

ATTO DI INTERPELLO

DESTINATO AL PERSONALE INTERNO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO

Programma Nazionale Equità nella Salute PNES 2021-2027 – Area di intervento “Contrastare la povertà sanitaria”.

Visto il programma “PN Equità nella Salute 2021-2027 per il sostegno a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell’ambito dell’obiettivo “Investimenti a favore dell’occupazione e della crescita” per le regioni Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna in Italia CCI2021IT05FFPR002 che individua l’Istituto Nazionale per la Promozione della Salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP) quale Organismo Intermedio (OI) per l’attuazione degli interventi relativi all’area “Contrastare la povertà sanitaria”;

Viste le azioni che si prefigge il PNES per l’area “Contrastare la povertà sanitaria”:

- presa in carico sanitaria e socio-sanitaria dei bisogni di salute delle persone in vulnerabilità socio-economica (FSE+)
- rafforzamento dei servizi sanitari e socio-sanitari oggetto dell’intervento (FSE+)
- rafforzamento della resilienza e della capacità dei servizi sanitari e socio-sanitari di rispondere ai bisogni di salute attraverso interventi di adeguamento infrastrutturale, tecnologico-strumentale e forniture di dispositivi medici durevoli (FESR)
- aumento dell’utilizzo dei servizi sanitari e socio-sanitari attraverso azioni di rafforzamento della capacità dei servizi sanitari di erogare prestazioni appropriate alla popolazione target e azioni di sensibilizzazione sanitaria e per la salute (FESR);

Vista la deliberazione n.660 del 10/10/2024 con la quale l’Asp di Agrigento prende atto della deliberazione n. 330/2024 dell’INMP avente ad oggetto: “Programma Nazionale Equità nella Salute 2021–2027 - area di intervento: “Contrastare la povertà sanitaria” - Approvazione del Piano di Interventi dell’Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento”;

Rilevato che il piano di interventi prevede sette linee progettuali e che la popolazione target del PNES è costituita da stranieri e da cittadini italiani con specifiche vulnerabilità socio-economiche (migranti, senza fissa dimora; Rom Sinti e Caminanti, persone in stato di povertà estrema);

Visto il progetto IN.4.5.1_01 “Investimento strutturale, tecnologico, strumentale e di risorse umane funzionale alla implementazione delle attività di outreach” (CUP: C99I24001060006) che prevede un’equipe di outreach odontoiatrica e personale amministrativo;

Viste le Linee Guida per le Aziende Sanitarie beneficiarie del PNES Area “Contrastare la povertà sanitaria” nelle quali sono disciplinate le spese ammissibili;

Considerato che le suddette Linee Guida disciplinano le spese ammissibili relative al personale interno prevedendone il reclutamento a mezzo atto di interpello interno all’Azienda;

Premesso quanto sopra

E' INDETTO
ATTO DI INTERPELLO PER L'ACQUISIZIONE DELLA DISPONIBILITA'
ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' NELL'AMBITO DEL PROGETTO
IN.4.5.1_01 "Investimento strutturale, tecnologico, strumentale e di risorse umane funzionale alla
implementazione delle attività di outreach".
CUP C99I24001060006.

I profili professionali richiesti sono i seguenti:

N.1 Odontoiatra per un impegno orario di n. 4 ore settimanali per anni due (salvo variazioni del piano di interventi), eventualmente rinnovabile (la data di inizio sarà stabilita dal Responsabile del Piano di attuazione Interventi).

Tale figura dovrà svolgere attività di coordinamento dell'area odontoiatrica.

N.1 Assistente sociale per un impegno orario di n. 6 ore settimanali per anni due (salvo variazioni del piano di interventi), eventualmente rinnovabile (la data di inizio sarà stabilita dal Responsabile del Piano di attuazione Interventi).

Si richiede come requisito specifico esperienza di lavoro in progettazione, creazione e gestione di contesti formativi (debitamente documentata); ideazione e produzione di materiali di comunicazione.

Formazione specifica nell'ambito della fragilità sociosanitaria ed educativa territoriale.

Buona padronanza dei sistemi informatici.

L'attività resa per il progetto non deve, in alcun modo, creare pregiudizio al normale svolgimento dell'attività istituzionale garantendo, pertanto, prioritariamente l'erogazione di quest'ultima.

Si specifica che, nella giornata di espletamento della prestazione riferita al progetto, il personale aderente non può fruire di riduzione dell'orario di lavoro a qualsiasi titolo (riduzione oraria giornaliera prevista dalla L. 104/92, per permessi politici, riduzione oraria per allattamento ed altre condizioni assimilabili).

Il corrispettivo per le ore espletate nell'ambito del progetto sarà quello previsto, per la figura dell'odontoiatra, dal regolamento aziendale per le prestazioni aggiuntive della dirigenza medica e della dirigenza sanitaria non medica.

L'assistente sociale sarà retribuito al costo orario.

La liquidazione potrà essere effettuata a seguito della verifica delle seguenti condizioni:

- Autorizzazione allo svolgimento dell'attività aggiuntiva;
- Rilevazione delle timbrature in entrata e in uscita con codice specifico;
- Rispetto del debito orario;
- Timesheet* su base mensile con indicazione delle ore di lavoro svolte in orario straordinario e descrizione sintetica delle attività svolte, firmato dall'incaricato e controfirmato dal Responsabile del Piano Interventi.

La richiesta di partecipazione (Allegato A), unitamente al curriculum vitae professionale datato, firmato in ogni pagina e autocertificato ai sensi del DPR 445/2000 con allegata copia del documento personale di riconoscimento in corso di validità, dovrà essere inoltrata all'UOC Dipartimento di Prevenzione Medica indirizzo pec: prevenzione@pec.aspag.it entro le ore 12 del 05/05/2025.

Le istanze pervenute nei termini indicati saranno valutate da una Commissione nominata dalla Direzione Generale.

I dati personali dei quali l'ASP di Agrigento entrerà in possesso saranno oggetto di trattamento esclusivamente per le finalità della presente selezione nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere, annullare o revocare il presente avviso, qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità, debitamente motivata, o nel caso di sopravvenute disposizioni normative senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare alcun diritto.

Agrigento, 23/04/2025

Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Capodiceci