



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

Avviso pubblico di selezione, per l'individuazione di n. 3
componenti esterni dell'Organismo Indipendente per la
Valutazione della Performance (art. 14 D.Lgs. 150/2009).

Approvato con delibera n. 1106 del 21 LUG. 2015

PUBBLICATO IL 05/08/2015
SCADENZA IL 19/08/2015

OGGETTO

Il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, emana il seguente avviso pubblico di selezione, per l'individuazione di n. 3 componenti esterni dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009, e dalla delibera n. 12/2013 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche per come integrata dai chiarimenti dell'Autorità Nazionale Anticorruzione del 11 giugno 2014.

AMBITO DI APPLICAZIONE

In conformità a quanto disposto dall'art. 14 del D.Lgs. n° 150/2009 e alla direttiva contenuta nella Delibera n° 12/2013 con cui la Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche ha provveduto a modificare e integrare i requisiti per la nomina dei componenti dell'OIV nonché dai chiarimenti dell'Autorità Nazionale Anticorruzione del 11 giugno 2014, l'ASP di Agrigento richiede la presentazione di candidature alla selezione, per la individuazione dei n.3 componenti esterni dell'organismo indipendente di valutazione della performance, per la durata di un triennio.

FUNZIONI

I componenti dell'OIV dovranno espletare le attività previste: dal D.Lgs. n. 150/2009, dal D.A. Salute n. 1821/2011, dal D.lgs 33/2013 in tema di trasparenza, dalla Legge n. 190/2012 in tema di prevenzione della corruzione e comunque dalla normativa nazionale e regionale che dispone in ordine all'attribuzione di compiti e funzioni all'OIV.

In particolare l'OIV:

- Monitorerà il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interi ed elaborerà una relazione annuale sullo stato dello stesso; Comunicherà tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'Ispettorato della Funzione Pubblica ed all'A.N.AC;
- Rende parere obbligatorio sul Piano della Performance;
- Validerà la Relazione sulla performance di cui all'art.10 del D.lgs 150/2009 e ne assicurerà la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale;
- Garantirà la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.lgs 150/2009, secondo quanto previsto dallo stesso decreto, dai CCNLL, dai Contratti Integrativi aziendali, dai Regolamenti interni, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- Proporrà all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.lgs 150/2009;
- Sarà responsabile della corretta applicazione delle Linee Guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dall' A.N.AC, già CIVIT, ovvero dal Dipartimento della Funzione Pubblica.
- Promuoverà e attesterà l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e alla integrità anche con riferimento al D.lgs n. 33/2013 ed alla L. n. 190/2012;
- Verificherà i risultati e le buone pratiche di promozione delle Pari Opportunità;
- Sulla base di appositi modelli forniti dall'A.N.AC curerà annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo ed il grado di condivisione del sistema di valutazione, nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale e ne riferisce alla A.N.AC.

Lo svolgimento delle attività per l'espletamento delle funzioni dell'OIV, richiede un costante impegno professionale e di studio, analisi e predisposizione di documenti oltre che la partecipazione alle sedute, che verranno programmate dall'OIV in posizione di autonomia. Elemento qualificante delle funzioni espletate sarà il rispetto dei tempi della fase e) ed f) (D.A. Salute n. 1821/2011) del ciclo

della performance, ovvero misurazione e valutazione annuale della performance individuale di seconda istanza nonché misurazione e valutazione annuale delle performance delle unità organizzative da effettuare entro il mese di maggio, con riferimento all'anno precedente.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Cittadinanza:

possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione europea.

Età dei candidati:

deve essere tale da assicurare all'Organismo esperienza e capacità di innovazione. Sono esclusi coloro che siano privi di una esperienza significativa o alla soglia del collocamento a riposo o che abbiano superato la soglia della pensione di vecchiaia. Inoltre, potranno essere proposte le candidature di coloro i quali non abbiano superato la soglia dei 65 anni alla data di trasmissione della richiesta di parere. Tale soglia è innalzata a 68 anni per i soggetti appartenenti a particolari status professionali (magistrati, professori universitari ordinari o associati);

Equilibrio di genere:

la scelta dei componenti sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe saranno ammesse solo se adeguatamente motivate.

Divieto di nomina:

i componenti non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione; non possono essere nominati, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche;

Conflitto di interesse e cause ostative:

non possono essere nominati componenti i soggetti che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico presso questa amministrazione nel triennio precedente la nomina;
 - c) si trovino, nei confronti dell'Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - d) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - e) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera questa amministrazione;
 - f) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro questa amministrazione;
 - g) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di struttura complessa e/o dipartimento in servizio presso questa amministrazione o, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
 - h) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- 1) siano componenti del Collegio Sindacale presso l'ASP di Agrigento.

In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui al presente punto dovrà essere oggetto di formale dichiarazione del candidato secondo l'Allegato B).

REQUISITI ATTINENTI L'AREA DELLE CONOSCENZE

Titolo di studio: il candidato deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri paesi dell'Unione Europea.

Tipologia del percorso formativo: E' richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale.

Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale

delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.

Sono ammessi anche titoli di studio universitario e post-universitario in discipline attinenti alle specificità di questa amministrazione.

In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista dal successivo paragrafo, di almeno cinque anni.

Titoli valutabili: Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui sopra, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche. Sarà necessario distinguere, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

Studi o stage all'estero: è valutabile, se afferente alle materie di cui sopra del presente paragrafo, un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

REQUISITI ATTINENTI L'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI

Esperienza Professionale: I candidati devono essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. n. 190/2012. 4 Assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto nel paragrafo "Requisiti per l'ammissione, lett. i), in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

REQUISITI ATTINENTI L'AREA DELLE CAPACITÀ

Capacità: i candidati devono possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti di questa amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

Accertamento delle capacità: le predette capacità e competenze specifiche sono accertate, oltre che dagli elementi desumibili dal curriculum, nella *relazione di accompagnamento al curriculum*, da presentare a pena di esclusione dalla presente selezione. Nella quale il candidato illustrerà, le esperienze che ritenga significative anche in relazione al ruolo da svolgere, nonché attività e obiettivi che, a suo avviso, l'OIV dovrà in concreto perseguire e le modalità per conseguirli. Il candidato nella predetta relazione dovrà altresì illustrare le esperienze presso altre aziende del servizio sanitario nazionale qualora possedute, e le conoscenze tecniche e capacità utili a favorire processi di innovazione all'interno dell'ASP Agrigento, richieste al superiore punto. Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV o nucleo di valutazione, presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

REQUISITO LINGUISTICO E CONOSCENZE INFORMATICHE

Il candidato deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese e buone e comprovate conoscenze informatiche, di cui se ne deve dare evidenza sia nel curriculum che nell'allegata relazione.

Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

ESCLUSIVITÀ DEL RAPPORTO

Nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione. L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato secondo il modello Allegato B).

COMPENSO E DURATA

Durata: l'incarico si svolgerà presso la sede legale ed amministrativa dell'Azienda, e avrà durata triennale, con decorrenza dalla data di insediamento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto subordinato o di pubblico impiego.

Compenso: Ai singoli componenti sarà corrisposto il compenso al lordo delle ritenute di legge, come previsto dall'Assessorato Regionale della Salute con D.A. n.0964 del 07.04.2010, di €300,00 pro capite per seduta, e comunque nel limite massimo annuo, pari ad oggi al 5% del compenso previsto per il Direttore Generale. L'entità del compenso e/o del limite massimo annuo potrà variare in relazione a successive norme regionali/nazionali.

Ai componenti non residenti nel territorio della provincia di Agrigento sarà, altresì, riconosciuto il rimborso delle spese calcolato ai sensi della normativa vigente per il rimborso ai pubblici dipendenti, dietro presentazione di adeguata documentazione fiscale.

DOMANDA DI AMMISSIONE

I candidati dovranno produrre, a pena di esclusione dalla selezione, la seguente documentazione:

- domanda di ammissione alla selezione in carta semplice, debitamente sottoscritta in cui i candidati mediante autocertificazione resa ai sensi del DPR n°445/2000, dovranno attestare le proprie complete generalità, indicare i recapiti ed un numero di fax, dichiarare l'esistenza di tutti i requisiti generali e specifici, nonché l'esplicito consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente avviso ai sensi del D.Lgs.n°196/2003.

Il modello di ~~domanda allegato A~~ al presente, è disponibile presso il seguente indirizzo internet www.aspag.it, sezione concorsi;

- autocertificazione ai sensi del D.P.R. n.445/2000 di assenza cause di incompatibilità/inconferibilità e di esclusività (~~allegato B al presente~~);

- fotocopia del proprio documento di riconoscimento in corso di validità;

- curriculum, in formato europeo, da cui risulti l'indubbia qualificazione professionale richiesta per come sopra specificata, debitamente sottoscritto;

- relazione di accompagnamento al curriculum che illustri le esperienze ritenute significative anche in relazione al ruolo da svolgere, nonché attività e obiettivi che, a suo avviso, l'OIV dovrà in concreto perseguire e le modalità per conseguirli, debitamente sottoscritta.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Gli interessati, in possesso dei requisiti sopra indicati, **dovranno far pervenire** la propria candidatura all'ufficio protocollo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento – Viale della Vittoria 321 - 92100 Agrigento, a pena di **esclusione entro e non oltre le ore 13:00** del giorno: 19-08-2015 (15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando all'albo della sede legale dell'Azienda),, utilizzando una delle seguenti modalità:

- a mano, in busta chiusa, all'ufficio protocollo nei termini sopra indicati;
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, al predetto indirizzo;

In entrambi i casi sulla busta deve essere riportata la seguente dicitura: "Domanda di ammissione alla selezione pubblica per l'individuazione dei componenti dell'O.I.V." (non fa fede il timbro postale);

- a mezzo posta elettronica certificata (PEC), unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale, spedita al seguente indirizzo: protocollo@pec.aspag.it inviando la domanda di partecipazione, corredata dal documento d'identità e dalla documentazione in formato PDF dei documenti richiesti, pena l'irricevibilità, con indicazione nell'oggetto: "Domanda di ammissione alla selezione pubblica per l'individuazione dei componenti dell'O.I.V.".

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine previsto dal seguente

avviso. Anche le candidature presentate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento verranno prese in considerazione solo se pervenute entro il termine sopra indicato.

Il termine di presentazione delle domande è di gg.15 decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando all'albo della sede legale dell'Azienda.

L'Azienda non si assume la responsabilità per il mancato recapito del plico per cause dipendenti da disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore. Farà fede in caso di consegna a mano o a mezzo raccomandata a.r. il timbro di accettazione dell'Ufficio Protocollo della sede legale, e nel caso di PEC la data dell'avviso di consegna.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare sospendere .revocare o modificare in tutto in parte il presente avviso per giustificati motivi.

MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

L'incarico sarà conferito con provvedimento del Direttore Generale adeguatamente motivato della scelta effettuata, sulla base dei *curricula* presentati in relazione agli indici di esperienza e specifica capacità professionale desunti dai *curricula* stessi.

Non si procederà alla formazione di graduatorie di merito e per titoli, nè all'attribuzione di punteggi.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Azienda che, a suo insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo all'incarico. L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente avviso.

I nominativi dei candidati individuati dall'ASP Agrigento saranno trasmessi per l'acquisizione del prescritto parere ex art. 14, c.3 D.Lgs.n. 150/2009 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione (Funzione Pubblica) . Nel caso di parere non favorevole gli interessati non potranno vantare alcunché nei confronti dell'ASP Agrigento.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS. N. 196/2003 (CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI).

I dati personali richiesti dall'Azienda per finalità inerenti la definizione del presente procedimento e la conseguente attività esecutiva verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo, oltre che per l'adempimento degli obblighi previsti dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia. Il trattamento dei dati personali avverrà in maniera manuale ed informatica.

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. I dati raccolti saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati, ai fini strettamente necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che per l'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari.

Titolare del trattamento dei dati personali è l'ASP di Agrigento con sede in Agrigento Viale della Vittoria 321, legalmente rappresentato dal Direttore Generale Dr. Ficarra Salvatore.

In relazione al trattamento dei dati personali, gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art.7 del D. Lgs. n. 196/2003 e, in particolare, avuto notizia per effetto della presente informativa dell'esistenza presso l'Azienda dei dati personali e delle finalità del trattamento operato sui medesimi, possono richiedere che tali dati vengano comunicati in forma intelligibile, ottenerne la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, l'aggiornamento, l'integrazione, la rettifica, il blocco dei dati trattati in violazione di legge, oppure opporsi in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali ancorché pertinenti allo scopo della raccolta ed all'utilizzo per fini pubblicitari o promozionali.

Il presente avviso viene pubblicato all'albo aziendale e sul sito istituzionale dell'Azienda www.asp.ag.it sezione concorsi

Data pubblicazione 05/08/2015

Data scadenza 15/08/2015

ALLEGATO A

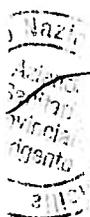
**AI DIRETTORE GENERALE
ASP AGRIGENTO
Viale della Vittoria 321
92100 Agrigento**

Domanda partecipazione all'Avviso pubblico di selezione, per l'individuazione di n. 3 componenti esterni dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance (art. 14 D.Lgs. 150/2009).

.....I..... sottoscritt..... residente
in (Prov.)
via Codice fiscale

CHIEDE

di essere ammess..... a partecipare alla procedura per la nomina di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione di codesta amministrazione .



Dichiara sotto la propria responsabilità:

- 1) di essere nat..... il a (Prov.);
- 2) di non aver superato la soglia dell'età per la pensione di vecchiaia;
- 3) di essere cittadino/a
- 4) di godere dei diritti civili e politici ed essere iscritt..... nelle liste elettorali del comune di
- 5) di non aver riportato condanne penali;
- 6) di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- 7) di non essere, alla data di scadenza del bando o, di non essere stato nei tre anni precedenti, titolare di:
 - i. incarichi politici elettivi;
 - ii. cariche in partiti politici;
 - iii. cariche in organizzazioni sindacali;
 - iv. rapporti continuativi di collaborazione o consulenza presso le predette organizzazioni;
 - v. incarichi o cariche simili o simili rapporti con le predette organizzazioni;
- 8) di non avere svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso codesta ASP nel triennio precedente la data di scadenza del bando;
- 9) di non trovarsi, nei confronti dell'Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- 10) di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale in cui opera l'ASP di Agrigento;
- 11) di non avere svolto, in maniera non episodica, attività professionale in favore o contro codesta ASP;
- 12) di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti generali delle strutture di massima dimensione e di quelle ad esse equiparate in servizio presso codesta ASP e con gli organi di indirizzo politico - amministrativo ;
- 13) di non essere componente di altro OIV o nucleo di valutazione o, in caso contrario, di essere disponibile, in caso di nomina, a dimettersi dagli altri incarichi prima della firma del contratto;
- 14) di non incorrere in ipotesi di incompatibilità ed inconfiribilità previste dalle norme generali che regolano gli incarichi presso le P.A.;
- 15) di possedere la seguente laurea:

conseguita in data presso l'Università
..... di

16) di possedere una buona conoscenza della lingua inglese;

17) di possedere buone conoscenze informatiche;

18) di possedere la seguente esperienza professionale:

.....
.....
.....

19) di possedere i seguenti ulteriori titoli:

.....
.....
.....

20) di non essere stato rimosso dall'incarico di componente di OIV prima della scadenza del mandato;

21) di non rivestire la qualità di componente del Collegio Sindacale di codesta ASP;

22) di accettare tutte le clausole contenute nell'avviso per la nomina dei componenti dell'OIV dell'ASP Agrigento;

23) di autorizzare l'ASP al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, dichiara, sotto la propria responsabilità, che quanto sopra affermato corrisponde a verità.

Fermo restando quanto previsto ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, qualora dai controlli emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il/la sottoscritto/a chiede, infine, che ogni comunicazione relativa alla procedura gli/le sia inviata al seguente recapito, impegnandosi a comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione all'Amministrazione:

Via n.

Città (Prov.) (C.A.P.)

Num. tel.; Indirizzo di posta elettronica

Si allega alla presente:

- curriculum vitae et studiorum;
- relazione di accompagnamento;
- copia fotostatica di un documento di identità.

Data

Firma

.....



Dichiarazione ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000

Il/La sottoscritto/a, nato/a a (prov.) il,
 residente a.....in Via/P.zza.....
 codice fiscale

ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità,

DICHARA

1) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità previste dal punto 3.4 della delibera dell'Autorità n. 12/2013 e, in particolare, di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non avere rivestito simili incarichi o cariche o avere avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

2) di non incorrere in alcuna delle cause ostative o ipotesi di conflitto di interessi previste dal punto 3.5 della delibera n. 12/2013, secondo quanto indicato qui di seguito:

- a) non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) non avere svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) non trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- d) non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- e) non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'ASP di Agrigento presso cui deve essere costituito l'OIV;
- f) non avere svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- g) non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- h) non essere stato/a motivatamente rimosso/a dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- i) non componente del Collego Sindacale presso l'ASP di Agrigento;

3) di non essere componente di altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione (punto 9 delibera n. 12/2013);

oppure

di essere componente degli Organismi indipendenti di valutazione/Nuclei di valutazione delle seguenti amministrazioni (precisare il numero dei dipendenti):

.....

Si allega alla presente copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Luogo, Data

Firma del dichiarante