



**ORIGINALE
OMISSIS**

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

UOC SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1638 DEL 08 GIU. 2026

OGGETTO: Concessione congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del Decreto Legislativo n. 151/01 – dip. omissis (matr. omissis) con qualifica omissis.

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.S. Stato Giuridico

PROPOSTA N. 1688 del 28/05/2026.

Il Coadiutore Amministrativo
(Dott. Carmelo Cibella)

Il Referente Tecnico Ufficio CRAP Aziendale
Titolare di Posizione Organizzativa
Collaboratore Amministrativo
(Dott. Salvatore Casalicchio)

Il Dirigente Amministrativo
U.O.S. Servizio Stato Giuridico
(Dott. Giuseppe Schifano)

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente determina

() Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

S.E.F.P.
Sig.ra Stracusa Maria
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO
E PATRIMONIALE
II. DIRETTORE U.O.C. SEF e P
Dott. Beatrice Salvaggio

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

08 GIU 2026

UOC SERVIZIO RISORSE UMANE

L'anno DUEMILASEICENTISEI il giorno OTTO del mese di GIUGNO nella
sede della suindicata Struttura

IL DIRIGENTE DELEGATO

Giusta atto di delega del Direttore Generale, Dott. Giuseppe Capodiecì, prot.n.07 del 04/03/2026, Registro Deleghe.

- **Visto** l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con delibera n.880 del 10/06/2020;
- **Premesso** che il Dip.te omissis (matr. omissis) dipendente a tempo indeterminato di questa ASP con la qualifica di omissis;
- **Vista** l'istanza prot. n.86479 del 20/05/2026, agli atti dell'Ufficio Crap Aziendale, del dipendente omissis (matr. omissis), in servizio presso omissis, con la qualifica omissis, con il quale chiede di fruire del congedo biennale, a decorrere: **dal 08/06/2026 al 18/09/2026; per un totale di giorni 103 (cento tre);** così come previsto dall'art. 42 comma 5 del Decreto Legislativo n. 151/01, modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 119/11, al fine di assistere omissis, portatore di handicap con carattere di permanenza e connotazione di gravità ai sensi dell' art.3 comma 3 Legge 104/92;
- **Visto** l'art.42 comma 5 e seguenti D.lgs 151/2001;
- **Vista** la sussistenza dei requisiti previsti dall'art. 42 D.lgs 151/2001 per la fruizione del beneficio da parte dell'istante, come da autocertificazione prodotta dallo stesso in data 20/05/2026, che il servizio proponente sottoporrà a debita verifica;
- **Dato** atto che il dipendente risulta beneficiario dei tre giorni di permessi mensili di cui alla L.104/92 concessi con determina n. 3822 del 18/10/2016;
- **Preso** atto altresì che al dipendente, vengono autorizzati **103 (cento tre) giorni** e che restano da fruire **627 (seicento ventisette) giorni** per il raggiungimento del limite massimo consentito dalla legge;
- **Vista** la circolare dell'Asp di Agrigento prot. n. 1665/Pers del 29/03/2013 avente per oggetto : "congedo straordinario per assistenza a soggetti portatori di handicap grave. Chiarimenti sul requisito della convivenza";
- **Dare** atto della regolarità dell'istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono qui integralmente trascritte:

1. **Prendere** atto dell'istanza prot.n. 86479 del 20/05/2026, agli atti dell'Ufficio Crap Aziendale, del dipendente omissis (matr. omissis), in servizio presso omissis, con la qualifica di omissis, con la quale chiede la concessione del beneficio previsto dall'art. 42 comma 5 e seguenti del D.lgs. n. 151/01, al fine di assistere omissis, portatore di handicap con carattere di permanenza e connotazione di gravità ai sensi dell' art.3 comma 3 Legge 104/92;

2. **Autorizzare** il succitato dipendente, a fruire del congedo straordinario retribuito a decorrere: **dal 08/06/2026 al 18/09/2026 per un totale di giorni 103 (cento tre)**;
3. **Preso atto** altresì che al dipendente, vengono autorizzati **103 (cento tre) giorni** e che restano da fruire **627 (seicento ventisette) giorni** per il raggiungimento del limite massimo consentito dalla legge;
4. **Dare atto** che il servizio proponente effettuerà le verifiche normativamente previste sul possesso dei requisiti normativamente previsti;
5. **Stabilire** che il dipendente dovrà comunicare tempestivamente, all'Ufficio C.R.A.P. Aziendale dell'U.O.C. Servizio Risorse Umane e al Responsabile dell'U.O. di riferimento, il mutamento o la cessazione della situazione di fatto e di diritto che comporta il venir meno della titolarità dei benefici concessi con il presente provvedimento;
6. **Prendere atto**, come stabilito dall'art.42 comma 5 del D. L.vo n.151/01, di quanto segue:
 - a. il congedo è fruibile in modo continuativo o frazionato;
 - b. per il periodo fruito non maturerà alcun giorno di ferie, tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto;
 - c. per i periodi di congedo utilizzati è prevista un'indennità economica pari all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo al lordo della relativa contribuzione, spetta fino all'importo complessivo annuo € 57.837,00, giusta circolare INPS n. 06 del 30/01/2026, per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati;
7. **Prevedere espressamente** che sarà cura dell'Ufficio C.R.A.P. Aziendale dell'U.O.C. Servizio Risorse Umane **comunicare** all'Ufficio Trattamento Economico del Personale e all'Ufficio Adempimenti Previdenziali, per gli adempimenti di competenza, con apposite note, altri periodi di congedo retribuito richiesti che eventualmente saranno fruiti dal dipendente previa produzione di dichiarazione di responsabilità, attestante il possesso dei requisiti normativamente previsti;
8. **Dare comunicazione** dell'adozione del presente atto all'interessato, all'Ufficio Trattamento Economico del Personale, all'Ufficio Adempimenti Previdenziali dell'U.O.C. Servizio Risorse Umane e al Responsabile della Struttura di appartenenza del dip.te argomentato;
9. **Munire** il presente atto di clausola di immediata esecuzione;
10. **L'esecuzione** del presente atto sarà curata, per le rispettive competenze, dall' Ufficio C.R.A.P. Aziendale e dall'Ufficio Trattamento Economico dell'U.O.C. Servizio Risorse Umane;

NOMINATIVI omessi
ai sensi del D. Lgs. n. 196/03 e s.m.i.

Per delega del Direttore Generale
Il Direttore UOC Servizio Risorse Umane
(Dott. Massimo Petrantoni)



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determina dirigenziale, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

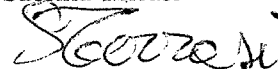
ESECUTIVITA' DETERMINA

08 GIU. 2026

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Agrigento, li **08 GIU. 2026**

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi



REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi