CHARLES Nation

Regione Siciliana

Azienda Sanitaria Provinciale di

AGRIGENTO

DELIBERAZIONE COMMISSARIO N	874	DEL	1 0 MAG. 2018.	
· •	•			

DGGETTO: Modifica deliberazione n. 1824 del 21/12/2016 recante ad oggetto "Presa atto accordo decentrato con le OO.SS. del comparto, in materia di erogazione delle produttività collettiva"

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse U	Imane
PROPOSTA N. 931 DEL 02/05/2018	
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dott. Massimo Bruno	IL RESPONSABILE DÜLLA STRUTTURA Dott.ssa Beatrice Salvago
· VISTO (CONTABILE
Si attesta la copertura finanziaria: () come da prospetto allegato (ALL. N. Non comporta ordine di spec () Autorizzazione n del	
Il RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO L'ADDET VORESSI DASABILE COIL Amin. GLUPIA PICONE Ai sensi della L. n.241/90 e della L.R. n.10/91, il so	IL DIRETTORE UOC SEF e P. IL DIRETTORE S. E. F. E PATRIMONIO (Dr. Antenino Piorentino) Fordine Thirlese F. O. Cont. Anim.vo pyra Calogera Bato ottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la
legittimità del presente atto.	ll Responsabile della Struttura Proponente Dott.ssa Beatrice Salvago
Da notificare a: Servizio Risorse Umane	TOTAL COLUMN A MARKALAN AND AND AND AND AND AND AND AND AND A
RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATI	VIIN DATA 02/05/2018
L'anno duemiladiciotto il giorno DIECI di dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento	
	MISSARIO
dal Direttore Sanitario, dott. Silvio Lo Bosco, nomina dal Direttore Amministrativo, dott. Francesco Paolo I con l'assistenza del Segretario verbalizzanteIL	residente della Regione Siciliana n.391/serv.1/S.G. del ato con delibera n. 37 del 31/08/17 Tronca, nominato con delibera n. 63 del 13/9/2017, TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZIVA JEFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE DI ATTI E ANUMA

Dott.ssa Patrizia Tedesco

VISTO il D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L. R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 667 del 03/05/2017 ed approvato con D.A. n. 1082 del 30/05/2017, di cui si è preso atto con delibera n.816 del 09/06/17;

PREMESSO che con atto deliberativo n. 1824 del 21/12/2016 si è proceduto all'approvazione dei regolamento per l'erogazione della produttività collettiva;

CHE all'interno del medesimo provvedimento è stato allegato, quale parte integrante e sostanziale l'elenco di causali di assenza significative ai fini delle decurtazioni sul sistema premiante oggetto di analisi nel corso della seduta del tavolo tecnico del 14/12/2016 con le OO.SS., rielaborato in forma più chiara e leggibile;

CHE da una successiva verifica effettuata dagli uffici sono tuttavia emerse delle incongruenze sul contenuto del prospetto di cui al punto precedente, per risolvere le quali e nell'ottica di garantire la massima condivisione delle scelte nonché la necessaria trasparenza è stata predisposta una nuova rielaborazione del prospetto originariamente oggetto di confronto, allegata alla presente e denominata all. Sub A;

VISTA la nota prot. n. 56800 del 4/4/2018 recante ad oggetto "Precisazioni in merito alla deliberazione n. 1824 del 21/12/2016 recante ad oggetto - Presa atto accordo decentrato con le OO.SS. del comparto, in materia di erogazione delle produttività collettiva" allegata alla presente e denominata all. Sub B, indirizzata per il tramite dell'U.R.S. alle OO.SS. del Comparto a ella R.S.U. aziendale con la quale, per le medesime motivazioni di cui sopra, è stato richiesto di esaminare il prospetto all. Sub A e sottoporre eventuali osservazioni, specificando che la nuova stesura riporta pedissequamente quanto statuito nel corso della seduta del tavolo tecnico del 14/12/2016, con l'eccezione della causale 68 "Aspettativa per motivi personali e di famiglia", che non risultava valorizzata nella stesura originale del prospetto e che, per analogia con quanto previsto per la causale similare AS07 "Aspettativa per motivi familiari o studio" è stata inserita nell'elenco di causali che danno origine a decurtazione delle spettanze;

CONSIDERATO, che all'interno della medesima nota è stato espressamente precisato che, ove non fossero state segnalate proposte di modifiche da apportare nel termine di giorni 10 dalla data di trasmissione della stessa, si sarebbe proceduto a formalizzare la modifica del provvedimento in oggetto sostituendo il prospetto relativo alle assenze significative ai fini del calcolo delle spettanze, inserito all'interno del medesimo atto deliberativo con il prospetto all. Sub A;

CONSIDERATO, altresì, che non risulta pervenuta alla data odierna alcuna osservazione;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Dirigente Responsabile della Struttura proponente che si assume la responsabilità sulla legittimità e regolarità delle procedure poste in essere per l'adozione dello stesso, in quanto conformi alla normativa vigente attinente alla fattispecie di che trattasi;

Con il parere FAVOLEVOLE del Direttore Amministrativo del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono qui integralmente trascritte:

1. DARE ATTO che con nota prot. n. 56800 del 4/4/2018, recante ad oggetto "Precisazioni in merito alla deliberazione n. 1824 del 21/12/2016 recante ad oggetto - Presa atto accordo decentrato con le OO.SS. del comparto, in materia di erogazione delle produttività collettiva", allegata alla presente e denominata all. Sub B, le OO.SS. del comparto e la R.S.U. aziendale sono state informate della sussistenza di incongruenze tra il prospetto



- oggetto di esame nel corso della seduta del tavolo tecnico del 14/12/2016 e quello espressamente allegato all'atto deliberativo n. 1824 del 21/12/2016;
- 2. DARE ATTO che nessuna delle sigle sindacali, cui la nota di cui al precedente punto è stata trasmessa per il tramite dell'Ufficio Relazioni Sindacali al fine di far pervenire proposte di modifiche, ha formulato alcuna osservazione nel termine dei dieci giorni previsto all'interno della nota prot. n. 56800 del 4/4/2018;
- 3. **DISPORRE** la modifica del prospetto riepilogativo della assenze significative ai fini del calcolo della produttività allegato all'atto deliberativo n. 1824 del 21/12/2106 con il prospetto allegato alla presente, quale parte integrante e sostanziale (all. Sub A);
- 4. **DISPORRE** la trasmissione del presente atto alle OO.SS. del comparto ed alla R.S.U. per il tramite dell'Ufficio Relazioni Sindacali:
- 5. **DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento nell'apposita sezione del sito web aziendale;
- 6. MUNIRE la presente deliberazione del requisito della immediata esecutività stante la necessità di utilizzare il prospetto oggetto di adozione per il ricalcolo delle spettanze relative all'acconto per il sistema premiante dell'anno 2017——

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Francesco Paolo Tronca

il diretyøbe samijaric

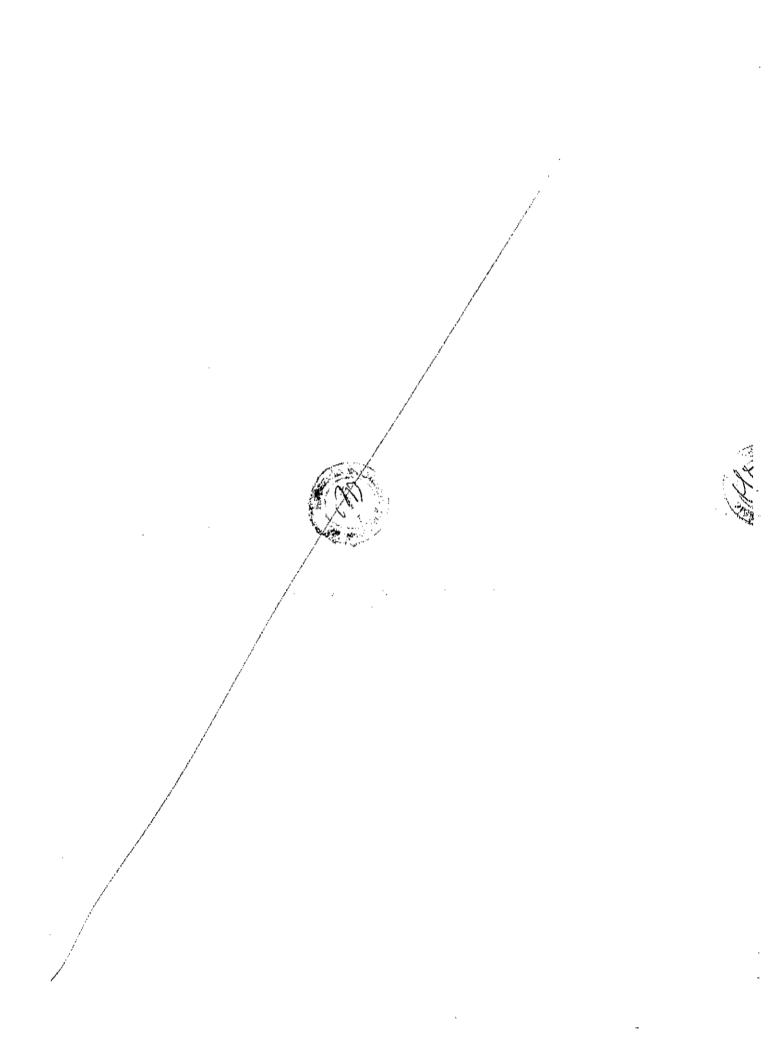
Dott. Silvio Lo Posco

IL COMMISSARIO Ing. Gervasia Venue

da de

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZ|VA
UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE
DI ATITI E ANUMA
Dott.ssa Pavign Tedesco



ALC JORY - todClo 1

label	rc 2084 - 409(10 T			
and in	la riepilogativa causali di assenza e codici aspettativa da s descrizione	ottoporre a		
ASO1	descrizione Maiattia per causa di servizio	Decurta	Non decurta	Franchigia
AS02	Malattia per causa di servizio Malattia per gravi patologie (senza conteggio)		X	
AS03	Infortunio sul lavoro (ex codice 51)	X		
AS04	Aspet. mandato amministrativo		X	
AS05	Aspet. mandato parlamentare		X	
AS06	Aspet. mandato sindacale	-	X	
AS07	Aspet: matidato sindacale Aspet: motivi familiari o studio (ex codice 70)		X	
AS08	MALATTIA (ex codice 7)	X		
AS09	Aspet.servizio militare			Х
AS10	Aspet.specializzazione	X		
AS11	Aspet: vincita concorso c/o altra amministrazione	X		
AS12	Aspet. vincita concorso stessa amministrazione	Х		
AS13			X	
AS14	Assenza per controlli prenatali (ex codice 80)		X	
AS15	RICOVERO (ex codice 95)			X
A572	MALATTIA DOPO RICOVERO (ex codice 95)			X
	Collocamento di esonero art.72 com 1 d.l. 112/08	X		
COEB	Congedo Rischio Biologico		X	
COPP	Festività Santo Patrono		X	
COMA			X	
CO01	Congedo per rischio radiologico (ex codice 17)		X	
CO02	Congedo per rischio anestesiologico (ex codice 17)		X	
CO03	Congedo per Festività abrogate (ex codice 14)		×	
CO04	Congedo Ordinario (ex codice 10)		Х .	
CO06	Congedo malattia figlio senza assegni (ex cod 100)	X		
CO07	Congedo gravi motivi di salute (art.4 L.53/00)(23)			X
CO08	Congedo malattia figlio (ex codice 47)		х	
GQ09	Congedo mandato Amm.vo(sindaco, ass.re)(ex cod 63)		X	
302)1 2	Congedo per ass. portatori handicap L. 104/92 (53)		Х	
¢ 21 4	Riposo Compensativo anno 2005 (ex codice 64)		X	
Ø04 5	Riposo Compensativo anno 2006 (ex codice 65)		Х	
2 016	Riposo Compensativo anno 2007 (ex codice 66)		Х	
CO17	Riposo Compensativo anno 2008 (ex codice 67)		X	
CO18	Riposo Compensativo anno 2009 (ex codice 68)		Х	
CO19	Riposo Compensativo anno 2010 (ex codice 69)		X	
CO20	Riposo Compensativo anno 2011		Х	
CO21	Riposo Compensativo - Pronta Disponibilità		X	
CO22	Riposo Compensativo per Doppio Turno.		×	
CO23	Riposo compensativo anno 2012		Х	
CO24	Riposo compensativo anno 2013		X	" ""
CO25	Inidoneo temporaneamente (giud. med. competente)	"	х	
CO26	Riposo compensativo anno 2014		Х	
CO28	Riposo compensativo anno 2015		х	
CO44	Riposo Compensativo prima del 2005 (ex codice 31)		×	
CO54	Congedo carica pubblica (ex cod 54)		х	
CPCI	Congedo per Cure invalidità > 50%			X
DIŞI	Disinfestazione (ex codice 13)		х	""
FFIN	FESTIVO INFRASETTIMANALE		х	
-151	Permesso per cure fisioterapiche	x		
.ËTT	Lettore guasto/senza lettore		×	
MA01	Interdizione per Gravidanza a Rischio	Х		
	Congedo per Maternità obbi. pre post partum		X	
MA02				
	Cong post/partum Rischio Biol.(7mesi)l.151/01art.17			
MA03	Cong post/partum Rischio Biol.(7mesi)L151/01art.17 Orario ridotto art. 7/1 L. 1204 e art.3 L.53/2000	x	X	
MA03 MA04	Orario ridotto art. 7/1 L. 1204 e art.3 L.53/2000	X	X	
MA03 MA04 MA05	Orario ridotto art. 7/1 L. 1204 e art.3 L.53/2000 Congedo parentale al 100% (44)	Х	X	
MA03 MA04 MA05 MA06	Orario ridotto art. 7/1 L. 1204 e art.3 L.53/2000 Congedo parentale al 100% (44) Congedo parentale al 30% (32)	X X	X	
MA03 MA04 MA05 MA06 MA07	Orario ridotto art. 7/1 L. 1204 e art.3 L.53/2000 Congedo parentale al 100% (44) Congedo parentale al 30% (32) Congedo parentale non retribuito (44)	Х		
MA03 MA04 MA05 MA06 MA07 MA08	Orario ridotto art. 7/1 L. 1204 e art.3 L.53/2000 Congedo parentale al 100% (44) Congedo parentale al 30% (32) Congedo parentale non retribuito (44) Congedo obbligatorio "padre" (L. Fornero)	X X	X	
MA03 MA04 MA05 MA06 MA07 MA08 MO50	Orario ridotto art. 7/1 L. 1204 e art. 3 L.53/2000 Congedo parentale al 100% (44) Congedo parentale al 30% (32) Congedo parentale non retribuito (44) Congedo obbligatorio "padre" (L. Fornero) Malattia riduzione al 50% (ex codice 7)	X X		X
MA03 MA04 MA05 MA06 MA07 MA08 MO50 MO90	Orario ridotto art. 7/1 L. 1204 e art.3 L.53/2000 Congedo parentale al 100% (44) Congedo parentale al 30% (32) Congedo parentale non retribuito (44) Congedo obbligatorio "padre" (L. Fornero) Malattia riduzione al 50% (ex codice 7) Malattia riduzione al 90% (ex codice 7)	X X	X	X
MA03 MA04 MA05 MA06 MA07 MA08 M050 M090	Orario ridotto art. 7/1 L. 1204 e art.3 L.53/2000 Congedo parentale al 100% (44) Congedo parentale al 30% (32) Congedo parentale non retribuito (44) Congedo obbligatorio "padre" (L. Fornero) Malattia riduzione al 50% (ex codice 7) Malattia riduzione al 90% (ex codice 7) Convocazione Tribunale	X X	X	
MA06 MA07 MA08 M050 M090 PE01	Orario ridotto art. 7/1 L. 1204 e art.3 L.53/2000 Congedo parentale al 100% (44) Congedo parentale al 30% (32) Congedo parentale non retribuito (44) Congedo obbligatorio "padre" (L. Fornero) Malattia riduzione al 50% (ex codice 7) Malattia riduzione al 90% (ex codice 7)	X X	X	

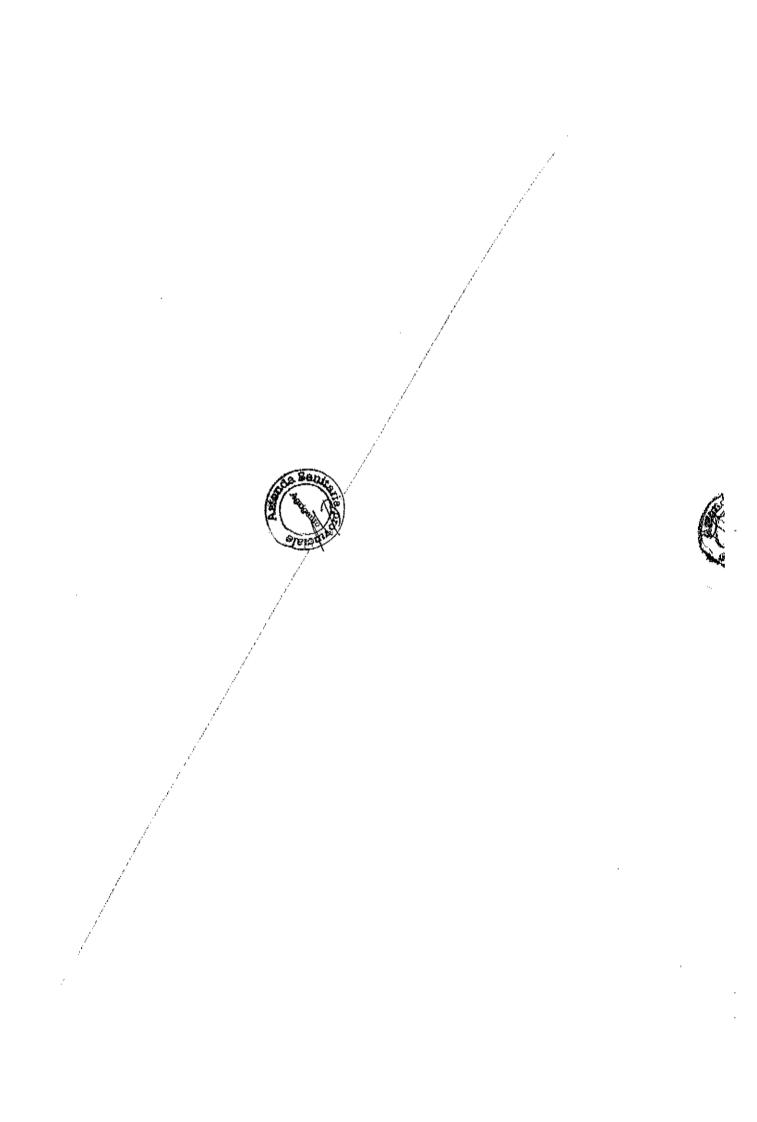
J. Santa





ALL JUBA - FUGLIO 2

codice des	pllogativa causali di assenza e codici aspettativa da so estizione			
	rnesso per concorso, esami e convegno (ex 22)	Decurta	Non decurta	Franchigia
			X	
	messo per funzioni pubbliche		Х	
1	lattia per visita specialistica			X
	messo per matrimonio (ex codice 40)		X	
	messo mensile Consigliere comunale, prov(ex 54)		X	
	messo mensile Sindaco/Presidente Giunta (ex 48)		Х	
	messo per missione (ex codice 8)		X	
	messo per motivi di Servizio (ex codice 52)		×	
	messo per motivi di Studio (150h) (ex 26)		X	
	messo motivi pers., famil., nasc. figli (ex 22)		Х	
	mponente Commissione Concorso.		X	
	giorn, prof.le IN ORE (DIRIGENTI) (ex codice 77)		X	
	messo per volontariato		Х	
	messo per donazione di sangue (ex codice 49)		X	
PE22 Per	messo per lutto (ex codice 43)		Х	
PE23 Per	messo sindacale per convoc. dell'Amministr (52)		х	
PE24 Per	messo per servizio fuori sede (ex codice 52)		Х	
	messo per funz. giudice popolare/tribut (ex 94)		Х	
	giorn, prof.le IN GG (DIRIGENTI) (ex codice 22)		Х	
	m. per serv. fuori sede IN GG (DIRIGENTI) (52)		×	
	m. L.104 (ex 53) A ORE		Х	
	m. L.104 (ex 53) A GIORNI		X	
	m. Calamita naturali		x	
	messo per motivi personali (ex cod. 9)	х		
	m. RSL (SOLO AUTORIZZATI 50 ore annue)		х	
	m. Sindacale per riunioni organismi Statutari		X	
	messo per aggiorn. prof.le INTERNO (caus. timb)			
	messo RSU		X	
	enza a recupero (ex codice 9)		X	
	overo/Convalescenza riduzione al 50% (ex 95)	1	Х	· ·
7-7	overo/Convalescenza riduzione al 90% (ex 95)			<u> </u>
	zioni disciplinari (art. 41 coni)			X
		<u> </u>		
	pensione cautelare per proc. disciplinare	X		
	pensione cautelare per proc. penale	×		
	pero (ex codice 30)	Х		
	e di seggio elettorale (ex codice 28)		Х	
	tenza Giudice del lavoro	Х		
	enza doppio stacco		X	
	enza doppio stacco Dirigenti		X	
	p. Disciplinare dai serv. max 10 gg S.A. S.C.	Х		
	ensione Facoltativa L.1204 al 30% C.C.	Х		
	nando Uscita C.A. C.C. Rivalsa	Х		
	42/90 e 191/98 staff Enti Locall S.A. S.C.	Х		
	28 CCNL Dir. Med. mot. fam. S.A. S.C.		X	
	. Sindacale Part-Time 50% S.A. C.F.		Х	
	o.Caut. con ass.alim. e Ria Dirigenza	Х		
	ge 104 Congedo Biennale	Х		
	1 Malattia retribuita al 50%			Х
	Malattia retribulta al 90%			X
	1 Congedo parentale Art.32 D.lgs 151/01 al 30%		X	- 1
	A Aspettativa per motivi personali e di famiglia	×		
	1 Aspettativa senza assegni per trasferimento	x		
	1 Cong.figli portatori hand. D.lgs 151/01 art 42		Х	
	1 Aspettativa per mandato parlamentare	X	^	
	1 Aspettativa per carica pubblica	^		
	Aspettativa per canca pubblica Aspettativa per copertura posto c/o altro Ente		X	
	Aspettativa per copertura posto c/o altro Ente Aspettativa senza assegni per motivi di salute	X		
	Aspettativa senza assegni per motivi di salute	X		
	ettativa Onius ettativa Congedo Parentale no retr	X		
	SUBJUNE CONCORD PARANTAIA NA FAFE	X	1	7





Azienda Sanitaria Provinciale Servizio Risorse Umane Resp. Proc. Massimo Bruno 0922/407264 massimo.bruno@aspag.it

REGIONE SICILIANA AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO Viale Della Vittoria, 321 – 92100 - AGRIGENTO Codice Fiscale e partita IVA 02570930848

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

Prot n. 56800 del 4/4/2018

Alle OO.SS. di Comparto e alla R.S.U. per il tramite dell'Ufficio Relazioni Sindacali LORO SEDI

E P.C. al Responsabile U.O.S. Pianificazione, programmazione, controllo strategico e controllo di gestione

SEDE

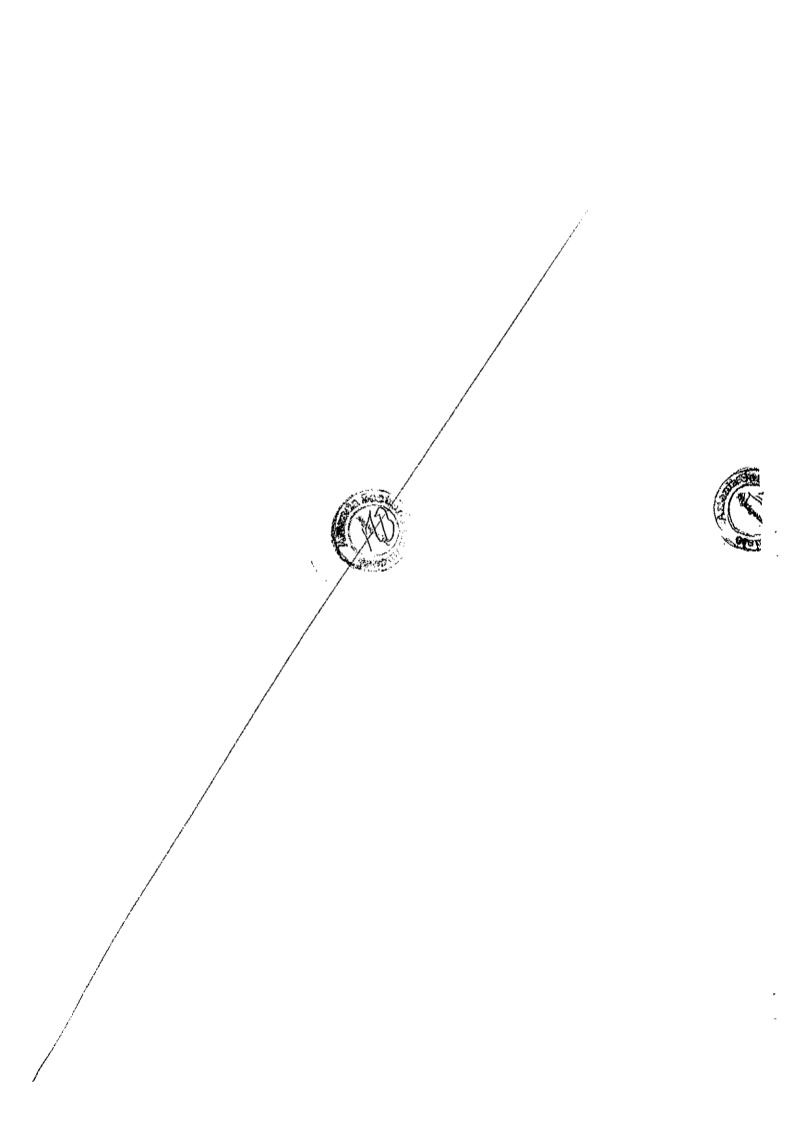
ggetto: Precisazioni in merito alla deliberazione n. 1824 del 21/12/2016 recante ad oggetto "Presa atto accordo decentrato con le OO.SS. del comparto, in materia di erogazione delle produttività collettiva"

Si premette che nel corso della seduta del tavolo tecnico del 14/12/2016 con le OO.SS. del comparto è stata effettuata l'analisi delle causali di assenza significative ai fini delle decurtazioni sul sistema premiante ed è stato allegato al verbale un prospetto recante la sottoscrizione dei rappresentanti delle diverse sigle sindacali presenti, denominato all. 1, compilato a mano risultando non immediatamente chiaro nel contenuto.

Si è ritenuto, pertanto, di rielaborare il summenzionato prospetto in forma più chiara e leggibile, allegando tale rielaborazione all'atto deliberativo n. 1824 del 21/12/2016 denominato all. 2.

Da una successiva verifica effettuata dagli uffici sono tuttavia emerse delle incongruenze; al fine di superare definitivamente la problematica e nell'ottica di garantire la massima condivisione delle scelte nonché la necessaria trasparenza è stata dunque predisposta una nuova rielaborazione del prospetto originariamente oggetto di confronto, allegata alla presente e denominata all. 3.

Tale nuova stesura riporta pedissequamente, come facilmente accertabile dalle SS.LL. attraverso il confronto tra gli allegati 1 e 3, quanto statuito nel corso della seduta del tavolo tecnico del 14/12/2016, con l'eccezione della causale 68 "Aspettativa per motivi personali e di . famiglia", che non risulta valorizzata nella stesura originale del prospetto (all. 1) e che, per analogia con quanto previsto per la causale similare AS07 "Aspettativa per motivi familiari o studio" si ritiene debba essere inscrita nell'elenco di causali che danno origine a decurtazione delle spettanze.



Premesso quanto sopra, si chiede di esaminare il prospetto all. 3 e sottoporre eventuali osservazioni, precisando sin da adesso che, ove non risultino segnalate proposte di modifiche da apportare, nel termine di giorni 10 dalla data di trasmissione della presente, si procederà a formalizzare l'integrazione del provvedimento in oggetto secondo il prospetto all. 3.

Il Direttore del Servizio Risorse Umane

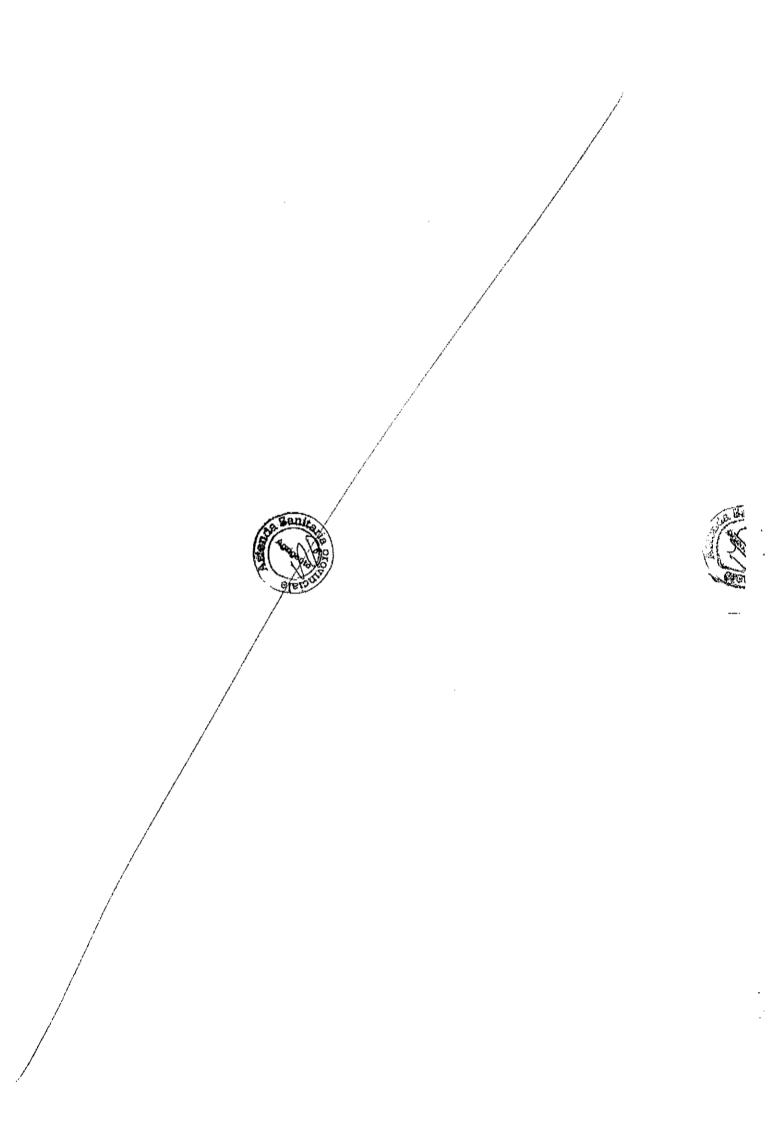
Dott.ssa Beatrige Salvago

Il Directore Sanitario Dom. Silvio Lo Bosco

Dott. Francesco Paolo Tronca

<u>II Commissario</u> Ing. Geryasio Venuti



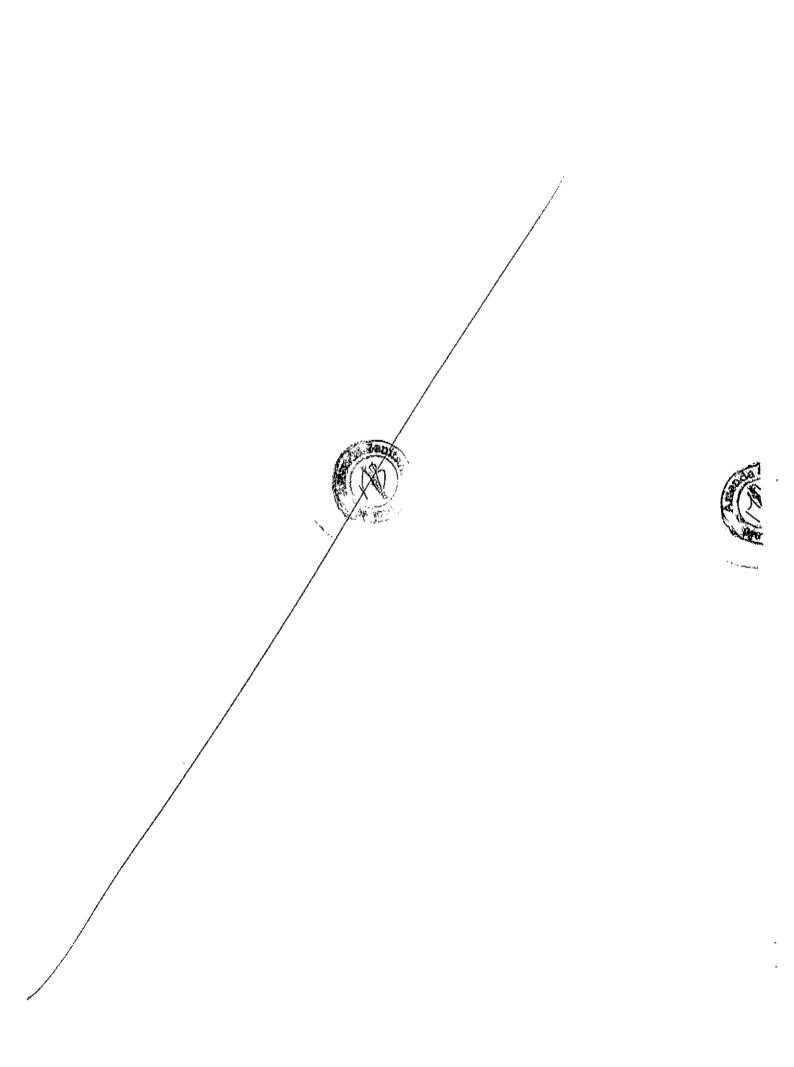


- ALL. 1

AU A

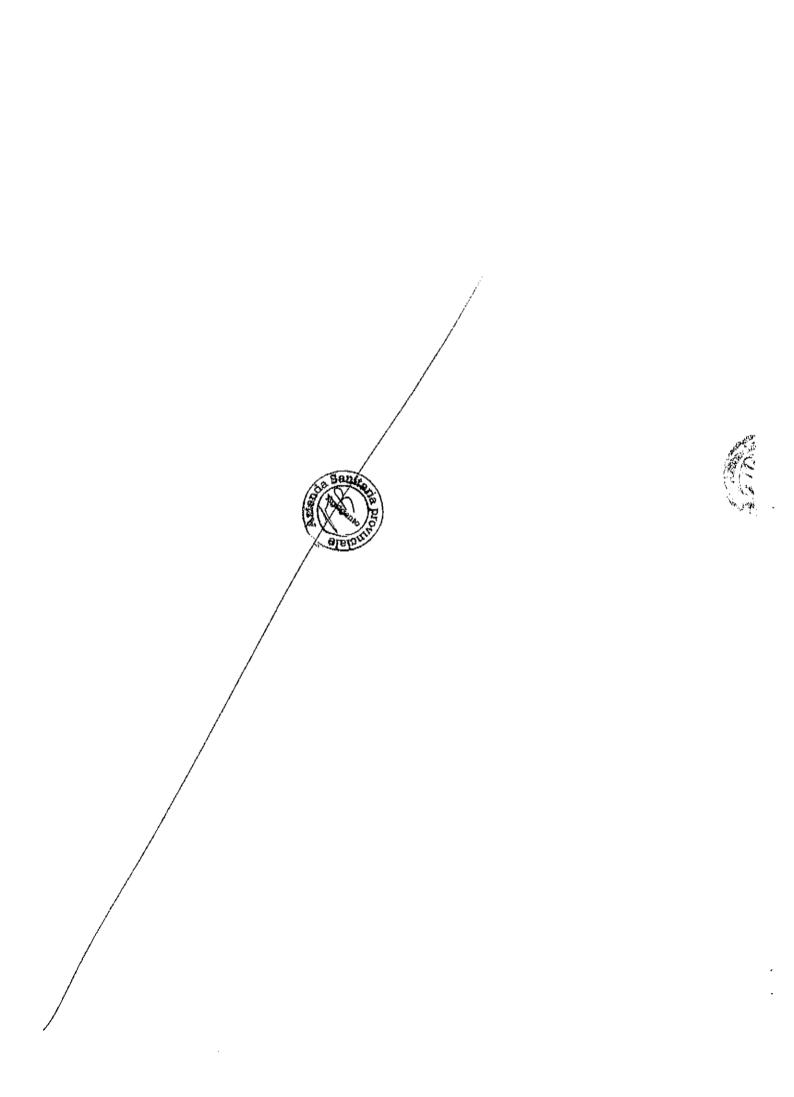
abella riemin	editive dansell di seconse e codici seconserio	da entéanaire elle	MARK Market and Company of the Compa			•	· []
		per contratta		Deturte SP	Hon decurs 57	3	
503 Imalett	is per causa di consile la per gravi palologia (sensa conleggio) avo sul lavoro (es codice 5))	Lit	obtheatone per legge	→ HO	- NOLANI	}	
570 -101f.	mandato aroministrativo	14	abaligarerio per fretar	NO	300	non decurti	
TAREA BOS	mandal o parlatnentare massisto tirdacale	11		X	3	The second	,
ida Macat	mativa inmiliara a Studio (ea codice 70) TIA (ea codice 7)	Sr el	1-24	- X-		1 1	,
O7 -1541.s	Secialistation	41					
11 Atpet.	entita contesta e/o attra amministracione	\$1 \$1			7	4/1	
13 tossenea	e per controlli prenetali (en toblica 90)	121		1			
14 MICOVE	RO (ex codice 95)	14	:			1/12	<i>.</i> , ,
73 Collect	TIA DOPO RICOVERO (se codice 95) rento di econero ett. 22 cam 1 8.1. 112/08 la Rizzala Biologico	11		<u> </u>		1 10/1	/ / //
* Pastruti	Lanin Passana		come le faile :	NO		AXII	11
D1 (Congres	da fizari sede. 9 Ger Hitth a redistanto (en cadros 17)	(c)	à per gli spostamenti ma il dipendente è in settidio. como le ferio	ж		X // (R.Λ ·
Q2 [Cangedo	d der ruch'o anes:es/olagico (ex codice 17) o der rechio abrogala (ex codice 14)	3.	come la farie i	HO HO		47	JOH
Of Contract	o Ordinaria (ex codice 16)	1	tome to teria	NO NO		- 17	(0
OS Congeste O7 Congeste	o malattis figha senza essegni (er cod 100) o grast motivi di salute (art. 4 t. 53/00)(23)	51		* * C		\/	. 9
OB (Congedo	o majatta figlio (es cor ce 47) Smantato Arma vols núasco, ess selfos cod 63	FSI	- CONTROL - CONT			Y	
32 [Corecus	5 arr ess. portetari handicas L. 164/92 (53)	N				/	1
13 19 0010 4	ormpensativo anno 2005 (ex copice 64) empensativo anno 2006 (ex copice 65)	ti ti	spellante :	110	* · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		.)
7 Riposo C	ompernativa anno 2007 (pt 140/4c 86) ompernativo anno 2008 (ca 666/4c 07)	ai ci	ipetiante	ND NG		Ì	1.2.
Rusta C	ampentative anne 2003 (er codice 68)	<u>1</u>	SINCLIANTE .	, NO		/	The same of the sa
C Apple C	ampensapyo anno 2011	11	Sectionie	NO NO		مكم	7 ///
3 Ripgio Co	omutersetura i Fronte Disponioviria Emiliantetura per Ogazia Teres.	u	tpstlants	erg No	7.0017111111		111
A COSO CO	ousseurativo suvo 5013 princeurativo suvo 5013	10	sociianie sociianie	NO		\sim	1 0
3 findeneg	(cmadraneaments (gard, med. competents)	54		NO S	·········	\ '	//
€ Alboto co	impentative anno 2015	1.	specialitic	110		/	. /)
- Congedo	ompensativo prima del 2005 (es codice 31) Càrica dubblica (es cod 54)	ji ji	Southering	NO.	5-E	`	~ f
Disinforta	per Cure invalidate a 50%	19	Completerie	· Æ			·
1 CALLS 31	MFRAZEITIMANALE	şi	come la feria	NO.		(a f
Lettore ry	esto/senta lettere	45	copre la mançata tenbratura ma it dip. E in serviato	KO K	- TH MAMMA	_	/ \
2 Congede	në ber Grandania e Ricchio Ser Malainità ubbi pre Bini perlum	ri ci		X	rius Viene	・・ノ	λ
the chart !	Makrium Rhehio Riol (Zonchill 191/01air, 17 olto art. 7/1 L. 1704 e art. 31 53/2000	11			3	l . 5	()
Compactor	parentale al 100 x (52) parantale al 20% (52)	all vary	TOWN THE TOW	<u>_x^+</u>) ¥	Λ /
/ [Ceresdo]	Parentale mon retributio (44)	d.			700.41	and the same of th	- 1/ /
Aslantia i	ignations of 2005 (for copies 3) Ignations of 2005 (for copies 3) Consideration Source (1) 2014(co)	#			*	C 13	17
	DATE MANAGEMENT	şı	The state of the s	-2-		1>2	~/
Permara	per assembles sindatale per assembles sindatale [pe codice 48]	ti	1000A0A0				· ·
Fermesso.	breve à recupero (es sedite 9)	11	TANDEL TO SERVICE TO S				
Pétricina	per funtion aubblishe	15 15					, - 1
PALANETAN	ef visila special stica per matriconnia (ex sedica 40)	11	11/10/2011	- F		Ļ	<i>- 1</i>
Permersor	miensile Considuero comunale, provides 5-11 monsile Sindaco/Produdente Giveta (cz12)	ı.		772. 0.	3		(v/.
Permetter	Abr m-viane (es rodice 2)	51	+ pc+ gii appatamenti e14 il dipendenta è la Servitto	:10	74		$\setminus \mathcal{N}$
Permisso d	për metral di Shrain (150en im. 26)	31 21	e par all apartament mail dependants, 6 m territio	NO			1/
COMPONEN	te Calmettione Consults	<u>u</u>			X		ll.
PErmessop	Per Usian Parieto	Fi 11	SOttlenic	M			<u>-</u> /
Permesso c	er donations di canque (se cudice 45) ter fullo jes codice 43)	şı	7 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -		>c		-
Permasso +	Indacate per convect dell'Amministr (52)	31	700.00	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	₹		
"ermetto p	of first windsea populare/rijbut (sa 04)	<u>F1</u>	t oer th toosterment me a divendente e in prestio	NO.	36		
Perm per u	erv. fuuri sede III GG [DIRIGENII] (53)	μ (-	c per all apparements ma il dipendente è in territio	NO NO	-75 v.		
Perm L 104	Tex S31 A GLORIN	:1	AND THE PROPERTY OF THE PROPER		88		
Perra Carace	rite natural	ii	77.5		₹		
Perm. REL (5	SOLO AUTORIZZATI SO ere annuel	il			SX:		
Permesso be	cale per riunioni organismi Statutari enca (es codice Sa)	1	951cht di systems		×		
Permette Af	tu		apellante	NO CIN	***************************************		
Attento die	Envelo (47 course 2)	i mana	77.4		ž —		
AAAALLIAY SI	DYG:#3:#013 Mg/Hone at DOG (v. 45)	<u> </u>	-	¥			
internations	artings (44). At cent t			74		/- /	
Seropora res	CANTEST BUT PICS, Penete			8		//	
SAUGUST CHA	o dictionals (ex / périte 25) vidice del lavore		- spetta-re	NO.		1 _/	
ALLENIA BOSO	DIG MASCO	***************************************	445 m a di statema	NO NO		、フ ー	(("))
616. Daz pla	pro stated Briganti Gute das serv. may 10 gg 3.4. S.C. (1	7.00	attenza di saljema	NO.	W/400/44	-	———
Surjudo F.Pc	otu 14 C.C. Revalus			`X	THE		_
<u>u1. JA CCNL 2</u>	54/55 staff Entitle squif S.A. S.C. St.		7.00				
100 Sindbeate	PartiTeme Sobs SACF. Si		70.000 .00.000	- X	714		
FRST TON COL	haeda Biermale si			*			
ON MAJATES	fetfibuite at 50% of fetfibuite at 50%.			<u>,~</u>	-n/u		
ebeancy M	Barentole Art. 32 D las 251/03 al 30% 1		77 TO STATE OF THE	~—————————————————————————————————————	r		
<u>eini Arpelisti</u>	ivà sanca assegni per trasforumento				77077		
SAI Atzertani	BOTTATON NAME D. No. 151/01 14142 55	WILLIAM TO NATIONAL TO NATIONA		X	***************************************		
AM Argertan AM Argertan	VA nor sapes pubblics 11		7.0.				
CM Appeten operators () a	A Copen Accepto per motivo di saluta lal	rarrari.	100 - 1	- -			
	Agento Parentale on tale		1	8	*****	A. C. C.	

-te

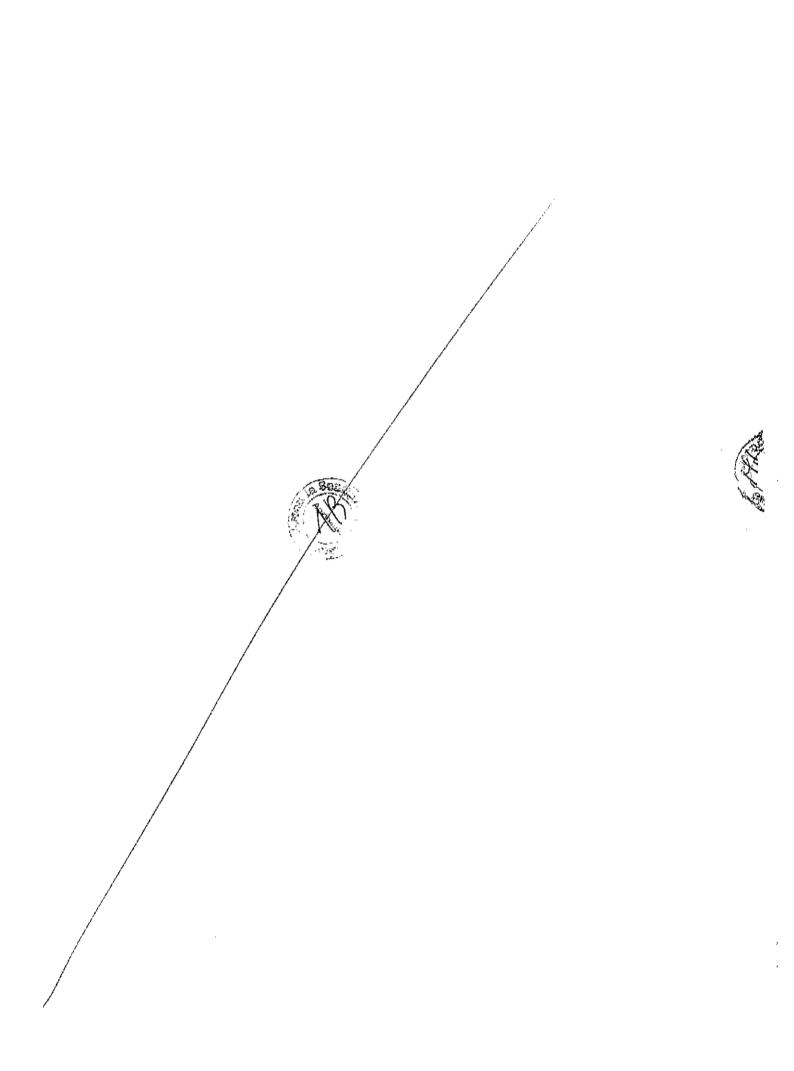


ACC 2

(00	bella riupilogativa causali di assenza e codici aspettativa dice descritione	Decurta;	Parisan decurs 5	P. Note
143	or (majacija bei canža di žetvitio	X		And the state of t
AS	The state of the s	X		
ASC		×		
ASC			X	
	party in the same of the same	<u> </u>		
ASO ASO	The state of the s		×	
ASO	The state of the s	X		
V20	The state of the s	FRANCHIG	<u> A </u>	
AS1	The state of the s	X		
A51		X		
		X		
A51	The second of th		X	
A51			. X	
AS1		FRANCHIGI	A	
AS1	The second secon	FRANCHIGI	A I	
AS7	The state of the s	X		
CIRB		х		
COF		X	1	
COM	- de-	X]	
COD:	The state of the state of the cooler to	×		}
COO		×	T	
CO03	Congedo per Festività abrogate (ex codice 14)	×		
CQ04	Congedo Ordinario (ex codice 10)	×		
CO06	The state of the s	FRANCHIGIA		
CO07	Congedo gravi motivi di salute (art.4 L.53/00)(23)		×	
CO08	Congedo malattia figlio (ex codice 47)		x	
CQ09		·	×	
CO12	Congedo per ass. portatori handicap L. 104/92 (53)			
CO14		×		
015		- 2		
CO16		- 		
CO17		x	 	
2018		- x		
019				
OZO	Riposo Compensativo anno 2011	 		
OXP.	Riposo Compensativo - Pronte Disponibilità		L	
021	Riposo Compensativo per Doppio Turno.	X X		
2027	Riposo compensativo anno 2012	 		
ess	Riposo compensativo anno 2013	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \		
725	Inidoneo temporaneamente (glud. med. competente)	1 ×		
026	Riposo compensativo anno 2014			
	Riposo compensativo anno 2015			
	Riposo Compensativo prima del 2005 (ex codice 31)	X		
054	Congedo carica pubblica (ex cod 54)	 		
PCI	Congedo per Cure invalidità > 50%	FRANCINGIA	<u> </u>	
ISI	Disinfestazione (ex codice 13)	FRANCHIGIA		
IN .	FESTIVO INFRASETTIMANALE	<u>X</u>		
SI	Permesso per cure fisioterapiche	X		
TT	Lettore guasto/senza lettore	x		
	Interdizione per Gravidanza a Rischio	×		
A02	Congedo per Maternità obbi, pre post partum	×		
A03	Congression Pressure Black - Did (4)	<u> </u>	X	
A04	Cong post/partum Rischio Biol.(7mesi)L151/01art.17		X	
AO5	Orario ridotto art. 7/1 L. 1204 e art.3 L.53/2000	х		
105	Congedo parentale al 100% (44)	X		
406	Congedo parentale al 30% (32)	X		
107	Congedo parentale non retribuito (44)	×		
804	Congedo obbligatorio "padre" (L. Fornero)		X	(No. 1)
50	Malattla riduzione al 50% (ex codice 7)	FRANCHIGIA		
020	Malattia riduzione al 90% (ex codice 7)	FRANCHIGIA		
	Convocazione Tribunale		×	
)2 (Permesso per assemblea sindacale		x	
13	Permesso per attività sindacale (ex codice 48)		×	
<u>4</u> F	Permesso breve a recupero (ex codice 9)		Х	
5 5	èrmesso per concorso, esami e convegno (ex 22)		X	The state of the s
7 P	ermesso per funzioni pubbliche		x	
1 3 N	Aalattia per visita specialistica	FRANCHIGIA		
0 F	ermesso per matrimonio (ex codice 40)		x	
1 P	ermesso mensile Consigliere comunale, prov(ex 54)		X	
2 P	ermesso mensile Sindaco/Presidente Giunta (ex 48)		- ŵ	
3 P	ermesso per missione (ex codice 8)	×		
4 P	ermesso per motivi di Servizio (ex codice 52)	- ×		
	ermesso per motivi di Studio (150h) (ex 26)		×	
15 (Pe				



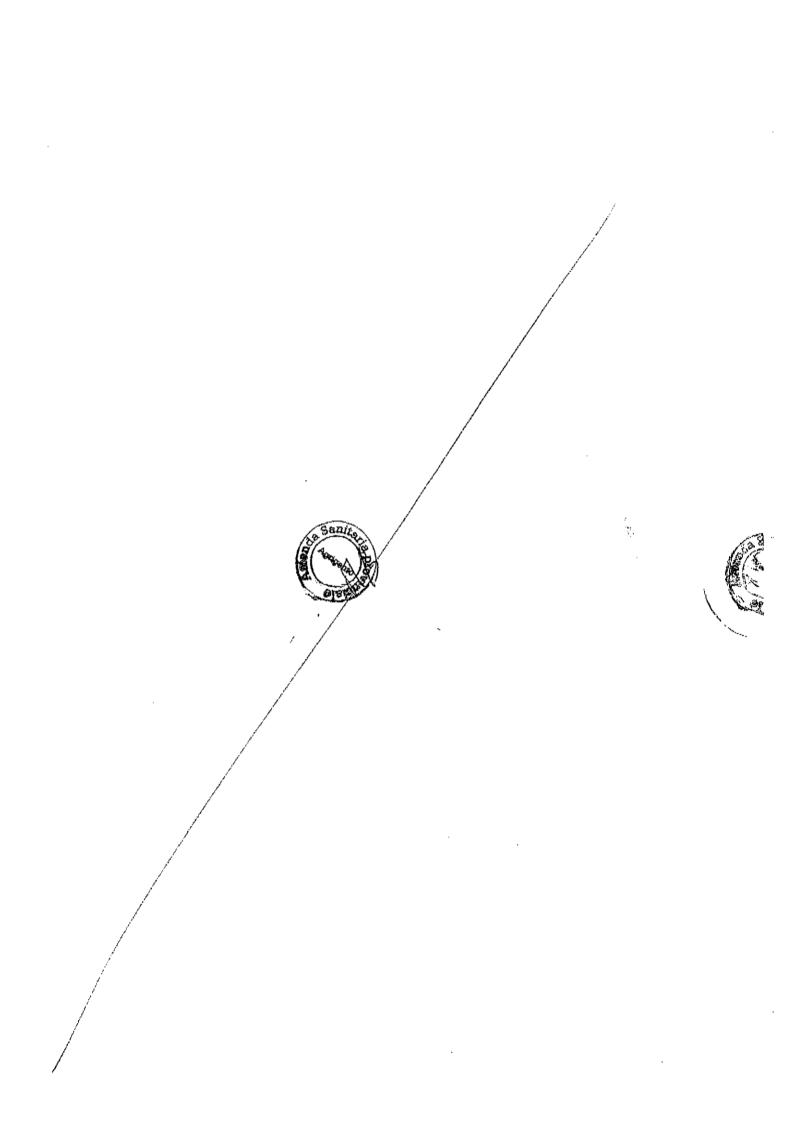
	codie	lla riepilogativa causali di assenza e codici aspettati e duscrizione Permesso motivi pers., famil., nasc. figli (ex 22) Componente Commissione Consessi	va da sot	topore	e alle o	O.55. Per	la valut	azione sulla decurtazione p meno =i fiel dat on
!	PEID	Permesso motivi pers., famil., nasc. fieli (ex 22)	W	* Recu	uta SP	Non one	urte SP	Wote
	PE 18	Componente Commissione Concorso.				, X		2/100/100
	PE19	MERIOTA, PROTIE IN ORE (DIRIGENTI) (ou +-4)						
	PE20	Transport Volontariato			Κ			
,	PE21	Permesso per donazione di sangua (av andia) sol				X		
	PE22	it ennessy per futto (ex codice 45)				X		
1	PEZB	Permesso sindacale per convoc, dell'Amministr (52				X		
Į.	PE24	Permesso per servizio fuori sede (ex codice 52)	1			X	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
- 1	PE25	Permesso per funz, gludice popolare/tribut (ex 94)		X				
[4	PE26	Aggiorn, prof.le IN GG (DIRIGENTI) (ex codice 22)				х		
1	PE27	Perm. per serv. fuori sede IN GG (DIRIGENTI) (52)		×		,	··	
į.	E28	Perm. L.104 (ex 53) A ORE		X				
P	£29	Perm. L.104 (ex 53) A GIORNI		-		X	 +	
P	E34	Perm. Calamita naturali				x		
P	E35 /	Offmetso por				×		
P	636	Permasso per motivi personali (ex cod. 9)		X		^_	-+	
		Perm. RSL (SOLO AUTORIZZATI 50 are sonue)				<u></u>		
		erm. Sindacale per riunioni organismi Statutari				X		
		ermesso per eggiorn, prof.ie INTERNO (caus. timb) ermesso RSU		×	-+	x		
RO		ssenza a recupero (ex codice 9)			·····	X		
RO	90 01	covero/Convalescenza riduzione al 50% (ex 95)	EBA	NCHIC		<u> </u>		
5A0	-	TYPE OF CONTROL OF THE PROPERTY OF THE PROPERT	FRA	NCHIG	14			
SAC		William Visciplinari Iast. 41 cent t		X	<u>'A</u>			
SAO		spensione cautelare per proc. disciplinare		·	 -∤			
SCO	<u> </u>	SPETISIONS CAUTALATE OFF OFF OFFI		÷-	—			
SEG	2 31	ypero (ex codice 30)	 -	^ -	→			
SEN	y Dec	le di seggio elettorale (ex codice 28)	┪—	_	 -			
STAZ	1261	itenza Głudice del Javoro	 -	<u> </u>				
******		enza doppio stacco		<u>×</u>	↓ _			
STAB	A55	enza doppio stacco Dirigenti		<u>X</u>				
	1202	O. Disciplinare dat ton: may 10 5 4		X				
	7 7-2-6	majone racollativa 1204 at 204		X				
为國	_ լետո	ando Uscita CACCO		<u> </u>				
35,	L 14	2/90 e 191/98 stoff foti Locali 5 4 5 5	- ×		<u></u>		7	
372.7	AIT.	8 CCNL Dir. Med. mot. fam	<u> </u>	<u> </u>				
vy 42 4	ASD.	Vindaçale Part-Time Cov.	 			Х	7	
49	Sosp.	Caut. con assalim, e Ria Diriggora	}			X	7	
59	regge	104 Congedo Rienasia	<u>×</u>				T	Comment of the commen
60	ISGM I	Malattia retribuita al Sov	<u> </u>					
51	126W N	Malattia retribulta al pos	FRANCE	IIGIA			 - -	
66	Jagwi C	Onkedo parentale A++ 22 o t	FRANCE	iieiy				
68						X	1	
69		*P************************************	х					
70			х					
777		PFIGUVA DEL MANdata estis				x		
		PERIORA DEL CARES OURPRISE	X	$\Box I$				
	2/2 IVI ALS	petrativa per congrues paste - /		I_	<u> </u>	·	·	
J		Merranya senza setagni pov	X					
		144 A(1177	хх					
87 A	spettat	Iva Congedo Parentale no retr	X	T_		 -		
		TO TOTAL	Х	7				



ALC.3

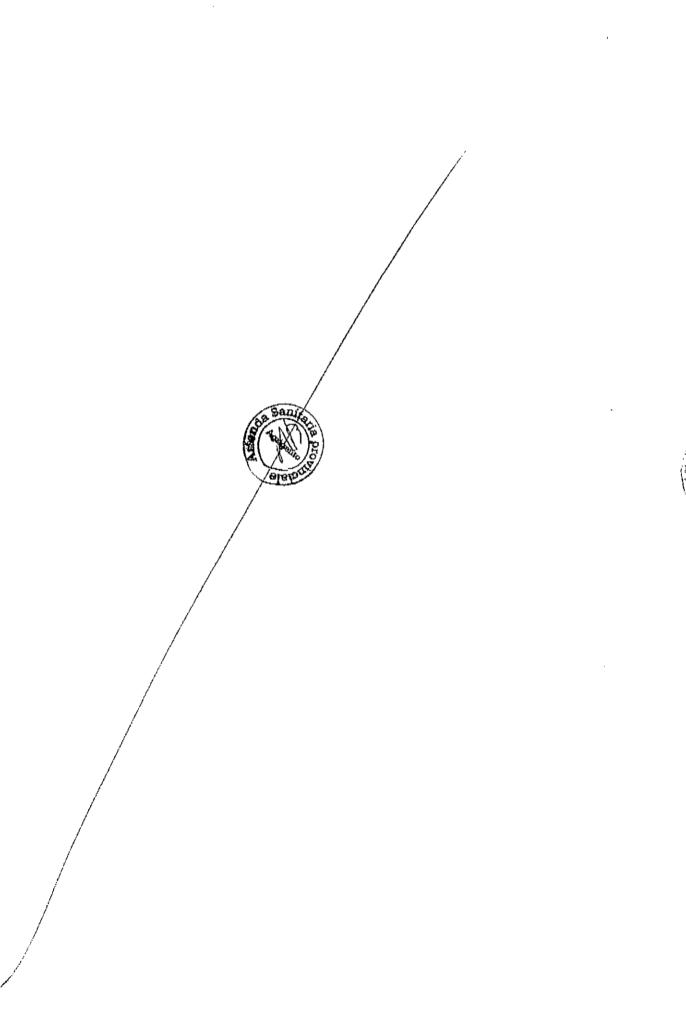
codice	descrizione	Decurta	Non decurta	Franchig
ASO1	Malattia per causa di servizio		×	
AS02	Malattia per gravi patologie (senza conteggio)	X		
AS03	Infortunio sul lavoro (ex codice 51)		X	
A\$04	Aspet. mandato amministrativo		X	
A505	Aspet. mandato parlamentare		X	
AS06	Aspet. mandato sindacale		X	
AS07 AS08	Aspet. motivi familiari o studio (ex codice 70)	X		
AS09	MALATTIA (ex codice 7) Aspet servizio militare			X
AS10	Aspet.servizio militare Aspet.specializzazione	1 × ×		
	Aspet. vincita concorso c/o altra amministrazione	<u> </u>		
	Aspet, vincita concorso stessa amministrazione Aspet, vincita concorso stessa amministrazione	<u> </u>		
	Assenza per controlli prenatali (ex codice 80)		X	
	RICOVERO (ex codice 95)		X	
	MALATTIA DOPO RICOVERO (ex codice 95)			<u>X</u>
	Collocamento di esonero art.72 com 1 d.l. 112/08	X		X
	Congedo Rischio Biologico		. V	
	Festività Santo Patrono		X	
	Comando fuori sede.		X	
	Congedo per rischio radiologico (ex codice 17)	 		
	Congedo per rischio anestesiologico (ex codice 17)		- \hat{\chi}	
	Congedo per Festività abrogate (ex codice 14)	 	×	
	Congedo Ordinario (ex codice 10)			
	Congedo malattia figlio senza assegni (ex cod 100)	x		
	Congedo gravi motivi di salute (art.4 L.53/00)(23)			Х
	Congedo malattia figlio (ex codice 47)		X	^
	Congedo mandato Amm.vo(sindaco, ass.re)(ex cod 63)	-	x	
3012	Congedo per ass. portatori handicap L. 104/92 (53)		X	
	Riposo Compensativo anno 2005 (ex codice 64)		X	
	Riposo Compensativo anno 2006 (ex codice 65)	···	×	
	Riposo Compensativo anno 2007 (ex codice 66)		×	
	Riposo Compensativo anno 2008 (ex codice 67)		X	
	Riposo Compensativo anno 2009 (ex codice 68)		х	
CO19 F	Riposo Compensativo anno 2010 (ex codice 69)		×	
	Riposo Compensativo anno 2011		х	
	Riposo Compensativo - Pronta Disponibilità		Х	
	Riposo Compensativo per Doppio Turno.		X	
	Riposo compensativo anno 2012		X	
	Riposo compensativo anno 2013		Х	
	nidoneo temporaneamente (giud. med. competente)		X	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,
	Riposo compensativo anno 2014		X	
	Riposo compensativo anno 2015		X	
	Riposo Compensativo prima del 2005 (ex codice 31)		X	
	ongedo carica pubblica (ex cod 54)		X	
	ongedo per Cure invalidità > 50%			X
	Disinfestazione (ex codice 13)		X	
	ESTIVO INFRASETTIMANALE		X	
	ermesso per cure fisioterapiche ettore guasto/senza lettore	<u>×</u> _		
	ettore guastoysenza lettore nterdizione per Gravidanza a Rischlo		X	
	ongedo per Maternità obbl. pre.post partum	X		
1A03 C	ong post/partum Rischio Biol.(7mesi)L151/01art.17		X	
1A04 O	Prario ridotto art. 7/1 L. 1204 e art.3 L.53/2000		X	
1A05 C	ongedo parentale al 100% (44)	X		
	ongedo parentale al 100% (44)	X		
	ongedo parentale non retribuito (44)	X		
***********	ongedo obbligatorio "padre" (L. Fornero)	Х		
	Palattia riduzione al 50% (ex codice 7)		X	
	Talattia riduzione al 90% (ex codice 7)			X
	onvocazione Tribunale			X
	ermesso per assemblea sindaçale		- X	
	ermesso per attività sindacale (ex codice 48)		X	
	ermesso breve a recupero (ex codice 9)		- x	



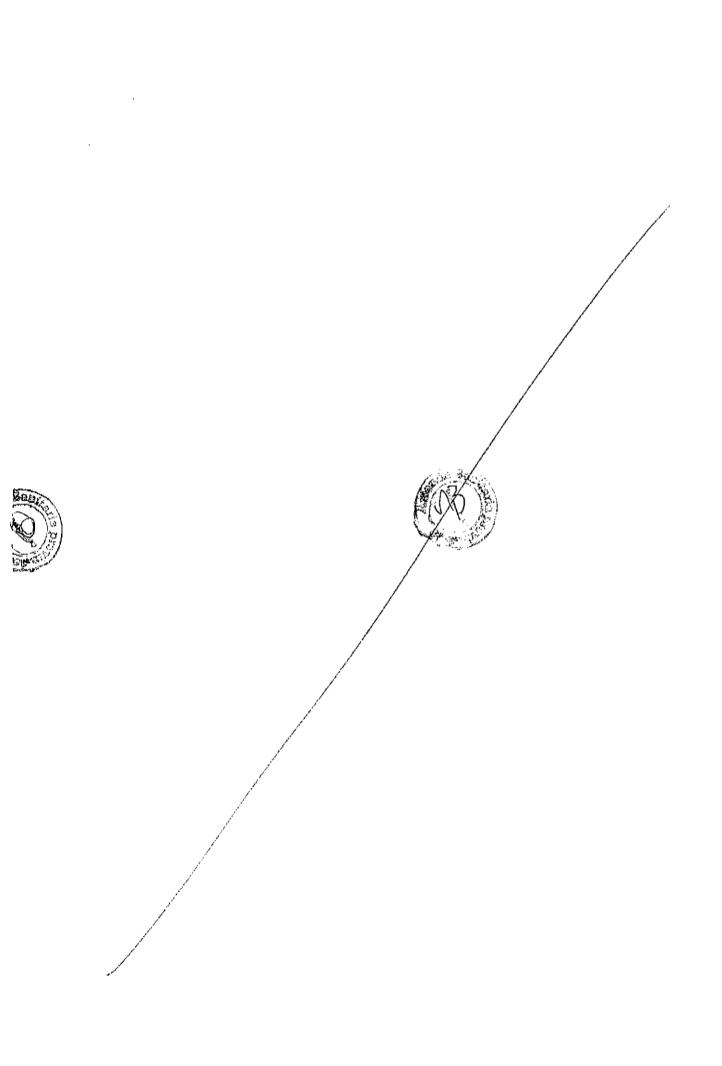


Decurta	X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	Franchigia
X	X X X X X X X X X X X X X	
	X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	X
	X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	
X	X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	
X	X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	
	X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	
X	X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	
X	X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	
	X X X X X X X X X X	
	X X X X X X X X X X	
X	X X X X X X X X X X	
X	X X X X X X X X X	
X	X X X X X X X X	
X	X X X X X X X X	
X	X X X X X X X X	
X	X X X X X X X	
X	X X X X X X	
X	X X X X X	
X	X X X X X	
X	X X X X	
X	X X X X	
X	X X	
X	X	
X	Х	
	Х	
	manage and a	
	X	
1 1	х	
<u> </u>	×	
		X
		X
1 x		
x		
 	×	
×		***************************************
<u> </u>	X	
X		
		X
		Х
	X	
Х		
Х		
	X	
Х		
	X	
Х		
Х		
Х		
	X X X X X X X X X X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X X X X X X X X X X









PUBBLICAZIONE
Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata
all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della
L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i.,
dalal
L'Incaricato Il Responsabile delegato Il Titolare di Posizione Organizzativa Ufficio di Segreteria, proposte di atti e Anuma Dott.ssa Patrizia Tedesco
Notificata al Collegio Sindacale il con nota prot. n
DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO
Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data prot. n.
SI ATTESTA
Che l'Assessorato Regionale della Salute:
Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n del
Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n del
come da allegato.
Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09
dal
DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO
 Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della
L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo,
dal
Immediatamente esecutiva dal
Agrigento, lì IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZIVA UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE IL FUNZIONA RICATO Dott.ssa. Farrizio Tedesco
REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA
Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n del
Modifica con provvedimento n del
Agrigento, lì
IL FUNZIONARIO INCARICATO