



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 1014 DEL 08 MAG 2026

OGGETTO: Ex dipendente Dott. Catanese Giuseppe - Compenso sostitutivo delle ferie maturate e non godute per cessazione dal servizio

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. Servizio Risorse Umane - Ufficio CRAP Aziendale

PROPOSTA N. 962 DEL 21/04/2026

Il Responsabile del Procedimento
Titolare di Posizione Organizzativa
Collaboratore Amministrativo
Dott. Salvatore Casalicchio

Il Dirigente Amministrativo
UOS Stato Giuridico
Dott. Giuseppe Schifano

Il Direttore UOC Servizio Risorse Umane
Dott. Massimo Petrantoni

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____

C.F.

C.P.

IL DIRETTORE U.O.C.
IL DIRETTORE U.O.C. SERVIZIO FINANZIARIO
E PATRIMONIALE
Dr. Beatrice Salvago

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 30-04-2026

L'anno duemilaventisei il giorno OTTO del mese di MARZO nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodiecì, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.310/Serv.1°/S.G. del 21/06/2024, acquisito il parere del Direttore Amministrativo, dott.ssa Ersilia Raggi, nominata con delibera n. 60 del 14/01/2025 e del Direttore Sanitario, dott. Raffaele Elia, nominato con delibera n. 415 del 02/09/2024, con l'assistenza del Segretario verbalizzante MARIA GRAZIA CRESPIENTE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Servizio Risorse Umane, Dr. Massimo Petrantoni.

- **Visto** l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;
- **Premesso** che con Deliberazione n. 1857 del 17/10/2023 è stato preso atto delle dimissioni volontarie per giusta causa del Dirigente Medico Dott. Catanese Giuseppe in servizio a tempo indeterminato presso l'UOC Ortopedia e Traumatologia del P.O. di Agrigento con decorrenza dal 01/11/2023;
- **Preso atto** della nota acquisita al protocollo con n. 6711 del 13/01/2026 in atti, con la quale l'ex dipendente di che trattasi, ha diffidato questa ASP al pagamento immediato di tutte le somme spettanti a vario titolo alla data di cessazione dal servizio;
- **che** con nota Prot. n. 31447 del 18/02/2026 l'UOC Servizi Risorse Umane, al fine di riscontrare la diffida dell'ex dipendente argomentato, ha sottoposto alla Struttura Amministrativa del P.O. di Agrigento la suddetta richiesta onde consentire di effettuare le necessarie verifiche;
- **Preso atto** della nota di riscontro Prot. n. 41045 del 05/03/2026 in atti, del Direttore dell'UOC Struttura Amministrativa del P.O. di Agrigento con la quale, ha trasmesso, tra l'altro, copia del cartellino unico del mese di ottobre 2023 del dipendente in argomento, con il numero delle ferie residue alla data di cessazione;
- **Considerato** che il dipendente argomentato non ha potuto usufruire delle ferie entro il rapporto di lavoro che si è concluso il 31/10/2023, per dimissioni volontarie per giusta causa;
- **Preso Atto** che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con parere DFP 0032937 P-4. 17.1.7.5 del 06.08.2012 (avente ad oggetto "decreto legge n. 95/2012 – art. 5, comma 8 – abrogazione della liquidazione delle ferie non godute"), ha fornito specifiche indicazioni sulla materia che in particolare la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha, tra l'altro, chiarito: "poiché, come noto, le ferie sono finalizzate al reintegro delle energie psicofisiche del lavoratore, la normativa fissa delle condizioni temporali per la loro fruizione, stabilendo che esse possono essere rinviate – per il tempo previsto – solo in presenza delle circostanze specificamente indicate (art. 10 del D. Lgs. n. 66 del 2003 ...); che pertanto le situazioni devono essere esaminate e valutate considerando anche la motivazione del rinvio che ha portato all'accumulo, rammentandosi che le esigenze di servizio che, in base al CCNL, possono giustificare il rinvio temporaneo debbono risultare da atto formale con data certa";
- **Evidenziato** che il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri con parere DFP 0040033 P-4. 17.1.7.5 dell'08.10.2012, i cui contenuti sono stati condivisi dal Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 0094806 del 09.11.2012, ha inoltre chiarito che, nel divieto alla monetizzazione delle ferie maturate e non fruiti, posto dal comma 8, dell'art. 5 del D.L. n. 95/2012, non rientrano i casi in cui "l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo obbligatorio per maternità";
- **Accertato** che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, dell'Area Sanità triennio 2016- 2018, del 20/12/2019, all'art. 33 (Ferie e recupero festività soppresse), commi 9 e 10 prevede espressamente:
 - comma 9. "Le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili fatto salvo quanto previsto dal successivo comma 10. Le ferie sono fruiti, anche frazionatamente, previa autorizzazione, nel corso di ciascun anno solare, in periodi compatibili con le esigenze di servizio, tenuto conto delle richieste del dirigente";
 - comma 10. "Le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative.";
- **Considerato** che, nel caso di specie, il divieto di monetizzazione delle ferie non trova applicazione in quanto l'impossibilità di fruizione delle stesse è dipesa dalla cessazione dal servizio per giusta causa non attribuibile alla responsabilità né del datore di lavoro, né del lavoratore;

- **Vista** la nota Prot. n. 67807 del 17/04/2026 indirizzata alla Struttura Amministrativa del P.O. di Agrigento, l'U.O.C. Servizio Risorse Umane nel confermare la propria competenza in ordine alla liquidazione delle ferie residue, ha demandato per competenza alla predetta Struttura del P.O. "San Giovanni di Dio" la liquidazione delle indennità accessorie in quanto l'attività è stata ivi svolta;
- **Ritenuto** di poter accogliere la richiesta dell'ex dipendente Dott. Catanese Giuseppe per la liquidazione delle ferie maturate e non godute per cessazione dal servizio per un totale di n. 23 giorni;
- **Dato atto** che una giornata lavorativa del dipendente in argomento ammonta a € 160,59 per cui occorre liquidare, per n. 23 giorni di ferie maturate e non godute, la somma di euro 3.693,63;
- **Ritenuto** pertanto di corrispondere all'ex dipendente Dott. Catanese Giuseppe, la complessiva somma di €3.693,63 al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali oltre agli oneri a carico dell'azienda;

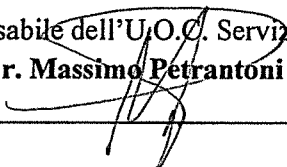
PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

1. **Accogliere** la richiesta acquisita al protocollo con n. 6711 del 13/01/2026, con la quale l'ex dipendente Dott. Catanese Giuseppe - Dirigente medico a tempo indeterminato, ha chiesto il pagamento delle ferie maturate e non godute alla data di cessazione dal servizio del 31/10/2023 oltre al pagamento di altre indennità accessorie, alla cui liquidazione -ove dovuta- provvederà la Struttura Amministrativa presso il P.O. di Agrigento.
2. **Liquidare e pagare** all'ex dipendente Dott. Catanese Giuseppe, la somma di € 3.693,63 al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali oltre agli oneri a carico dell'azienda, per n. 23 giorni di ferie a titolo di compenso sostitutivo delle ferie maturate e non godute.
3. **Imputare** la somma di € 3.693,63 a titolo di ferie maturate e non godute, sul conto C802020305 sopravvenienze passive anno 2026 verso terzi relative al personale della dirigente medica e veterinaria;
4. **Dare atto** che il presente Provvedimento sarà portato in esecuzione dal Servizio Risorse Umane.
5. **Notificare** il contenuto del presente provvedimento oltre che al Dott. Catanese Giuseppe, al SEF, al CRAP ed alla Struttura Amministrativa del P.O. di Agrigento.
6. **Rendere** immediatamente esecutivo il presente atto;

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Servizio Risorse Umane
Dr. Massimo Petrantoni



SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSE

Parere Favorevole
Data 3/05/2026

Il Direttore Amministrativo

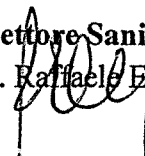
Dott.ssa Ersilia Riggi



Parere Favorevole
Data 04/05/2026

Il Direttore Sanitario

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dr. Petrantoni Massimo dell'U.O.C. Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

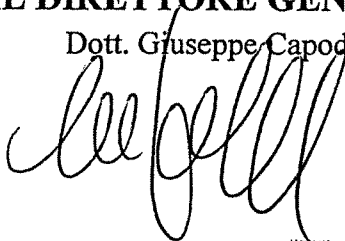
Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dr. Petrantoni Massimo dell'U.O.C. Servizio Risorse Umane.

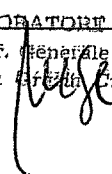
IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodiceci



Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMM.VO TPO
"Dir. Segreteria Dir. Generale e Collegio Sindacale"
Maria Grazia Crescente





PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____
al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

Immediatamente esecutiva dal 08 MAG 2026
Agrigento, li 08 MAG 2026

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Sabrina Terrasi

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi