

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata in copia all'albo dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n. 30/93 s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato _____

Per delega del Direttore Generale
Il Dirigente _____

Direttore U.O.C. Staff D.G.
Dr. Antonino Fiorentino

AMM.VO
Generale
DELETA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

☒ Immediatamente esecutiva dal 05.11.2015

Agrigento, li _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO



ORIGINALE

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 1766 DEL 05.11.2015

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE COMPONENTI OIV.

U.O. PROPONENTE: Staff della Direzione Generale

PROPOSTA N. 2105 DEL 05.11.2015

IL RESPONSABILE UOC
Dr. Antonino Fiorentino

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione
e la Valutazione della Performance
Dr. Alfonso Scichilone

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____
Non comporta ordine di spesa

C.E.

C.P.

IL RESPONSABILE del PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE UOC SEF e P.

S.E.F.
L'ADDETTO RESPONSABILE
(Coll. Amm.vo Sig.ra C. BAIO)

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO
FINANZIARIO E PATRIMONIALE
Dr. Beatrice Salvago

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA _____

L'anno duemilaquindici il giorno CINQUE del mese di NOVEMBRE
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Salvatore Lucio Ficarra, giusta D.P.R.S. n. 197/serv.1/S.G. del 24/06/2014, coadiuvato dal
Direttore Amministrativo Dott. Salvatore Lombardo e dal Direttore Sanitario
Dott. Silvio Lo Bosco con l'assistenza del Segretario
verbalizzante _____
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

VISTO il D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L. R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, approvato con D.A. n. 2514 del 15/10/10 ed adottato con la Delibera n. 1088 del 18/11/2010;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Decreto Assessoriale 1821 del 26 settembre 2011, ad oggetto "Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del S.S.R.", nella parte che dispone che le Aziende del Servizio Sanitario Regionale devono adottare, un modello di valutazione centrato sulle competenze professionali, che preveda tra l'altro l'istituzione, oltre che dei colleghi tecnici, dell'organismo indipendente di valutazione (OIV), quest'ultimo in sostituzione del nucleo di valutazione;

Vista la delibera n. 1186 del 21/07/2015, con la quale questa Azienda ha indetto "Avviso Pubblico di selezione per l'individuazione dei componenti OIV".

Dare atto che il predetto avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda per previsti 15 giorni, ovvero dal 05/08/2015 al 19/08/2015.

Preso atto che alla scadenza sono pervenute n. 7 (sette) istanze con allegati: curriculum vitae, relazione di accompagnamento al curriculum, di soggetti interessati alla nomina.

Tenuto conto che, come previsto nel citato avviso, il conferimento dell'incarico deve essere effettuato dal Direttore Generale, sulla base dei curricula presentati in relazione agli indici di esperienza e specifica capacità professionale desunti dai curricula stessi.

Viste le schede istruttorie, trasmesse per le vie brevi al Direttore Generale, predisposte dall'ufficio competente, sulla base dei criteri previsti dalla delibera CIVIT 12/2013, riportanti i dati dichiarati nei curricula vitae e nella relazione di accompagnamento da parte dei candidati: il percorso di studi, le esperienze professionali, la produzione scientifica e le competenze maturate nell'ambito del management, dei sistemi di controllo e di valutazione delle performance organizzative e individuali.

Ritenuto, sulla base dell'esame dei CV, - al fine di impiantare un OIV improntato sui requisiti della continuità, della innovazione, della novità, del cambiamento, che abbia al suo interno componenti che gli diano un taglio aziendalistico e giuridico - amministrativo - favorendo anche il rispetto dell'equilibrio di genere di individuare i candidati, che meglio soddisfano le superiori esigenze dell'Amministrazione, nelle persone di:

1. Dr. Buggea Salvatore - nato a San Cataldo (CL) il 24/08/1965;
2. Dr. Tonti Alessandro - nato Rionero Sannitico (Isernia) il 07/07/1956;
3. Dr.ssa Costa Chiara Isabella - nata a Caltagirone (CT) il 11/08/1986;

Con il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per le motivazioni in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di individuare quali componenti dell'O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione - dell'ASP di Agrigento i Sig.ri:

1. Dr. Buggea Salvatore - nato a San Cataldo (CL) il 24/08/1965;
2. Dr. Tonti Alessandro - nato Rionero Sannitico (Isernia) il 07/07/1956;
3. Dr.ssa Costa Chiara Isabella - nata a Caltagirone (CT) il 11/08/1986;

2. Di trasmettere copia del presente provvedimento e della documentazione necessaria al Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione - Dipartimento Funzione Pubblica - per l'espressione del parere sulla predetta individuazione;

3. Di riservarsi la nomina e la sottoscrizione del disciplinare di incarico, alla verifica delle dichiarazioni delle cause di incompatibilità e inconfiribilità, da parte del Servizio Risorse Umane e del Responsabile della Anticorruzione;

4. Di fare riferimento per le specifiche dei candidati alla relazione sul percorso seguito e sulle motivazioni delle decisioni assunte per la scelta dei componenti dell'organismo indipendente di valutazione, che viene allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

5. Curerà l'esecuzione del presente provvedimento l'UOC Staff della Direzione Generale;

6. Fornire il presente provvedimento di clausola di immediata esecuzione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Lombardo

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Silvio Lo Bosco

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Salvatore Lucio Ficarra

Il Segretario Verbalizzante
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

S. Terrasi



Regione Siciliana

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

**RELAZIONE SUL PERCORSO SEGUITO E SULLE MOTIVAZIONI DELLE DECISIONI
ASSUNTE PER LA SCELTA DEI COMPONENTI
DELL'ORGANISMO INDIPENDAZIENDA DI VALUTAZIONE**

Il percorso seguito dall'Azienda per la individuazione dei componenti

L'Azienda si è innanzitutto attivata, con la pubblicazione di apposito avviso di selezione all'albo pretorio e sul sito web dell'Azienda dal 05/08/2015 al 19/08/2015, per individuare professionalità che presentassero i requisiti indicati nella delibera della CIVIT n. 12/2013. Entro i termini previsti nell'avviso di selezione pubblica sono state acquisite n. 7 candidature.

Conseguentemente l'ufficio di competenza ha proceduto a redigere delle schede istruttorie, riportanti i dati dichiarati nei curricula vitae e nella relazione di accompagnamento dei/delle candidate: il percorso di studi dei candidati, le loro esperienze professionali, la loro produzione scientifica e le competenze maturate nell'ambito del management, dei sistemi di controllo e di valutazione delle performance organizzative e individuali, gli obiettivi che a loro giudizio l'Organismo dovrebbe avere nella specificità del contesto dell'Azienda, nonché le modalità con cui ciascuno di essi intenderebbe svolgere il nuovo compito. Nell'occasione i candidati hanno fornito una breve nota riassuntiva dei punti sopra descritti.

Le schede istruttorie predisposte sulla base dei criteri previsti nella delibera CIVIT 12/2013, e che, come detto, riassumono gli elementi necessari per la valutazione, sono state trasmesse per le vie brevi al Direttore Generale, tenuto conto che la designazione/individuazione dei componenti dell'O.I.V. è rimessa al Direttore Generale, previa valutazione dei curricula pervenuti, sulla base delle conoscenze, esperienze professionali maturate idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito rispetto all'incarico da conferire.

Le motivazioni della scelta

Di seguito si illustrano sinteticamente le motivazioni della scelta operata, facendo anzitutto riferimento alle aree per l'accertamento dei requisiti indicati nella delibera CIVIT n. 12/2013 ed esplicitati nell'avviso di selezione.

Da un primo esame delle candidature: i candidati risultano titolari di una buona base curriculare, come formazione pluridisciplinare, esperienze lavorative, ma non tutti posseggono lo stesso livello di maturità professionale e lavorativa particolarmente qualificante per l'assunzione dell'incarico de quo, ancorché in termini complessivi e tenendo conto del corpus curriculare di ciascuno.

