



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 964 DEL 25 NOV 2024

OGGETTO: Nomina commissione – Atto d'interpello per il reclutamento di personale interno - Programma nazionale equità nella salute (PNES) – Area “*Contrastare la povertà sanitaria*”.

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

PROPOSTA N. 1032 DEL 18/11/2024

Il Responsabile del procedimento
(Dott.ssa Domenica Rita Avanzato)
[Signature]

Il Dirigente Responsabile U.O.S. Supporto Amm.vo
(Dott.ssa Valeria Lo Vullo)
[Signature]

Il Direttore Dipartimento di Prevenzione
(Dott.ssa Girolama Bosco)
[Signature]

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:
() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO [Signature]

IL DIRETTORE UOC SEF e P.
SERVIZIO ECONOMICO
FINANZIARIO E AMMINISTRATIVO
[Signature]

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 21 NOV. 2024

L'anno duemilaventiquattro il giorno VENTICINQUE del mese di NOVEMBRE
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodiecì, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.310/Serv.1°/S.G. del 21/06/2024, acquisito il parere del Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Pucci, nominato con delibera n. 414 del 02/09/2024 e del Direttore Sanitario, dott. Raffaele Elia, nominato con delibera n. 415 del 02/09/2024, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT.SSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione Dott.ssa Girolama Bosco

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con deliberazione n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04.06.2020, di cui si è preso atto con deliberazione n. 880 del 10/06/2020;

Premesso che l'Asp di Agrigento ha aderito al programma "PN Equità nella Salute 2021-2027 per il sostegno a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per le regioni Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna CCI2021IT05FFPR002 ottenendo un finanziamento totale pari ad € 4.025.546,56 per l'espletamento delle azioni relative all'area "Contrastare la povertà sanitaria" sotto riportate:

- presa in carico sanitaria e socio-sanitaria dei bisogni di salute delle persone in vulnerabilità socio-economica (FSE+)

-rafforzamento dei servizi sanitari e socio-sanitari oggetto dell'intervento (FSE+)

-rafforzamento della resilienza e della capacità dei servizi sanitari e socio-sanitari di rispondere ai bisogni di salute attraverso interventi di adeguamento infrastrutturale, tecnologico-strumentale e forniture di dispositivi medici durevoli (FESR)

-aumento dell'utilizzo dei servizi sanitari e socio-sanitari attraverso azioni di rafforzamento della capacità dei servizi sanitari di erogare prestazioni appropriate alla popolazione target e azioni di sensibilizzazione sanitaria e per la salute (FESR);

Che il Piano di Interventi prevede sette linee progettuali;

Visto il Progetto IN.4K.1_02 "Costituzione delle équipe multidisciplinari per attività clinica" CUP C79124000710006 che prevede, tra le altre, la costituzione di un'equipe di progetto:

Equipe di Progetto:

N. 2 Collaboratori Amministrativi

N. 1 Infermiere Professionale

N. 1 Assistente Sociale;

Visto il Progetto IN.4K.1_04 "Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie" CUP C99I24001040006 che prevede:

N. 1 Assistente Amministrativo

N. 1 Farmacista;

Visto l'atto di interpello interno (che si allega al presente provvedimento), pubblicato sul sito aziendale, per la formulazione di graduatorie per il conferimento degli incarichi per il suddetto personale da reclutare;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere alla costituzione della commissione esaminatrice per la valutazione delle relative istanze, come di seguito composta:

DOT.SSA BOSCO GIROLAMA

Presidente

DOT. CASTELLANO SALVATORE

Componente

DOT.SSA CACI CARMELA TIZIANA

Componente;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

1) **di nominare** la commissione che dovrà esaminare le istanze pervenute a seguito dell'atto di interpello pubblicato sul sito aziendale per il reclutamento di personale interno da inserire nell'ambito del progetto IN.4K.1_02 "Costituzione delle équipe multidisciplinari per attività clinica" CUP C79124000710006 e del progetto IN.4K.1_04 "Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie" CUP C99I24001040006, previsti all'interno del Piano di Interventi del Progetto PNES 2021-2027, che sarà così composta:

DOTT.SSA BOSCO GIROLAMA

Presidente

DOTT. CASTELLANO SALVATORE

Componente

DOTT.SSA CACI CARMELA TIZIANA

Componente;

- 2) **di dare atto** che il Presidente della Commissione procederà alla nomina, tra i componenti, del segretario verbalizzante;
- 3) **di dare atto** che dal presente provvedimento non scaturisce alcun onere di spesa a carico del bilancio aziendale;
- 4) **di dare mandato** all'UOC Dipartimento di Prevenzione di trasmettere il presente atto deliberativo al Responsabile della comunicazione del progetto PNES Dott.ssa Maria Calderaro (nota prot. n. 159349 del 17/10/2024) nonché ai soggetti individuati quali componenti della predetta commissione;
- 5) **di dare atto** che tutta la documentazione citata nel presente atto è custodita agli atti del Dipartimento di Prevenzione e nella disponibilità, comunque, di chi vi abbia interesse;
- 6) **di munire** il presente provvedimento della clausola di immediata esecuzione al fine di procedere con tempestività all'avvio delle attività necessarie per la realizzazione dei progetti previsti nel cronoprogramma.

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione

(Dott.ssa Girolama Bosco)

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI

Parere Favorevole
Data 22.11.24

Parere Favorevole
Data 22.11.24

Il Direttore Amministrativo

Dott. Alessandro Pucci

Il Direttore Sanitario

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dalla Dott.ssa Girolama Bosco, Direttore del Dipartimento di Prevenzione, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dalla Dott.ssa Girolama Bosco, Direttore del Dipartimento di Prevenzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodice

Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMM.VO TPO
"Ufficio Segreteria Consultativa Residua"

Dott.ssa Teresa Cinque



ATTO DI INTERPELLO

DESTINATO AL PERSONALE INTERNO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO

Per l'acquisizione della disponibilità all'effettuazione di prestazioni aggiuntive progetto PNES (Programma Nazionale Equità nella Salute) 2021-2027 – area di intervento “Contrastare la povertà sanitaria”.

Visto il programma “PN Equità nella Salute 2021-2027 per il sostegno a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo “Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita” per le regioni Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna in Italia CC12021IT05FFPR002 che individua l'Istituto Nazionale per la Promozione della Salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP) quale Organismo Intermedio (OI) per l'attuazione degli interventi relativi all'area “Contrastare la povertà sanitaria”;

Viste le azioni che si prefigge il PNES per l'area “Contrastare la povertà sanitaria”:

- presa in carico sanitaria e socio-sanitaria dei bisogni di salute delle persone in vulnerabilità socio-economica (FSE+)
- rafforzamento dei servizi sanitari e socio-sanitari oggetto dell'intervento (FSE+)
- rafforzamento della resilienza e della capacità dei servizi sanitari e socio-sanitari di rispondere ai bisogni di salute attraverso interventi di adeguamento infrastrutturale, tecnologico-strumentale e forniture di dispositivi medici durevoli (FESR)
- aumento dell'utilizzo dei servizi sanitari e socio-sanitari attraverso azioni di rafforzamento della capacità dei servizi sanitari di erogare prestazioni appropriate alla popolazione target e azioni di sensibilizzazione sanitaria e per la salute (FESR);

Vista la deliberazione n.660 del 10/10/2024 avente ad oggetto: “Preso atto deliberazione n. 330/2024 dell'INMP avente ad oggetto: “Programma Nazionale Equità nella Salute 2021–2027 - area di intervento: “Contrastare la povertà sanitaria” - Approvazione del Piano di Interventi dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento” e avvio attività progettuali come da cronoprogramma. Nomina nuovo referente amministrativo del progetto”;

Rilevato che la popolazione target del PNES è costituita da stranieri e da cittadini italiani con specifiche vulnerabilità socio-economiche (migranti, senza fissa dimora; Rom Sinti e Caminanti, persone in stato di povertà estrema);

Che le azioni programmate, che prevedono attività sia all'interno di un ambulatorio di prossimità sia un lavoro di outreach con l'ausilio di motorhome che effettuerà servizio itinerante, saranno gestite da un'equipe di coordinamento, con il coinvolgimento anche di personale reclutato tramite il presente atto d'interpello;

Ravvisata la necessità, per il fine di cui sopra, di coinvolgere il personale dipendente;

E' INDETTO ATTO DI INTERPELLO INTERNO

Progetto IN.4K.1_02 “Costituzione delle équipe multidisciplinari per attività clinica”.
CUP C79124000710006

L'avviso è rivolto al personale dipendente di questa Azienda per la costituzione di un'equipe di progetto per il coordinamento e l'attuazione di tutte le linee progettuali previste dal programma PNES 2021-2027.

Le figure previste per l'equipe di progetto sono le seguenti:

N.1 Collaboratore Amministrativo con contratto di lavoro a tempo indeterminato per il periodo dicembre 2024/dicembre 2029 per un impegno orario di n. 6 ore settimanali.

Si richiede esperienza specifica nel campo della progettazione in materia di salute e migrazione e/o aver collaborato con l'Ufficio Territoriale Stranieri.

N.1 Collaboratore Amministrativo afferente all'UOC Servizio Risorse Umane con contratto di lavoro a tempo indeterminato per il periodo dicembre 2024/gennaio 2029 per un impegno orario di n. 4 ore settimanali.

N.1 Infermiere Professionale con contratto di lavoro a tempo indeterminato per il periodo dicembre 2024/dicembre 2029 per un impegno orario di n. 6 ore settimanali.

Si richiede esperienza di lavoro in progetti in materia di migrazioni e salute e/o aver collaborato con l'Ufficio Territoriale Stranieri.

N. 1 Assistente Sociale con contratto di lavoro a tempo indeterminato per il periodo dicembre 2024/dicembre 2029 per un impegno orario di n. 6 ore settimanali.

Si richiede esperienza di lavoro in attività di progettazione, formazione in materia di migrazioni e salute e/o aver collaborato con l'Ufficio Territoriale Stranieri.

Progetto IN.4K.1_04 "Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie".

CUP C99I24001040006.

L'avviso è rivolto al personale dipendente di questa Azienda per l'attività di gestione del sistema di approvvigionamento dei farmaci richiesti dalle equipe cliniche del PNES.

Le figure previste sono le seguenti:

N.1 Assistente Amministrativo afferente alla Farmacia Territoriale con contratto di lavoro a tempo indeterminato per il periodo dicembre 2024/dicembre 2029 per un impegno orario di n. 4 ore settimanali

Si richiede esperienza in materia di rendicontazione di farmaci e gestione del magazzino.

N.1 Farmacista afferente alla Farmacia Territoriale con contratto di lavoro a tempo indeterminato per il periodo dicembre 2024/dicembre 2029 per un impegno orario di n. 5 ore settimanali.

L'attività resa in prestazione aggiuntiva non deve, in alcun modo, creare pregiudizio al normale svolgimento dell'attività istituzionale garantendo, pertanto, prioritariamente l'erogazione di quest'ultima.

Si specifica che, nella giornata di espletamento della prestazione riferita al progetto, il personale aderente non può fruire di riduzione dell'orario di lavoro a qualsiasi titolo (riduzione oraria giornaliera prevista dalla L. 104/92, per permessi politici, riduzione oraria per allattamento ed altre condizioni assimilabili).

Il corrispettivo per le ore espletate nell'ambito del progetto sarà quello previsto dal regolamento aziendale per le prestazioni aggiuntive della dirigenza medica e della dirigenza sanitaria non medica; il personale non rientrante nel predetto regolamento sarà retribuito al costo orario.

Il pagamento è subordinato alla verifica dell'assolvimento del normale orario di lavoro previsto dalla normativa contrattuale e, in caso di presenza di debito orario, le ore rese in regime di prestazione aggiuntiva saranno portate a compensazione delle ore non rese. La liquidazione potrà essere effettuata a seguito della verifica delle seguenti condizioni:

- Autorizzazione allo svolgimento dell'attività aggiuntiva;
- Rilevazione delle timbrature in entrata e in uscita con codice specifico;
- Rispetto del debito orario;
- Timesheet* su base mensile con indicazione delle ore di lavoro svolte in orario straordinario e descrizione sintetica delle attività svolte, firmato dall'incaricato e controfirmato dal Responsabile del Piano Interventi.

Le richieste di partecipazione (Allegato A -Allegato B), unitamente al curriculum vitae professionale datato, firmato in ogni pagina e autocertificato ai sensi del DPR 445/2000 con allegata copia del documento personale di riconoscimento in corso di validità, dovranno essere inoltrate all'UOC Dipartimento di Prevenzione Medica indirizzo pec: prevenzione@pec.aspag.it entro il 22/11/2024.

Le istanze pervenute nei termini indicati saranno valutate da una Commissione nominata dalla Direzione Generale.

I dati personali dei quali l'ASP di Agrigento entrerà in possesso saranno oggetto di trattamento esclusivamente per le finalità della presente selezione nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Agrigento, 12/11/2024

Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Capodieci

Allegato "A"

Oggetto: Avviso interno per manifestare la disponibilità a partecipare al
PNES - area "Contrastare la povertà sanitaria"
Progetto IN.4k.1_02 *Costituzione delle equipe multidisciplinare per attività clinica*
CUP C79124000710006

Il/La sottoscritto/a _____ Matr. _____,
dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con il profilo di _____,
in servizio presso _____,
Recapito pec _____ telefono _____

CHIEDE

di partecipare alle attività previste dal PNES – area "Contrastare la Povertà Sanitaria" – Progetto
IN.4k.1_02 "Costituzione delle equipe multidisciplinare per attività clinica" e in particolare per
l'equipe di progetto.

A tal fine dichiara, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, di:

- essere in possesso dei requisiti richiesti come da Avviso interno e di impegnarsi nello svolgimento
delle attività previste nel progetto.

Data _____

Firma _____

Si allegano:

- 1) Curriculum vitae
- 2) Documento di riconoscimento

Allegato "B"

Oggetto: **Avviso interno per manifestare la disponibilità a partecipare al
PNES - area "Contrastare la povertà sanitaria"**
**Progetto IN.4K.1_04 "Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e
socio-sanitarie".**
CUP C99I24001040006

Il/La sottoscritto/a _____ Matr. _____
dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con il profilo di _____
in servizio presso _____
Recapito pec _____ telefono _____

CHIEDE

di partecipare alle attività previste dal PNES – area "Contrastare la Povertà Sanitaria" – Progetto
IN.4K.1_04 "Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie".

A tal fine dichiara, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, di:

- essere in possesso dei requisiti richiesti come da Avviso interno e di impegnarsi nello svolgimento
delle attività previste nel progetto.

Data _____

Firma _____

Si allegano:

- 1) Curriculum vitae
- 2) Documento di riconoscimento



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

X Immediatamente esecutiva dal 25 NOV. 2024

Agrigento, li 25 NOV. 2024

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Sabrina Terrasi

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi