



Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di  
**AGRIGENTO**

**ORIGINALE  
OMISSIS**

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1640 DEL 08 GIU. 2026

OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti d'età: Dipendente *-omissis-*, Coadiutore Amministrativo Senior, matr. *-omissis-* a decorrere dal 01.04.2027

PROPOSTA N. 1696 DEL 28.05.2026

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Il Collaboratore Amministrativo  
Dott. Salvatore E. Greco

IL DIRIGENTE ANALISTA  
U.O.S. Trattamento Economico  
Dott. Alfonso Vassallo

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:  
( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. \_\_\_\_\_ ) che è parte integrante della presente determina  
( ) Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ C.E. / C.P. \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Indicazione del Nome, Cognome e Firma)  
S.E.F.P.  
Sig.ra Siracusa Maria  
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE UOC SEF e P.  
(Indicazione del Nome, Cognome e Firma)  
DIRETTORE  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO  
E PATRIMONIALE  
Dr. Beatrice Salvago

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 08 GIU 2026

SERVIZIO RISORSE UMANE

L'anno duemilaventisei il giorno OTT 0 del mese di GIUGNO  
nella sede della suindicata Struttura

IL DIRIGENTE DELEGATO

Giusta atto di delega del Direttore Generale, Dott. Giuseppe Capodiceci, prot. n. 07 del 04.03.2026,  
Registro Deleghe

- **VISTO** l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;
- **VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'art. 2, c. 2, e l'art. 53;
- **VISTO** l'art. 24, commi 4, 6 e 9, del Decreto Legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011, n. 214 (cd. "Riforma Fornero"), che ha stabilito i requisiti anagrafici e contributivi per l'accesso al pensionamento di vecchiaia per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni;
- **VISTO** l'art. 24, del Decreto Legge 6.12.2011, n. 201, convertito in Legge 22.12.2011, n. 214 che ha elevato il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia portandolo al compimento del 67° anno di età;
- **VISTO** l'art. 1 comma 185 della Legge 30 dicembre 2025 n. 199, con il quale l'incremento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico decorrente dal 1° gennaio 2027 da adottare ai sensi dell'articolo 12, comma 12-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, limitatamente all'anno 2027, è applicato nella misura di un mese e che, pertanto, per l'anno 2027 il nuovo requisito anagrafico è fissato a 67 anni ed 1 mese rimandando di fatto l'incremento trimestrale previsto all'anno 2028;
- **VISTO** il vigente C.C.N.L. 2022/2024;
- **RILEVATO** che, ai sensi dell'art. 12, comma 12 bis della Legge n. 122/2010 così come modificato dall'art. 18, comma 4 della legge n. 111/2011, a decorrere dal 1° gennaio 2013 i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati ed aggiornati agli incrementi delle speranze di vita;
- **RICHIAMATA** la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 19 febbraio 2015, avente ad oggetto "Linee guida in materia di pensionamento d'ufficio e trattenimento in servizio nelle pubbliche amministrazioni", la quale specifica l'obbligatorietà del collocamento a riposo d'ufficio al raggiungimento del limite di età per la pensione di vecchiaia, qualora il dipendente abbia maturato il diritto a pensione;
- **ACCERTATO** che il trattamento pensionistico spetta a coloro che abbiano raggiunto l'età anagrafica stabilita dalla normativa vigente e possano vantare una contribuzione utile, pari o superiore a 20 anni;
- **CONSIDERATO** che, in base alla ricognizione effettuata, la dipendente *de quo* alla data del 31 marzo 2027 risulterà in possesso del requisito contributivo minimo richiesto dalla legge (pari ad almeno 20 anni di contribuzione), consolidando così il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico;
- **VISTA** la domanda di collocamento in quiescenza, assunta al prot. n. *-omissis-* del *-omissis-*, con cui la dipendente *-omissis-* – nata a *-omissis-*, in data *-omissis-* ed ivi residente in *-omissis-*, dipendente in servizio con la qualifica di Coadiutore Amministrativo Senior, presso l'U.O.C. Struttura Amministrativa Canicatti-Licata, matricola n. *-omissis-* ha chiesto di essere collocata a riposo con decorrenza 01.04.2027, poiché in possesso dei requisiti previsti dall'art. 24 comma 6 e 7 del decreto legge 201 del 06 dicembre 2011, convertito, con modificazioni, in legge 22 dicembre 2011, n. 214, adeguato agli incrementi della speranza di vita ai sensi dell'art.12 del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010 (limiti età);
- **ACCERTATO** dagli atti custoditi nel fascicolo personale che la dipendente *-omissis-*, nata il *-omissis-*, compirà 67 anni ed 1 mese il *-omissis-* e, pertanto, può essere collocata a riposo, con decorrenza 01.04.2027, per raggiunti limiti di età;

## DETERMINA

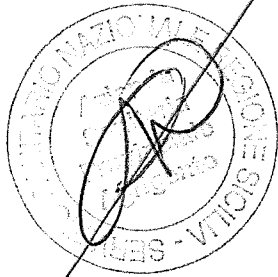
Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono qui integralmente trascritte e riportate:

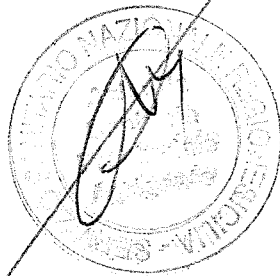
1. Collocare a riposo, con decorrenza **01.04.2027** (ultimo giorno di servizio il 31.03.2027) ai sensi di quanto in premessa la dipendente *-omissis-* – nata a *-omissis-* in data *-omissis-* e residente in *-omissis-* dipendente in servizio con la qualifica di Coadiutore Amministrativo Senior presso l'U.O.C. Struttura Amministrativa Canicatti-Licata, matricola n. *-omissis-*.
2. Trasmettere tutta la documentazione afferente lo stato giuridico ed economico della citata dipendente all'I.N.P.S. gestione ex I.N.P.D.A.P. di Agrigento per i conseguenti adempimenti di competenza per la liquidazione all'interessata del TFS e la corresponsione del trattamento definitivo della pensione.
3. Stabilire che la presente determinazione sarà portata in esecuzione dal Servizio Risorse Umane.
4. Dare atto della vacanza del posto con decorrenza **01.04.2027** (ultimo giorno di servizio il 31.03.2027).
5. Rendere immediatamente esecutivo il presente provvedimento.

Per delega del Direttore Generale

IL DIRETTORE  
U.O.C. RISORSE UMANE  
*Dott. Massimo Petrantoni*

Nominativi ed Allegati omessi  
ai sensi del D. Lgs. n. 196/03 e s.m.i.





## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determina dirigenziale, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'Incaricato

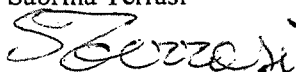
Il Funzionario Delegato  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

## ESECUTIVITA' DETERMINA

- Immediatamente esecutiva dal 08 GIU. 2026  
Agrigento, li 08 GIU. 2026

Il Referente Ufficio Atti deliberativi  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi



## REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
▪ Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Agrigento, li \_\_\_\_\_

Il Referente Ufficio Atti deliberativi  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi