

**SCHEDA PER PROPOSTA DI VALUTAZIONE
PROFESSIONALE/COMPORTAMENTALE di 1^a ISTANZA
Dirigenza Medica – Veterinaria
(Valutazione Collegio Tecnico)**

Valutato: **DIRIGENTE MEDICO / VETERINARIO**

Valutatore: **DIRIGENTE SUPERIORE**

Dirigente Valutatore Dr. / Dr.ssa : _____

Responsabile: _____

Dirigente valutato :
NOMINATIVO

Profilo professionale

Unità Operativa

Titolare d'incarico di struttura

Semplice
Complessa

Titolare d'incarico professional

Tipologia dell'incarico

Decorrenza dell'incarico

Periodo valutato
Dal
Al
Dirigente da sottoporre a verifica per (barrare la causale interessata):

Scadenza il giorno _____ dell'incarico di _____

_____ conferito con _____ atto/nota

n. _____ del _____ (art. 28, comma 2 CCNL 2001/2005)

Dirigente neo assunto al termine del quinto anno, ai sensi degli
Artt. 3, comma 1, 4, comma 2 e art. 5, comma 5 del CCNL 8
Giugno 2000 II° biennio.

Dirigente che ha superato il quinquennio per il passaggio alla fascia
Superiore dell' indennità di esclusività art. 5, comma 5 CCNL 8
Giugno 2000 II° biennio.

Valutazione del Dirigente

A	AREA DEL COMPORTAMENTO		PUNTEGGIO 1-6	EVENTUALI ANNOTAZIONI
	1	Grado di partecipazione all'attività dipartimentale		
	2	Capacità di collaborazione interna e livello di partecipazione multi-professionale		
	3	Capacità di rispettare i codici comportamentali e deontologici		
	4	Capacità di risoluzione dei conflitti senza attivare e / o alimentare contenziosi contro l'Azienda e / o collaboratori		
GIUDIZIO ANALITICO E ELEMENTI DI CRITICITÀ RILEVATI				

B	AREA DELLA TECNOLOGIA E DELLA INNOVAZIONE		PUNTEGGIO 1-6	EVENTUALI ANNOTAZIONI
	1	Grado di governo ed uso delle tecnologie in dotazione		
	2	Capacità di revisionare i processi e stabilire nuove procedure al fine di rispettare tempistica e modalità in relazione agli obiettivi affidati		
	3	Trasferimento della propria conoscenza		
	4	Attività di ricerca clinica applicata, sperimentazioni, tutoraggio formativo e docenza		
GIUDIZIO ANALITICO E ELEMENTI DI CRITICITÀ RILEVATI				

C	AREA RELAZIONALE E DELLA COMUNICAZIONE		PUNTEGGIO 1-6	EVENTUALI ANNOTAZIONI
	1	Capacità di ascoltare, collaborare e farsi accettare tenendo conto degli obiettivi comuni		
	2	Capacità di generare un clima organizzativo favorevole all'uso ottimale delle risorse		
	3	Capacità di valorizzare, motivare e guidare i propri collaboratori		
	4	Rispetto delle norme sulla privacy		
GIUDIZIO ANALITICO E ELEMENTI DI CRITICITÀ RILEVATI				

Valutazione del Dirigente

D		AREA DELLA EFFICIENZA E DELLA PRODUTTIVITÀ	PUNTEGGIO 1-6	EVENTUALI ANNOTAZIONI
	1	Capacità di espletamento delle funzioni affidate nella gestione delle attività e qualità dell'apporto specifico		
	2	Capacità di adottare modelli organizzativi atti al raggiungimento degli obiettivi assegnati		
	3	Capacità dimostrata nel gestire il proprio tempo di lavoro in coerenza con le esigenze della struttura		
	4	Capacità di promuovere, diffondere, gestire ed implementare linee guida, protocolli e raccomandazioni diagnostico terapeutiche aziendali		
GIUDIZIO ANALITICO E ELEMENTI DI CRITICITÀ RILEVATI				

E		AREA DELLA PARTECIPAZIONE AI PROCESSI AZIENDALI	PUNTEGGIO 1-6	EVENTUALI ANNOTAZIONI
	1	Grado di partecipazione alla formazione obbligatoria e facoltativa		
	2	Grado di attenzione alle procedure per la certificazione della qualità		
	3	Grado di appartenenza all'Azienda e partecipazione ai processi trasversali		
	4	Grado di appropriatezza delle prestazioni erogate e orientamento all'utenza		
GIUDIZIO ANALITICO E ELEMENTI DI CRITICITÀ RILEVATI				

GIUDIZIO SINTETICO FINALE

POSITIVO
NEGATIVO

DATA

IL DIRIGENTE VALUTATORE DI PRIMA ISTANZA

DATA

IL DIRIGENTE VALUTATO (PER PRESA VISIONE)

RILIEVI DA PARTE DEL VALUTATO:

ATTESA	PRESTAZIONE	ESITO	PUNTEGGIO SINTETICO
	SPICCATA RILEVANTE	LARGAMENTE AL DI SOPRA DELL' ATTESA	6 = OTTIMO
	CONSIDEREVOLE SIGNIFICATIVA	SUPERIORE ALL'ATTESA	5 = BUONO
	NORMALE REGOLARE	IN LINEA CON L'ATTESA	4 = ADEGUATO
	MEDIOCRE MODESTA	INFERIORE ALL'ATTESA	3 = MEDIOCRE
	LIMITATA INADEGUATA	SOTTO L'ATTESA	2 = SCARSO
	CARENTE	LARGAMENTE SOTTO L'ATTESA	1 = CARENTE

GIUDIZIO SINTETICO FINALE:

POSITIVO	NEGATIVO
Almeno il 50% del totale dei punteggi	Minore del 50% del totale dei punteggi

Al fine dell'espressione del giudizio sintetico finale "POSITIVO", **SI PONE** come valore soglia il raggiungimento di almeno il 50% del punteggio complessivo massimo teorico.

Esempio 1: punteggio complessivo "scheda di valutazione gestionale di 1^a istanza per Direttori di UOC, UOS e Dipartimentali e scheda di valutazione gestionale di 1^a istanza per i Dirigenti Professional" 36. Punteggio complessivo superiore a 18 POSITIVO, uguale o inferiore a 18 NEGATIVO.

Esempio 2: punteggio complessivo "scheda di valutazione professionale comportamentale di 1^a istanza" 96. Punteggio complessivo superiore a 48 POSITIVO, uguale o inferiore a 48 NEGATIVO.