

\ Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

ORIGINALE
MISSIS

STRUTTURA AMMINISTRATIVA U.O.C. PRESIDI OSPEDALIERI CANICATTI-LICATA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1373 DEL 12 MAG 2026

OGGETTO: Concessione congedo straordinario retribuito alla dipendente MISSIS 01/1/2026 **CPS-
 Infermiere Professionale a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 42 comma 5
 del Decreto Legislativo n. 151/2001.**

STRUTTURA PROPONENTE: Struttura Complessa Amministrativa PP. OO. di Canicatti e Licata

PROPOSTA N. 1388 DEL 28/04/2026

Il Responsabile del
 Procedimento
 (Dott. Salvatore Messana)

Il Dirigente Amministrativo
 del P.O. di Canicatti
 (Dott.ssa Safonte Maria Rita)

Il Direttore Amministrativo
 Struttura Complessa Amministrativa
 PP. OO. di Canicatti/Licata
 (Dott. Carmelo Pullara)

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente determina.

() Autorizzazione n. _____ **NON COMPORTA** C.E. / C.P. **ORDINE DI SPESA**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE U.O.C. SEF e P.

**SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO
 E PATRIMONIALE**

Dr. Beatrice Salvago

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 12 MAG 2026

STRUTTURA AMMINISTRATIVA U.O.C. PRESIDI OSPEDALIERI CANICATTI-LICATA

L'anno duemila e ventisei il giorno Dodici del mese di Maggio nella
 sede della suindicata Struttura

IL DIRIGENTE DELEGATO

Giusta atto di delega del Direttore Generale, Dott. Giuseppe Capodice prot. n. 95 del 25/06/2024, Registro
 Deleghe

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con delibera n. 880 del 10/06/2020;

Premesso che la dipendente Omissis, con la qualifica di Infermiere -Area dei Funzionari e dei Professionisti della Salute, in servizio presso il P.O. di Canicattì a tempo indeterminato, ha usufruito del congedo retribuito ai sensi dell'art.42 comma 5 del Decreto Legislativo n.151/2001 e s.m.i. nel seguente periodo: 23/02/2024 al 02/04/2024 giusta Determinazione Dirigenziale n.248 del 26/01/2024; dal 03/04/2024 al 02/05/2024, giusta Determinazione Dirigenziale n. 634 del 05/03/2024; dal 03/05/2024 al 02/06/2024, giusta Determinazione Dirigenziale n. 1324 del 30/04/2024; dal 03/06/2024 al 04/07/2024, giusta Determinazione Dirigenziale n. 1809 del 04/06/2024; dal 23/03/2026 al 26/04/2006 giusta Determinazione Dirigenziale n. 962 del 13/04/2026;

Vista la domanda del 22/04/2026 della dipendente suesposta la quale chiede ai sensi dell'art. 42 comma 5 del Decreto legislativo 151/2001, 11 giorni di congedo retribuito a decorrere dal 18/05/2026 al 28/05/2026, per assistere la propria figlia/convivente Sig.ra Omissis, portatore di handicap grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge 104/92;

Dato atto che il congedo può essere usufruito per un periodo massimo di due anni, nell'arco della vita lavorativa;

Visto il verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, che nella seduta del 15/09/2026 ha riconosciuto lo stato di handicap grave, della Sig.ra omissis ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge 104/92, con revisione luglio 2027;

Vista la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con la quale la dipendente dichiara di essere il genitore/convivente della Sig.ra omissis;

Vista la dichiarazione sostitutiva di certificazione della residenza e dello stato di famiglia;

Dato atto che tutti i documenti sono custoditi agli atti e disponibili alla visione di vi abbia interesse;

Visto l'art. 4 del Decreto Legislativo del 18 luglio 2011 n. 119, il quale prevede che il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4 comma 1 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell' articolo 4 della legge del 08/03/2000 n. 53, a domanda entro 60 giorni dalla richiesta, per un massimo di due anni nell' arco dell' attività lavorativa, per ciascuna persona portatrice di handicap a condizione che la situazione di gravità sia contemplata dall'art. 3 comma 3 della medesima legge 104/92 e che tale persona non sia ricoverata a tempo pieno in struttura specializzata;

Prendere atto come stabilito dall'art. 42 comma 5 del D. Lgs n. 151/2001, di quanto segue:

- a. Il congedo è fruibile in modo continuativo o frazionabile;
- b. Per il periodo fruito non maturerà alcun giorno di ferie, tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto;
- c. Per i periodi di congedo utilizzati è prevista un'indennità pari all'ultima retribuzione percepita; l'indennità al lordo della relativa contribuzione, spetta fino all'importo complessivo annuo pari a € 57837,00 e sarà effettuata, ai fini pensionistici la copertura con contribuzione figurativa;

Dare atto che la retribuzione massima annua di congedo straordinario ex 42 comma 5 del D. Lgs 151/2001, ai sensi della circolare INPS n. 11 del 01/02/2023 al lordo della all' ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro € 56.224,00 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati. A tale riguardo si comunica che, tenuto conto del predetto indice accertato dall'Istat, il tetto massimo complessivo della retribuzione per congedo

straordinario e dei relativi contributi obbligatori a carico delle Amministrazioni pubbliche che erogano trattamenti economici in sostituzione delle indennità previste dal legislatore per la generalità dei lavoratori non può eccedere, per l'anno 2026, l'importo pari a € 56.224,00, il quale si applica un'aliquota contributiva aggiuntiva dell'1%.

Ritenuto accogliere l'istanza della dipendente in argomento, e collocare la stessa in congedo retribuito dal 18/05/2026 al 28/05/2026 per 11 giorni, in quanto in possesso dei requisiti previsti dalla legge;

Dato atto che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Dirigente/Responsabile della Struttura Amministrativa U.O.C. dei PP.OO. di Canicatti/Licata proponente che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne attesta la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata del Responsabile del Procedimento;

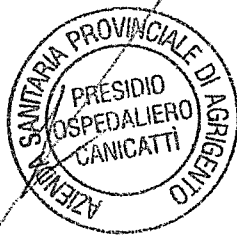
DETERMINA

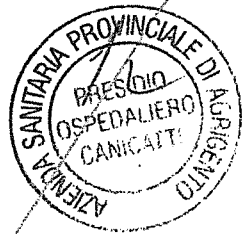
Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono qui integralmente trascritte:

- Prendere atto dell'istanza della dipendente omissis in servizio presso il P.O. di Canicatti a tempo indeterminato;
- Per l'effetto concedere alla predetta dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001, 11 giorni di congedo retribuito a decorrere dal 18/05/2026 al , per assistere la propria figlia/convivente, Sig.ra omissis affetta da "Handicap grave";
- Prendere atto come stabilito dall'art. 42 comma 5 del D. Lgs n. 151/2011, di quanto segue:
 - a. Il congedo è fruibile in modo continuativo o frazionabile;
 - b. Per il periodo fruito non maturerà alcun giorno di ferie, tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto;
 - c. Per i periodi di congedo utilizzati è prevista un'indennità pari all'ultima retribuzione percepita; l'indennità al lordo della relativa contribuzione, spetta fino all'importo complessivo annuo pari a 57837,00 e sarà effettuata ai fini pensionistici la copertura con contribuzione figurativa;
- Dare atto, che per tutta la durata del congedo il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e che il periodo massimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non si rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del TFR;
- Stabilire che la presente Determina sarà portata in esecuzione dal Servizio Risorse Umane e dal P.O. di Canicatti ciascuno per la sua competenza;
- Trasmettere il presente atto all'ufficio trattamento economico ai fini del pagamento dell'indennità e della regolarizzazione della contribuzione figurativa;
- Rendere la presente Determina immediatamente esecutiva.

Per delega del Direttore Generale
IL DIRIGENTE DELEGATO
Dott. Carmelo Pullara

DAT! ed Allegati omissi
ai sensi del D. Lgs. n. 196/03 e s.m.i.





PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determina dirigenziale, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot.

n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINA

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Agrigento, li **12 MAG 2026**

Il Referente Ufficio Atti Deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Sig. DOMENICO ALAIMO
Conduttore Amministrativo

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li

Il Referente Ufficio Atti Deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi