul conto P.20.20.50.561.

IL DIRETTORE UOC SERVIZIO RISORSE UMANE
Dott. Massimo Petrantoni



SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI

Parere Favorevole
Data 08/05/2025

Il Direttore Sanitario
Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

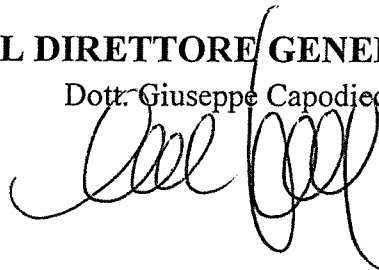
Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal dott. Massimo Petrantoni Direttore della UOC Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;
Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;
Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Sanitario ed omissis quello del Direttore Amministrativo in quanto destinatario del presente atto;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal dott. Massimo Petrantoni Direttore della UOC Servizio Risorse Umane.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodiceci

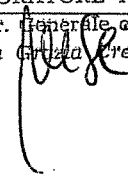


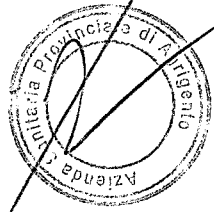
Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMM.VO TPO

"UFF. Segreteria Dir. Generale e Collegio Sindacale"

Maria Grazia Crescente





Allegato A

Trattamento economico spettante su base annua
Trattamento economico spettante su base mensile
Periodo di carica anno 2025 dal 17/01/2025

Anno 2025
115.686,36
9.640,53

Trattamento economico spettante riferito alla durata della carica nell'anno 2025

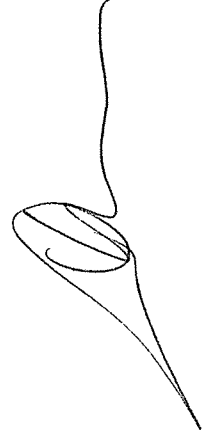
110.544,74
22.108,95
5.261,93
1.879,26
29.250,14

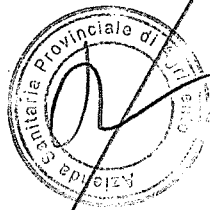
Trattamento economico integrativo spettante:

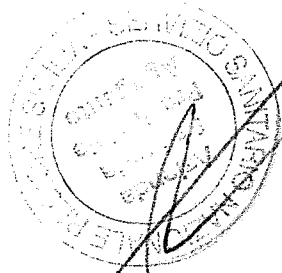
Oneri:

IRAP:

Totale complessivo da imputare sul conto P. 2.02.05.06.01







PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal 20.05.2026

- Immediatamente esecutiva dal _____

Agrigento, li **08 MAG 2026**

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

S. Terrasi

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi