



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

**ORIGINALE
OMISSIS**

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1664 DEL 18 GIU. 2026

OGGETTO: Collocamento a riposo per dimissioni volontarie e diritto alla pensione anticipata:
Dipendente -*omissis*-, Infermiera, matr. -*omissis*- a decorrere dal 01.04.2027

PROPOSTA N. <u>1816</u> DEL <u>18/06/2026</u>	
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Il Collaboratore Amministrativo Dott. Salvatore E. Greco	IL DIRIGENTE ANALISTA U.O.S. Trattamento Economico Dott. Alfonso Vassallo

VISTO CONTABILE	
Si attesta la copertura finanziaria: () come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente determina	
() Autorizzazione n. _____ del _____	<input type="checkbox"/> C.E. / <input type="checkbox"/> C.P.
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Indicazione del Nome, Cognome e Firma) SE.F.P. Sig.ra <u>Siragusa Maria</u> SSISTENTE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE UOC SEF e P. (Indicazione del Nome, Cognome e Firma) DIRETTORE U.O. SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE <u>Dr. Beatrice Salvage</u>

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 17 GIU. 2026

SERVIZIO RISORSE UMANE

L'anno duemilaventisei il giorno DICIOTTO del mese di GIUGNO
nella sede della suindicata Struttura

IL DIRIGENTE DELEGATO

Giusta atto di delega del Direttore Generale F.F., Dott. Raffaele Elia, prot. n. 62 del 12.06.2026,
Registro Deleghe

- **Visto** l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23.12.2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04.06.2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10.06.2020;
- **Premesso** che il C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Sanità stabilisce che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato del dipendente può essere rescisso per volontà di quest'ultimo, ai sensi di quanto statuito dall'art. 73, comma I, lettera b), previa comunicazione per iscritto all'Azienda, così come previsto dal succitato articolo al comma III e nel rispetto dei termini di preavviso, di cui all'art. 85 del CCNL del 02.11.2022, che disapplica e sostituisce l'art. 72 del CCNL 21.05.2018;
- **Premesso** che il D.L. 6 dicembre 2011, n.201, convertito, con modifiche, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214 e ulteriormente modificato dalla legge 24 febbraio 2012, n. 14, all'art. 24 ha introdotto, a decorrere dal 10 gennaio 2012, un nuovo regime dei requisiti di accesso al pensionamento, prevedendo la "pensione di vecchiaia" e la "pensione anticipata";
- **Premesso** che l'art. 15 comma 1, del D.L. 26 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni della legge 28.03.2019 n. 26, ha sostituito il comma 10 del suddetto art. 24, disponendo che "a decorrere dal 10 gennaio 2019 e fino al 31.12.2026 l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata una anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne";
- **Premesso** che l'art. 1, comma 162, della Legge 30 dicembre 2023 n. 213 recita che "con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico della Cassa per le pensioni ai dipendenti degli enti locali (CPDEL), della Cassa per le pensioni ai sanitari (CPS), della Cassa per le pensioni agli insegnanti di asilo e di scuole elementari parificate (CPI) e della Cassa per le pensioni agli ufficiali giudiziari, agli aiutanti ufficiali giudiziari ed ai coadiutori (CPUG) il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti contributivi di cui al primo periodo se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2024, trascorsi quattro mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2025, trascorsi cinque mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2026, trascorsi sette mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2027 e trascorsi nove mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati a decorrere dal 1° gennaio 2028";
- **Vista** la richiesta, regolarmente acquisita al protocollo dell'Azienda con n. *-omissis-* del *-omissis-*, a firma della sig.ra *-omissis-*, nata a *-omissis-*, il *-omissis-* e residente in *-omissis-* in *-omissis-*, C.F.: *-omissis-* - dipendente di ruolo di questa Azienda con la qualifica di Infermiere in servizio presso l'*-omissis-*, di dimissioni volontarie per accedere al pensionamento anticipato in cumulo per raggiunti limiti di servizio con decorrenza 01.02.2027;
- **Verificato** che, come risulta agli atti di questa Azienda, la dipendente ha i requisiti contributivi ed anagrafici prescritti dalla legge e che sulla scorta degli atti esistenti nel fascicolo personale della sig.ra *-omissis-* che la stessa maturerà, alla data del 31.10.2026, i requisiti richiesti dalla vigente normativa ed esattamente un'anzianità contributiva di almeno pari ad anni 41, mesi 10 e giorni 00;
- **Considerato** che, secondo quanto stabilito dall'art. 1, comma 162 della Legge n. 213/2023, la dipendente, maturando i requisiti nel corso dell'anno 2026, relativamente alla decorrenza economica del trattamento pensionistico, è soggetta ad una finestra d'uscita di mesi cinque;
- **Verificato** che alla data del 31.01.2027, quale ultimo giorno di lavoro indicato nell'istanza di dimissioni e collocamento in quiescenza, la sig.ra *-omissis-* non soddisferà ancora i requisiti della finestra d'uscita al fine di beneficiare del trattamento economico pensionistico e che per lo stesso dovrà attendere il 31.03.2027;
- **Considerato** che è stata richiesta alla sig.ra *-omissis-*, con nota prot. *-omissis-* dell'*-omissis-*, la conferma della decorrenza delle dimissioni volontarie con decorrenza 01.02.2027 o il suo eventuale

slittamento, rendendo edotta la stessa che in caso di conferma non sarà corrisposto qualsivoglia emolumento sia da lavoro dipendente sia da trattamento economico pensionistico per i successivi due mesi a decorrere dall'01.02.2027;

- **Considerato** che con nota assunta al protocollo *-omissis-* del *-omissis-* la sig.ra *-omissis-* ha comunicato che intende soddisfare il requisito dei cinque mesi di finestra d'uscita e che pertanto la data di dimissioni volontarie e di collocamento in quiescenza è da intendersi quella dell'01.04.2027 (ultimo giorno lavorativo 31.03.2027) e che, altresì, procederà a riformulare nuova istanza telematica all'Inps in sostituzione di quella già inoltrata indicando la nuova decorrenza della quiescenza in 01.04.2027;
- **Considerato** che la sig.ra *-omissis-* farà accesso al trattamento pensionistico attraverso il cumulo dei periodi assicurativi di cui alla Legge 24 dicembre 2012, n. 228;
- **Visto** l'Estratto Conto Certificativo rilasciato dall'Inps il quale certifica che la sig.ra *-omissis-* può vantare n. 73 settimane di lavoro dipendente o assimilato (esclusa eventuale contribuzione agricola) a carico del fondo pensione dei lavoratori dipendenti;
- **Vista** la Legge 243/2004, così come modificata dalla successiva L. n. 247/2007 e ss. mm. e ii.;
- **Visto** l'art. 24, commi X e XII, della Legge n. 214/2011;
- **Vista** la Circolare n. 2 dell'8.3.2012 emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- **Visto** il D.L. n. 4/2019, convertito in L. n. 26/2019;
- **Vista** la Legge 30 dicembre 2023 n. 213;
- **Vista** la Legge 30 dicembre 2025 n. 199;
- **Visto** il C.C.N.L. 2022/2024 vigente;
- **Accertato** che la sig.ra *-omissis-* in relazione al servizio sopra indicato, avrà diritto al trattamento pensionistico e di fine servizio, in base alle vigenti normative;
- **Ritenuto** di dover accogliere le dimissioni di che trattasi e di riconoscere alla dipendente sig.ra *-omissis-*, alla data di cessazione (31.03.2027), un'anzianità di servizio ai fini del trattamento di quiescenza di almeno pari ad anni 42 mesi 03 e giorni 00 e dichiarare cessato il rapporto di lavoro tra questa Azienda e la sig.ra *-omissis-* a decorrere dal 01.04.2027 (ultimo giorno lavorativo 31.03.2027);
- **DATO** atto che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Dirigente Analista del Servizio Trattamento Economico dell'U.O.C. Servizio Risorse Umane, che a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne attesta la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono qui integralmente trascritte e riportate:

1. Accogliere l'istanza regolarmente acquisita al protocollo dell'Azienda con n. *-omissis-* del *-omissis-* così come integrata dalla nota prot. *-omissis-* del *-omissis-*, a firma della sig.ra *-omissis-* – nata a *-omissis-*, il *-omissis-* ed ivi residente, in *-omissis-* C.F.: *-omissis-* - dipendente di ruolo di questa Azienda con la qualifica di Infermiere in servizio presso *-omissis-*, di dimissioni volontarie per accedere al pensionamento per raggiunti limiti di servizio;
2. Collocare a riposo per dimissioni volontarie, con diritto alla pensione anticipata in cumulo, ai sensi dell'art 24 comma 10 del D.L. 201 del 06 dicembre 2011, convertito, con modificazioni, in legge 22 dicembre 2011, n. 214 e modificato dall'art.15 comma 2 e 3 del D. L. 28 gennaio 2019 n. 4 e della legge 30 dicembre 2023 n. 213, la sig.ra *-omissis-* nata il *-omissis-* a *-omissis-*, matr. *-omissis-*, in servizio presso l'*-omissis-*, con decorrenza 01.04.2027 (ultimo giorno lavorativo 31.03.2027);
3. Riconoscere alla sig.ra *-omissis-*, alla data del 31.03.2027 un'anzianità di servizio ai fini del trattamento di quiescenza almeno pari ad anni 42, mesi 03 e giorni 00;



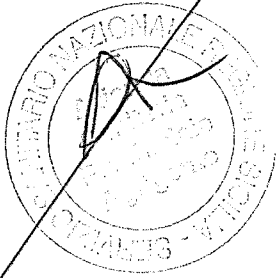
4. Trasmettere tutta la documentazione, afferente lo stato giuridico ed economico della citata dipendente all'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici di Agrigento, per i conseguenti adempimenti di competenza per la liquidazione all'interessata del T.F.S. e la corresponsione del trattamento definitivo della pensione;
5. Stabilire che la presente determinazione sarà portata in esecuzione dal Servizio Risorse Umane;
6. Dare Atto della vacanza del posto con decorrenza 01.04.2027;
7. Rendere immediatamente esecutivo il presente provvedimento.

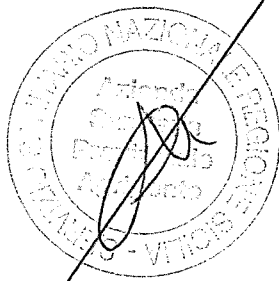
Per delega del Direttore Generale *fi*

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
Dott. Massimo Petrantoni



Nominativi ed Allegati omessi
ai sensi del D. Lgs. n. 196/03 e s.m.i.





PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determina dirigenziale, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

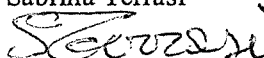
Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINA

- Immediatamente esecutiva dal **18 GIU. 2026**
Agrigento, li **18 GIU. 2026**

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi



REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Agrigento, li _____

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi