



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO
Viale Della Vittoria, 321 – 92100 - AGRIGENTO
Codice Fiscale e partita IVA 02570930848

UOC Controllo di Gestione e Sistemi
Informativi Statistici Aziendali

Prot. n. 87369 del 07/06/2023

Ai Direttori Medici ed ai Dirigenti Medici Responsabili dei PP. OO. :
Agrigento – Licata – Canicattì – Sciacca/Ribera
e, per il loro tramite alle UU.OO. non dipartimentalizzate

Al Direttore del Dipartimento Ospedaliero di Medicina
Presidi: Ospedalieri di Agrigento, Canicattì e Licata (già D.O. AG 1)
e, per il loro tramite ai Direttori alle UU.OO.CC. afferenti

Ai Direttori delle UU.OO.CC. Dipartimento di Medicina
Ospedali Riuniti Sciacca-Ribera (già D.O. AG 2)

Ai Direttori delle UU.OO.CC. Dipartimento di Chirurgia
Presidi: Ospedalieri di Agrigento, Canicattì e Licata (già D.O. AG 1)

Al Direttore del Dipartimento Ospedaliero di Chirurgia
Ospedali Riuniti Sciacca Ribera (già D.O. AG 2)
e, per il loro tramite ai Direttori alle UU.OO.CC. afferenti

Al Direttore del Dipartimento di Emergenza
(già DD.OO. AG1 ed AG2)
e, per il loro tramite ai Direttori alle UU.OO.CC. afferenti

Ai Direttori delle UU.OO.CC. Dipartimento Cardiovascolare

Al Direttore del Dipartimento Transmurale delle Scienze Radiologiche
e, per il loro tramite ai Direttori alle UU.OO.CC. afferenti

Ai Dirigenti Responsabili delle UU.OO.CC. del Dipartimento del Farmaco
U.O.C. Farmacia P.O. di Agrigento
U.O.S.D. Farmacia P.O. di Sciacca
U.O.S.D. Farmacia P.O. di Canicattì
U.O.S.D. Farmacia P.O. di Licata
U.O.C. Farmacia Territoriale

Ai Dirigenti Responsabili delle UU.OO.CC. del Dipartimento dei Servizi:
UOC Anatomia Patologica PO di Sciacca
UOC Medicina Trasfusionale PO di Agrigento
UOC Medicina Trasfusionale PO di Sciacca
UOC Patologica Clinica PO di Sciacca
UOC Patologica Clinica PO di Agrigento
UOSD Talassemia P.O. Sciacca
UOSD Talassemia P.O. Agrigento

Al Dirigente Amministrativo Responsabile del Presidio Ospedaliero di Agrigento
Al Dirigente Amministrativo Responsabile per i Presidi Ospedalieri di Canicatti e di Licata
Al Dirigente Amministrativo Responsabile per gli Ospedali Riuniti "Siacca Ribera"

Ai Direttori dei DD.SS.BB.:
AGRIGENTO - CANICATTI' - LICATA - RIBERA - SCIACCA - BIVONA - CASTELTERMINI

Al Direttore della Struttura Amministrativa Area Territoriale

Al Direttore Dipartimento Salute Mentale
e, per il Suo Tramite Ai Direttori delle UU.OO.CC. afferenti

Al Direttore Dipartimento Prevenzione
e, per il Suo Tramite Ai Direttori delle UU.OO.CC. afferenti

Al Direttore Dipartimento Prevenzione Veterinario
e, per il Suo Tramite Ai Direttori delle UU.OO.CC. afferenti

Al Direttore Dipartimento Amministrativo
e, per il Suo Tramite Ai Direttori delle UU.OO.CC. afferenti

Ai Direttori/Responsabili delle UU.OO. dello Staff della Direzione Aziendale:

U.O.C. Controllo di Gestione e Sistemi informativi Statistici Aziendali

U.O.S. Gestione Qualità e Rischio Clinico

U.O.S. Formazione e Politiche del Personale

U.O.S. Educazione della Salute

U.O.C. Servizio Legale

U.O.S. Servizio SIS - SIL

U.O.S. Servizio di Prevenzione e Protezione

U.O.S. Servizio Sorveglianza Sanitaria

U.O.C. Servizio Aziendale di Psicologia

U.O.S. Comunicazione Istituzionale ed Interna

Ai Direttore U.O.C. Consulenti Familiari

e p.c. Ai Presidente dell'OIV

LORO SEDI

Oggetto: Obiettivi Performance anno 2023 -- Rinnovo -

Premesso che con atto deliberativo n° 137 del 26.01.2023, questa Azienda ha proceduto all'aggiornamento del Piano Triennale della Performance, ovvero di quel documento programmatico triennale, con il quale la Direzione Aziendale ha individuato, per il triennio 2023 - 2025, gli indirizzi e gli obiettivi strategici da perseguire.

Che con il suddetto atto deliberativo si è provveduto a "Trasmettere copia del presente Piano ai Direttori di Dipartimento e per il loro tramite ai Direttori di struttura Complessa, nonché, a tutti i Direttori /Responsabili delle strutture destinatarie della negoziazione degli obiettivi di performance 2023, a valere come notifica dell'avvio del Ciclo della Performance, ovvero di definizione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori"

Che "gli obiettivi di salute e funzionamento e Contrattuali delle Direzioni Generali", così come determinati ed assegnati dall'Assessorato Regionale della Salute ai Direttori delle Aziende Sanitarie per il biennio 2019 - 2020 sono di fatto immutati e che alla data attuale alcun nuovo setting di obiettivi è stato declinato alle Direzioni Generali delle Aziende;

Che si ritiene opportuno procedere con tempestività alla declinazione per l'anno 2023 di obiettivi di performance che risultino assolutamente in continuità con gli obiettivi declinati alle Aziende dall'Assessorato regionale della Salute per il biennio 2019 -2020, in coerenza con l'aggiornamento degli obiettivi dei Piani triennali della Performance 2023 – 2025 di cui agli atti deliberativo n. 137 del 26.01.2023.

Che è prioritario procedere all'avvio del Ciclo della Performance per l'anno 2023 (dal 01.01.2023 al 31.12.2023), sulla scorta delle previsioni normative del decreto legislativo n. 150/2009 e dei regolamenti aziendali, relativamente alla produttività ed alla valutazione del personale.

Per quanto premesso si dispone per l'anno 2023, così come peraltro già avvenuto per gli anni 2020 – 2021 -2022, periodo in cui la pandemia ha reso necessaria un'importante riorganizzazione delle attività socio-sanitarie, socio-assistenziali, educative, amministrative e tecniche, l'assegnazione di obiettivi di performance organizzativa **mediante il rinnovo e la riproposizione degli obiettivi già conferiti nei due anni precedenti** (obiettivi che per l'anno 2021 comunque sono stati già oggetto di negoziazione con le varie articolazioni Aziendali), con le seguenti specifiche:

- 1. Ove l'obiettivo nel 2021-2022 fosse già stato raggiunto, si richiedono azioni che permettano il mantenimento, mentre per gli obiettivi non raggiunti si richiedono azioni di miglioramento delle performance già conseguite nel 2022, volte al pieno raggiungimento degli stessi, i cui indicatori di risultato assegnati sono misurabili con la reportistica in uso al Controllo di Gestione;**
- 2. Relativamente gli obiettivi che richiedono un'attività ciclica nel corso dell'anno (Es. attestazione trimestrale del rispetto dei tempi di trasmissione dei flussi, obiettivi specifici della Direzione Strategica, PNE, costante e pieno utilizzo dei gestionali aziendali, etc.), essi s'intendono riproposti.**

In tal senso si precisa, che sarà compito dei Responsabili di ogni articolazione aziendale in indirizzo, coinvolgere tutti gli operatori della struttura di afferenza, provvedendo alla formale condivisione degli obiettivi assegnati, affinché gli stessi siano adeguatamente coinvolti nella definizione di dettaglio del singolo piano operativo di appartenenza, si da portarli tutti a livelli di impegno verso la produttività, rispetto al programma che il Direttore di UOC ha concordato durante le fasi di negoziazione del budget.

Resta fermo che nel corso dell'anno la Direzione Strategica procederà:

1. Alla assegnazione di taluni obiettivi di Performance anno 2023 anche in esito ad eventuali nuovi obiettivi che l'Assessorato Regionale alla Salute potrebbe determinare;
2. Alla Assegnazione di nuovi obiettivi talora nel corso dell'anno si rendesse necessario implementare talune azioni ritenute strategiche dalla Direzione Generale;
3. Alla variazione, ove si ritenesse necessario, del valore degli indicatori di risultato di taluni obiettivi.
4. Alla assegnazione di nuovi obiettivi in relazione al programma del PNRR

Infine, si precisa, che i regolamenti aziendali cui fare sempre riferimento (consultabili/ scaricabili sul sito aziendale) sono rispettivamente:

- Regolamento per l'erogazione della produttività collettiva del personale area dirigenziale approvato con atto deliberativo n. 1970 del 02/05/2013;
- Regolamento per l'erogazione della produttività collettiva del personale del comparto approvato con atto deliberativo n. 1824 del 21/12/2016 come modificato con deliberazione del commissario n. 874 del 10.05.2018.

Il Direttore ff/UOC Controllo di Gestione
Dott. F.A. Craco

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
Dott.ssa Beatrice Salvago

Il Direttore Sanitario
Dott. Emanuele Cassarà

Il Direttore Amministrativo
Dott. Alessandro Mazzara

Il Commissario Straordinario
Dott. Mario Zappia