Quindi sulla base dell'esame dei CV, è stata effettuata una prima scrematura sulle scorta della specificità e corposità dei CV e delle relazioni di accompagnamento, stante il continuo impegno che si richiede ai componenti per l'espletamento dei loro compiti anche in materia di trasparenza ed anticorruzione, individuando i seguenti candidati che si ritengono più idonei a costituire l'Istituto OIV e precisamente:

1. Dr. Buggea Salvatore - nato a San Cataldo (CL) il 24/08/1965;
2. Dr. Tonti Alessandro – nato Rionero Sannitico (Isernia) il 07/07/1956;
3. Dr.ssa Costa Chiara Isabella – nata a Caltagirone (CT) il 11/08/1986;

Sulle candidature è stata analizzata approfonditamente la documentazione prodotta - volendo impiantare un OIV improntato sui requisiti della continuità, della innovazione, della novità, del cambiamento, che abbia al suo interno componenti che gli diano una mix di professionalità e/o competenze che riguardino: le metodologiche applicative della misurazione delle performance l'aspetto aziendalistico nonché giuridico amministrativo – in tale direzione sono stati individuati i candidati, che meglio soddisfano le superiori esigenze e per le considerazioni di seguito riportate, si precisa che sulla base della delibera Civit 12/2013 nella scelta ha assunto rilievo l'esperienza maturata nella stessa qualità anche presso altre amministrazioni, nonché il rispetto dell'equilibrio di genere, in dettaglio :

1. In primis è stata individuata una professionalità che – in conformità a quanto previsto dalla delibera n. 12/2013 della CIVIT – potesse garantire una approfondita “conoscenza degli aspetti anche metodologici applicativi nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati”
Tale professionalità è stata individuata nel Dr. Tonti Alessandro, già componente di altri Nuclei di Valutazione, e Presidente dell'OIV, ciò anche al fine di assicurare continuità nell'azione dell'OIV, sulla base delle pregresse conoscenze dell'Organismo e della struttura.
2. Quindi volendo soddisfare le esigenze dell'Azienda nel campo giuridico - amministrativo, che tengano anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. n. 190/2012 in tema di prevenzione della corruzione e del D.lgs n. 33/2013 in tema di trasparenza. Con esperienza maturata nella stessa qualità, presso altra amministrazione, quale componente OIV e/o NdV.”
Tale professionalità è stata individuata nel Dr. Buggea Salvatore, in possesso di una rilevante esperienza di oltre tre anni da avvocato libero professionista, inoltre esperienza nella misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico – amministrativo.
3. Infine, volendo soddisfare anche il rispetto dell'equilibrio di genere nonché le esigenze dell'Azienda nel campo giuridico - amministrativo, che tengano anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. n. 190/2012 in tema di prevenzione della corruzione e del D.lgs n. 33/2013 in tema di trasparenza.
Tale professionalità è stata individuata nel Dr.ssa Costa Chiara Isabella, in possesso di una buona esperienza in materie giuridiche.

Si rappresenta che nella scelta si è tenuto conto dell'appartenenza a tre fasce di età diverse, che meglio possano conciliare l'esperienza con la tendenza all'innovazione insita nelle fasce di età dei più giovani.

I candidati individuati si ritengono i più idonei a far parte dell'OIV, sia sotto il profilo delle competenze possedute da ciascuno dei candidati, sia sotto il profilo delle capacità e attitudini relazionali, sia sotto il profilo dei requisiti posseduti dai candidati individuati nel contesto complessivo dell'organismo di cui sono chiamati a far parte, sia infine sotto il profilo della disponibilità ad una logica cooperativa con le strutture dell'Azienda, pur nel pieno rispetto dei principi di autonomia e indipendenza che devono ispirare l'attività dell' Organismo.

La individuazione è ricaduta su candidati che nella loro complessità possono assicurare il corretto funzionamento e formino un Organismo che si configuri come il più idoneo a garantire una maggiore copertura delle competenze professionali, in ottemperanza al dettato normativo (art. 14 D. Lgs. 150/2009) e alle disposizioni diramate dalla CIVIT e dall' ANAC.

L'Organismo deve, nel suo complesso, essere in grado di assicurare contemporaneamente le necessarie competenze sugli aspetti metodologici e applicativi relativi alla misurazione delle performances che a quelli

relativi agli aspetti giuridico - organizzativi derivanti dalle traduzioni in atti concreti delle linee di principio contenute nel d.lgs. n.150/2009.

Area delle conoscenze.

1) **Dr. Buggea Salvatore** , oltre al requisito linguistico e alle conoscenze.

TITOLO DI STUDIO	Laurea in Giurisprudenza	presso Università degli studi di Palermo
Titoli specifici	Performance degli enti locali ed il ruolo degli OIV" - Tipo istituto: "Formazione Italia"	
Altri titoli	Diversi corsi presso l'Ordine degli Avvocati di Agrigento in ambito giuridico processuale	

2) **Dr. Tonti Alessandro**, oltre al requisito linguistico e alle conoscenze.

TITOLO DI STUDIO	Laurea in Economia Aziendale	presso Università degli studi L. Bocconi di Milano
Titoli specifici	Specializzazione in organizzazione aziendale conseguita presso università L. Bocconi di Milano data 26/02/1982	

3) **Dr.ssa Costa Chiara Isabella**, oltre al requisito linguistico e alle conoscenze.

TITOLO DI STUDIO	Laurea in Giurisprudenza	presso Università degli studi di Enna la "Kore"
Titoli specifici	Master Universitario di II livello "organizzazione e gestione delle aziende e dei servizi sanitari" - data 13.02.2015 - presso Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma	

Area delle esperienze professionali.

1) **Dr. Buggea Salvatore:**

attività professionale di avvocato: dal 1999	diversi incarichi nell'espletamento attività professionale: Patrocinio cause per i Comuni di Porto Empedocle Racalmuto Casteltermini- ASP di Trapani	
	azioni recupero crediti - incarico di commissario liquidatore società cooperativa - patrocinio cause in materia civile amministrativo lavoro previdenziale e tributario	
Componente Nucleo di Valutazione	ASP di Trapani	anni: 2011 - 2011 - 2012
Componente Nucleo di Valutazione	Comune di Agrigento	da dicembre 2014 a maggio 2015
Componente OIV	Unione Comuni Valle del Belice	dal luglio 2014 ad oggi

2) Dr. Tonti Alessandro, .

Libero professionista .	da maggio 2007 oggi Formatore e consulente organizzativo presso numerose realtà sanitarie pubbliche. Tra le altre si segnala l'iniziativa di Formazione-intervento svolta nel 2013 e 2014 presso l'Azienda Provinciale di Potenza dal titolo "Organizzazione e gestione per processi nelle aziende sanitarie" Analisi e miglioramento di processi strategici ed operativi (dai processi alle persone).
Docente Senior Area Pubblica Amministrazione.	maggio 1986 aprile 2007 presso SDA Bocconi Milano School of Management - Coordinatore di numerosi corsi di management pubblico su tutto il territorio nazionale. Le principali aree d'interesse e tematiche di studio e ricerca hanno Riguardato: o Analisi organizzativa e progettazione delle strutture in Sanità Pubblica e negli Enti Locali, o Analisi e riprogettazione di processi e procedure in Sanità Pubblica e negli Enti Locali, o Introduzione di sistemi di controllo di gestione in Aziende Sanitarie ed Ospedaliere, o Razionalizzazione dei processi organizzativi e sistemi di controllo direzionale presso Enti Pubblici.
Consulente	maggio 2006 dicembre 2006 . CRISP Università Bicocca Milano. Supporto all'attività di promozione e redazione dei progetti di ricerca dell' Istituto ; supporto all'identificazione ed alla predisposizione di progetti di ricerca in ambito Comunitario (Unione europea); identificazione di un modello di servizi di formazione per migliorare il "posizionamento" del Crisp verso i propri interlocutori istituzionali e presso i suoi utenti privati.
Consulente	maggio 1982 aprile 1986 Federchimica Milano Responsabile dell' elaborazione di dati di mercato e di settore (vernici, inchiostri, consorzio oli usati) e dell'organizzazione di incontri e di contatti anche a livello europeo con altre associazioni di categoria.
Partner e Consulente	maggio 1987 dicembre 2002 - PROGEA srl società di Consulenza direzionale alla Pubblica Amministrazione - Razionalizzazione dei processi organizzativi e la definizione dei criteri di progettazione dei sistemi di controllo di gestione degli Enti Pubblici. • Capo progetto Azienda Ospedaliera S. Carlo di Potenza Ridefinizione assetto organizzativi e introduzione della contabilità economica ed analitica. Capo progetto Azienda Usi n.3 di Lagonegro - ridefinizione assetto organizzativi e introduzione della contabilità economica ed analitica. Ha Collaborato con il Prof. A. Zangrandi presso l'Azienda Sanitaria Locale n. 7 di Catanzaro: Progetto per l'introduzione del controllo di gestione. Si segnalano numerose collaborazioni con diversi Assessorati alla Sanità di alcune Regioni italiane (Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Lombardia, Marche, Toscana, Umbria) per la realizzazione di sistemi di controllo direzionale. Principali progetti di ricerca seguiti: 1986-1994 L'introduzione delle contabilità dei costi nelle Aziende Sanitarie della Regione Emilia-Romagna, Toscana, Friuli Venezia Giulia, Lombardia. 1995-1996 Introduzione del controllo di gestione presso l'Azienda Sanitaria Locale n. 7 di Catanzaro. 1998-1999-2001 Coordinatore progetto di Ridefinizione assetto organizzativi e introduzione della contabilità economica ed analitica, presso l'Azienda Ospedaliera di Potenza 1998-1999 Coordinatore progetto di Ridefinizione assetto organizzativi e introduzione della contabilità economica ed analitica dell' Azienda Sanitaria n.3 di Lagonegro. 1998-1999 Responsabile del Gruppo di Lavoro FSE (Fondo Sociale Europeo) e Coordinatore scientifico di alcuni progetti mirati, finanziati dal FSE, (PASS 2) per l'Amministrazione Provinciale di Cagliari. 1997-1999 Sperimentazione regionale per l'introduzione del sistema di contabilità

	direzionale in tutte le aziende sanitarie locali della Regione Marche 1999-2001 Analisi e ri progettazione organizzativa nei seguenti enti: Comune di Piacenza, Camera di Commercio di Milano, Comune di Fabriano, Comune di Sassari 2002-2003 Razionalizzazione delle procedure e dell'assetto organizzativo del Settore Pubblicità del Comune di Milano 2004-2005 Tutorship per l'implementazione del cambiamento organizzativo e procedurale del Settore Pubblicità del Comune di Milano 2004-2006 Progetto EQUAL 2005 Progetto Koinè 2006 Progetto con il Miur "Per la scuola". Formazione a distanza
Presidente Nucleo di Valutazione	maggio 1999 maggio 2005 ASL Agrigento
Presidente Nucleo di Valutazione	dicembre 2001 dicembre 2009 ASL Potenza
Presidente Nucleo di Valutazione	dicembre 2008 dicembre 2009 ASL Lagonegro
Pubblicazioni e Articoli su riviste internazionali	Tonti A., La semplificazione dei processi e delle procedure. Modelli e strumenti operativi per il decentramento nella Pubblica Amministrazione, Milano, Egea, 2002. Tonti A. - Bof F. La semplificazione dei processi nella P.A. Teoria e casi applicativi del Public Organization Reengineering Egea, 2004 Adapting Business Process Reengineering for Public Organizations. The case of an Italian Tonti A., "Il problema delle procedure nelle Amministrazioni pubbliche : problemi d'interpretazione e di riprogettazione", Azienda Pubblica, 1994. Tonti A., "Il problema delle procedure nelle Amministrazioni Pubbliche: aspetti di conoscenza", Azienda Pubblica, 1993, n. 1: 33-55. Tonti A., "Le procedure organizzative e gestionali: strumenti d'integrazione organizzativa", Comuni d'Italia, Ed. Maggioli, 1991. Working papers Tonti A, L'esperienza del Servizio Refezione Scolastica, Comune di Milano, 1991.

3) Dott.ssa Costa Chiara Isabella , .

Attività di stagista (ex art 73 DL 69/2013)	presso Tribunale di Gela sezione civile lavoro da luglio 2014
---	---

Area delle capacità.

La varietà delle esperienze professionali dei soggetti sopra esaminati denota un'attitudine degli stessi a lavorare in contesti diversi, con soggetti differenti e a trovare modalità di lavoro adeguate ai ruoli diffusi; un requisito che è parso di particolare rilievo per la copertura di un ruolo nuovo, quale è quello in questione, che definito sul piano normativo deve ora essere disegnato nella concreta operatività delle singole amministrazioni. Inoltre la sinergia delle conoscenze e delle esperienze professionali di tutti i candidati consente all'azienda di assicurare le necessarie competenze sia sotto il profilo metodologico applicativo relativo ai sistemi di misurazione sia sotto il profilo giuridico organizzativo.

Agrigento, _05/11/2015

IL DIRETTORE GENERALE
 Dr. Ficarra Lucio Salvatore .