

**ORIGINALE**

Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di  
**AGRIGENTO**

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE F.F. N. 962 DEL 22 GIU. 2020

OGGETTO: Presa atto rinuncia alla nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) – Nuova individuazione e nomina -

STRUTTURA PROPONENTE: UOS Pianificazione, Programmazione, Controllo Strategico e Controllo di Gestione

PROPOSTA N. 1162 DEL 22/06/2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Dr. Alfonso Scichilone

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA  
Dr. Filadelfio Adriano Cracò

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. \_\_\_\_\_ ) che è parte integrante della presente delibera.

( ) Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.

C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE UOC SEF e P.

IL RESPONSABILE  
DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO  
Dr. Riccardo Scudone

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 22.06.2020

L'anno duemila VENTI il giorno VENTI DUE del mese di GIUGNO nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Alessandro Mazzara, delegato dal Direttore Generale pro tempore, giusta delibera n.1193 del 14/11/2019, coadiuvato dal dott. Gaetano Mancuso, Direttore Sanitario giusta delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante

Dott.ssa PATRIZIA TEDESCO adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

## PROPOSTA

**Il Dirigente Responsabile della UOS Pianificazione, Programmazione Controllo Strategico, e Controllo di Gestione Dott. Filadelfio Adriano Cracò:**

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

### Premesso:

- Che, con atto deliberativo n. 652 de 03/04/2019, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., della deliberazione Civit n. 12/2013, del DPR n. 105/2016 e del DPCM del 02/12/2016, questa Azienda ha indetto avviso pubblico di selezione comparativa per titoli e colloquio, per la nomina di n. 3 componenti dell'organismo indipendente di valutazione (OIV);
- Che con atto deliberativo n. 332 del 07/06/2019 è stata nominata la Commissione che ha proceduto alla valutazione comparativa dei curriculum degli istanti e ad effettuare il colloquio, oltre che individuare gli ammessi, gli esclusi e un elenco nominativo dei candidati ritenuti idonei;
- Che il predetto avviso stabiliva, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del DPCM 02/12/2016, che il Presidente dell'OIV *"sarà individuato tra i soggetti che risultino iscritti nella fascia 3 dell'Elenco Nazionale di cui all'art. 1 del citato DPCM mentre l'incarico di componente potrà essere affidato a soggetti iscritti in una qualsiasi delle tre fasce."*;
- Che, in esito al predetto avviso, la Commissione, ai fini della selezione individuava n° 7 candidati idonei per l'incarico di componente (appartenente alla fascia 1), mentre non individuava nessun candidato per l'incarico di Presidente (appartenente alla fascia 3) determinata: dall'assenza dei candidati alla prova colloquio (cfr. verbale n. 3 del 21.11.2019);
- Che con atto deliberativo n. 119 del 11.12.2019, modificato con atto deliberativo n. 250 del 23.12.2020 questa Azienda ha indetto nuovo avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina del solo Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) mediante procedura di selezione per titoli e colloquio;
- Che anche quest'ultima procedura si è conclusa con la mancata individuazione del Presidente OIV, determinata: dall'assenza dei candidati e per insufficienza valutativa dell'unico candidato presentatosi alla prova colloquio (cfr. verbale n. 2 del 27.02.2020);
- Che con atto deliberativo n. 394 del 10.03.2020, questa Azienda ha reindetto nuovamente un avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina del solo Presidente dell'organismo indipendente di valutazione (OIV) mediante procedura di selezione per titoli e colloquio;
- Che quest'ultima procedura si è conclusa con la individuazione di n° 2 candidati idonei per l'incarico di Presidente (appartenente alla fascia 3) (cfr. verbale n. 3 del 09.06.2020);

Dare atto che ai suddetti avvisi è stata data idonea pubblicità mediante pubblicazione all'Albo Pretorio, sul sito web aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;

### Visti:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività : del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", e successive modificazioni;

- il decreto assessoriale 26 settembre 2011, recante "Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del S.S.R.";
- il DPR 9 maggio 2016, n. 105 avente ad oggetto Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni.
- il decreto ministeriale del 2 dicembre 2016 avente ad oggetto "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance".

Dato atto che la Commissione, all'uopo nominata, ha proceduto alla valutazione comparativa dei curriculum degli istanti e ad effettuare il colloquio, e con distinte note prot. n. 195905 del 22/11/2019; prot. n. 36343 del 27/02/2020 e prot. n.85784 del 09/06/2020 ha trasmesso alla Direzione Generale gli elenchi nominativi dei candidati ritenuti idonei/non idonei corredati di distinte "Schede di sintesi di valutazione" riportanti gli elementi curriculari particolarmente qualificanti e significativi nonché l'esito della prova colloquio.

Dato atto che con atto deliberativo n. 894 del 12.06.2020, che qui s'intende integralmente richiamato, sono stati individuati e nominati i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione di questa Azienda, come di seguito indicato:

**Presidente:**

**Dr. Rizzo Pietro** (nato a Agrigento il 15/04/1953);

**Componenti:**

**Dr.ssa Falcone Alessandra** (nata a Caltanissetta il 31/12/1971);

**Dr. Racalbutto Giovan** (nato a Agrigento il 21/01/1975).

Che con nota inviata a mezzo mail pec, acquisita al protocollo generale dell'Azienda al n. 92415 del 22/06/2020 (che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale), il Dr. Racalbutto Giovan ha comunicato "di non accettare la nomina di componente dell'Organismo indipendente di Valutazione dell'ASP di Agrigento per motivi personali."

## PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate, di:

**Prendere atto** della nota inviata a mezzo mail pec, dal Dr. Racalbutto Giovan, acquisita al protocollo generale dell'Azienda al n. 92415 del 22/06/2020, con la quale ha comunicato "di non accettare la nomina di componente dell'Organismo indipendente di Valutazione dell'ASP di Agrigento per motivi personali."

**Nominare** al posto del componente rinunciatario, quale componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione OIV, il nominativo individuato dal Direttore Generale F.F. con nota prot. n. 92956\_\_ del 22/06/2020, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, il nominativo di seguito indicato:

Dr. MOBILE DANILA (nato a MILANO il 22-03-1982);

**Dare atto** che le distinte "Schede di sintesi di valutazione", elaborate dalla Commissione sono disponibili in atti presso la S.T.P., quali fonti riportanti gli elementi curriculari particolarmente qualificanti e significativi e attinenti l'esito della prova colloquio in base alle valutazioni del Componente di 3° fascia- Presidente e degli altri Componenti di 1° fascia;

Approvare l'allegato disciplinare di incarico, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nel quale vengono indicati i contenuti dello stesso, ovvero: compiti, durata, modalità di svolgimento, esclusività, corrispettivo etc.;

Dare mandato alla struttura tecnica permanente di acquisire, per il componente, all'atto della notifica del presente provvedimento e comunque prima della seduta di insediamento, apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante la fascia di appartenenza e la data iscrizione all'elenco nazionale componenti OIV (ex DPCM 02.12.2016), la mancanza di divieti alla nomina e l'esclusività del rapporto;

Stabilire, sulla scorta di quanto previsto dal D.lgs. N. 33/2013 la pubblicazione del presente provvedimento di nomina dei componenti, i loro curricula ed i compensi previsti, sul sito istituzionale – sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione Personale – OIV;

Riservarsi di accertare le dichiarazioni rese dal candidato in ordine all'iscrizione all'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance;

Dare atto che tutta la documentazione citata nel presente provvedimento è custodita agli atti della Struttura Tecnica Permanente;

Stabilire che l'esecuzione della presente deliberazione verrà curata dalla Struttura Tecnica Permanente di concerto con UOS Pianificazione, Programmazione, Controllo Strategico e Controllo di Gestione;

Munire la deliberazione della clausola di immediata esecuzione, stante la necessità di assicurare la funzionalità del Ciclo della Performance.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

**Il Dirigente Responsabile**  
**UOS Pianificazione, Programmazione Controllo Strategico e Controllo di Gestione**  
Dott. Adriano Filadelfio Cracò

**SULLA SUPERIORE PROPOSTA VIENE ESPRESSO**

Parere \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

**Il Direttore Sanitario**  
Dott. Gaetano Mancuso

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dr. Adriano Filadelfio Cracò Dirigente e Responsabile della UOS Pianificazione, Programmazione, Controllo Strategico e Controllo di Gestione, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dr. Filadelfio Adriano Cracò Dirigente Responsabile della UOS Pianificazione, Programmazione, Controllo Strategico e Controllo di Gestione.

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Gaetano Mancuso

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

Dott. Alessandro Mazzara

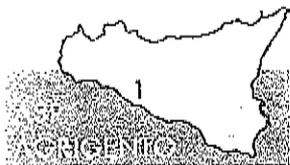
**Il Segretario verbalizzante**

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZ|VA  
UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE

~~DI ATTI E MINUTA~~

Dott.ssa Patrizia Tedesco





**Regione Siciliana**  
**Azienda Sanitaria Provinciale di**  
**AGRIGENTO**

**DISCIPLINARE DI INCARICO PER L’AFFIDAMENTO DELLE FUNZIONI DI COMPONENTE  
DELL’ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)**

L’anno duemilaventis il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, presso la sede legale dell’Azienda Sanitaria Provinciale viene stipulato il seguente disciplinare di incarico:

**TRA**

L’Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento P.I. e C.F. 02570930848 — (di seguito denominata “Azienda”) con sede in Agrigento — Viale della Vittoria 321, rappresentata dal Direttore Generale F.F. Dr. Alessandro Mazzara

**E**

Il/a Dott./ssa \_\_\_\_\_ nato a il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ CF \_\_\_\_\_ (di seguito denominato “incaricato”).

iscritto nell’Elenco Nazionale dei componenti degli Organismo Indipendenti di Valutazione di cui al Decreto 2 dicembre 2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica al n. .... dal ..... fascia .....

**PREMESSO CHE:**

L’Azienda ha indetto la procedura di selezione comparativa, per titoli e colloquio, per la nomina dell’Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., della deliberazione Civit n. 12/2013, del DPR n. 105/2016 e del DPCM del 02/12/2016, al fine di ricostituire il suddetto Organismo, composto da tre esperti, di cui uno con funzione di Presidente, per una durata di tre anni decorrenti dalla data dell’insediamento.

Che con distinti atti deliberativi: n. 652 de 03/04/2019; . 119 del 11.12.2019 (mod. con atto n. 250 del 23.12.2020) e n. 394 del 10.03.2020, l’Azienda ha indetto distinti avvisi pubblici di selezione comparativa per la nomina dei componenti dell’organismo indipendente di valutazione (OIV) mediante procedura di selezione per titoli e colloquio;

Che in esito al predetti avvisi sono stati individuati i candidati idonei per l’incarico di componente (appartenente alla fascia 1 - ex DPCM 02.12.2016), ed il candidato per l’incarico di Presidente (appartenente alla fascia 3 ex DPCM 02.12.2016);

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

**ART. 1**

**- OGGETTO -**

L’Azienda affida al/la dott./ssa \_\_\_\_\_ che accetta, l’incarico di **Presidente/Componente** dell’Organismo Indipendente di Valutazione dell’Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento.

**ART. 2**

**- COMPITI DELL’INCARICATO -**

L’incaricato quale componente dell’OIV dovrà espletare le attività previste: dal D.Lgs. n. 150/2009, dal DA. Salute n.

1821/2011, dal D.lgs 33/2013 in tema di trasparenza, dalla Legge n. 190/2012 in tema di prevenzione della corruzione e comunque dalla normativa nazionale e regionale che dispone in ordine all'attribuzione di compiti e funzioni all'OIV.

L'organismo indipendente di valutazione svolge le funzioni e le attività di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009 con l'obiettivo di supportare l'amministrazione sul piano metodologico e verificare la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale. Verifica, inoltre, che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale. Ai fini della valutazione della performance organizzativa, promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti.

In particolare:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso ((, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi));
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti ((e al Dipartimento della funzione pubblica));
- c) valida la Relazione sulla performance, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione ((con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d) )), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti ((dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014));
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

### ART. 3

#### - DURATA -

L'incarico si svolgerà presso la sede legale ed amministrativa dell'Azienda, e avrà durata triennale, con decorrenza dalla data di insediamento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa. In tal caso, l'incaricato avrà diritto alla corresponsione del compenso in proporzione alle prestazioni già rese.

L'incarico cesserà immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.P.C.M. 02/12/2016, ovvero in caso di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale.

L'incarico non è prorogabile ma rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

### ART. 4

#### - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO -

L'Organismo Indipendente di Valutazione opera in autonomia, riferendosi esclusivamente al Direttore Generale, senza vincoli di subordinazione gerarchica, né obblighi di osservanza di orari di lavoro.

L'attività è svolta presso la sede dell'Azienda anche in modalità di videoconferenza.

L'incaricato si obbliga a seguire le seguenti disposizioni:

1. rispetto dei tempi della fase e) ed f) (D.A. Salute n. 1821/2011) del ciclo della performance, ovvero misurazione e valutazione annuale della performance individuale di seconda istanza nonché misurazione e valutazione annuale delle

performance delle unità organizzative da effettuare entro il mese di maggio, con riferimento all'anno

2. l'attività svolta a contatto con le strutture organizzative ha una valenza puramente conoscitiva e non deve interferire con l'autonomia organizzativa, decisionale ed operativa delle strutture stesse;
3. i risultati delle verifiche, le raccomandazioni d'intervento vanno indirizzati esclusivamente al Direttore Generale, nei confronti del quale l'OIV risponde in via esclusiva per il proprio operato;
4. le informazioni raccolte in funzioni dell'incarico non possono essere utilizzate per finalità estranee a quelle dell'incarico stesso;
5. osservare il più scrupoloso segreto su tutte le informazioni, i dati, le ricerche, i risultati, ecc. di cui venga comunque a conoscenza nell'ambito dello svolgimento dell'incarico derivante dal presente disciplinare. Il segreto dovrà essere conservato fino a quando i dati, i risultati ed ogni altra notizia relativa ai lavori svolti non siano stati resi pubblici o non sia stato espressamente autorizzato dall'Azienda.

L'incaricato è responsabile dell'attività fornita all'Azienda secondo le norme del codice civile.

#### **ART. 5**

##### **- ESCLUSIVITÀ -**

L'incaricato non può appartenere contemporaneamente a più Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione. L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto subordinato o di pubblico impiego.

Qualora i destinatari dell'incarico siano dipendenti di pubbliche amministrazioni, è necessario acquisire, prima del conferimento, il provvedimento di autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza.

#### **ART. 6**

##### **- CORRISPETTIVO E MODALITÀ DI PAGAMENTO -**

Ai singoli componenti sarà corrisposto il compenso al lordo delle ritenute di legge, come previsto dall'Assessorato Regionale della Salute con D.A. n. 0964 del 07.04.2010, di € 300,00 (omnicomprensivo) pro capite per seduta, e comunque nel limite massimo annuo, pari ad oggi al 5% del compenso previsto per il Direttore Generale dell'Azienda. L'entità del compenso e/o del limite massimo annuo potrà variare in relazione a successive norme regionali/nazionali. All/la Dott./ssa \_\_\_\_\_ qualora non residente nel territorio della provincia di Agrigento sarà, altresì, riconosciuto il rimborso delle spese calcolato ai sensi della normativa vigente per il rimborso ai pubblici dipendenti, dietro presentazione di adeguata documentazione, nel tetto massimo di € 100,00 per seduta.

Il compenso annuale rappresenta il corrispettivo di tutte le attività legate al ciclo annuale della performance e sarà corrisposto, di norma annualmente, al termine delle attività di valutazione e validazione connesse all'anno di riferimento. Il pagamento del corrispettivo stabilito verrà liquidato a favore del/la Dott./ssa \_\_\_\_\_, come da sua richiesta e indicazione, dietro presentazione di idonea documentazione fiscale.

#### **ART. 7**

##### **- SUPPORTO -**

Per lo svolgimento delle proprie funzioni, l'OIV si avvale del supporto fornito: dalla Segreteria tecnica della Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance relativamente le funzioni afferenti il ciclo della performance; dall'Ufficio del Responsabile Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza Amministrativa relativamente le funzioni afferenti la prevenzione della corruzione e la trasparenza.

#### **ART. 8**

##### **- DIRITTO DI ACCESSO -**

L'incaricato ha accesso ai documenti amministrativi, può richiedere informazioni agli uffici e potrà avvalersi della strumentazione utile al reperimento dei dati necessari ai fini dell'espletamento dell'incarico, nei funzioni.

#### **ART. 9**

##### **- INCOMPATIBILITÀ INCONFERIBILITÀ -**

L'incaricato dichiara, ai sensi del DPR n. 445/2000 e sotto la propria personale responsabilità, di non trovarsi in nessuna

situazione di incompatibilità e/o inconfiribilità e/o divieto di nomina con il contenuto dell'incarico affidato, come già dichiarato nell'istanza di partecipazione alla selezione il cui contenuto integrale qui si riconferma e si rinnova sulla sua attualità. E' obbligo dell'incaricato comunicare all'Azienda tempestivamente, e per iscritto eventuali modifiche/variazioni che incidano sulle situazioni di inconfiribilità/incompatibilità.

Dal momento dell'assunzione dell'incarico "de quo", al componente non potrà essere conficito alcun incarico professionale da parte dell'Azienda.

**ART. 10**  
**- REVOCA E RINUNCIA -**

L'incarico può essere revocato e l'incaricato sostituito con provvedimento motivato del Direttore Generale, a seguito di accertata violazione degli obblighi definiti con il presente disciplinare o per grave negligenza nell'espletamento della propria prestazione.

Qualora l'incaricato rinunci all'incarico, in quanto non possa assolvere alle sue funzioni, avrà diritto alla corresponsione del compenso in ragione delle prestazioni rese.

**ART. 11**  
**- TRATTAMENTO DEI DATI -**

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del D. Lgs. 30.06.2003 n.196 e s.m.i., l'Azienda informa che tratterà i dati contenuti nel presente contratto esclusivamente per la gestione delle procedure e delle attività conseguenti alla stipulazione dello stesso, nel rispetto degli obblighi previsti da leggi e regolamenti in materia.

**ART. 12**  
**- NORMA FINALE -**

Per quanto non previsto nel presente contratto/disciplinare si fa espresso rinvio alle norme, anche di natura fiscale e previdenziale, che disciplinano il contratto di prestazione professionale di cui agli articoli 2229 e seguenti del codice civile. Per ogni controversia che dovesse sorgere in relazione all'esecuzione del presente contratto sarà competente il foro di Agrigento.

Il presente disciplinare non è soggetto a registrazione se non in caso di uso (articolo 5 del D.P.R. 26/04/1986 n. 131 e indicati nella parte II e s.m.i.).

Letto, approvato e sottoscritto.

L'incaricato/a

Dott./ssa. \_\_\_\_\_

Per l'ASP di Agrigento  
Il Direttore Generale F.F.  
**Dr. Alessandro Mazzara**

---

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 e 1342 del c.c., l'incaricato dichiara di aver preso visione ed accettare espressamente le clausole di cui agli artt.: 3 "Durata", 9 "inconfiribilità/incompatibilità" e 10 "Revoca e rinuncia".

L'incaricato/a

Dott./ssa. \_\_\_\_\_

Per l'ASP di Agrigento  
Il Direttore Generale F.F.  
**Dr. Alessandro Mazzara**

---

**Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento**

**Protocollo nr. 0092415 del 22/06/2020**

Inserito da Servizio Risorse Umane (UOC)

Arrivato il 21/06/2020 Ore 20:12

Tipo lettera

Oggetto **RINUNCIA NOMINA COMPONENTI OIV\_ASP\_AG**

Mittente GIRACAL@PEC.CGN.IT

Destinatario Servizio Risorse Umane (UOC) - .

Operatore Casà Francesco

Atto nr.

Classificazione

competenza

**Mail**

Data **Sat, 20 Jun 2020 15:50:22 +0200**

da giracal@pec.cgn.it

a risorseumane@pec.aspag.it

Tipo email da posta certificata con allegato p7m e/o pdf

Oggetto Rinuncia NOMINA COMPONENTI OIV\_ASP\_AG

Allegati Rinuncia Nomina Componente OIV\_ASP\_AG\_RacalbutoGiovan.pdf

Corpo Si allega nota per quanto in oggetto

Cordialità

G.Racalbuto

-----  
Dott. Giovan Racalbuto

O.D.C.E.C. Agrigento 461-A/2005

Registro Revisori MEF 136616/2005

O.I.V. Dipartimento Funzione Pubblica 1283/2017

Albo Esperti RepriSe MIUR Of Counsel A.T. PO FESR 2014/2020

Financial Senior Advisor | Government e Public Sector

Dottore Commercialista | Esperto Contabile | Economista d'Impresa

Revisore Legale dei Conti | Revisore Cooperative | Public Auditor

Consulente Aziendale | Formatore Manageriale | C.T.U. Tribunale

Esperto in Contabilità Pubblica | Mediatore Societario

Domicilio e Studio Professionale: Via Kennedy, 14 - 92024 Canicattì (AG)

Tel/Fax +39 0922/852136

Mobile: +39 328/2818899

E Mail: giovanracalbuto@gmail.com

Pec Mail aii: giracal@pec.cgn.it



## **Giovan Racalbuto**

*Dottore Commercialista – Revisore Legale dei Conti – Economista d'Impresa  
Esperto in Rendicontazione, Controllo, Audit e Revisione di Fondi Comunitari  
Esperto in Controllo Aziendale e Contabilità Pubblica*



C.A. Servizio Risorse Umane  
ASP di Agrigento  
Viale della Vittoria, 321  
92100 Agrigento  
Pec: [risorseumane@pec.aspag.it](mailto:risorseumane@pec.aspag.it)

**Oggetto: Rinuncia Nomina Componente OIV dell'ASP di Agrigento**

**Vs. Nota n. 89.840 del 16.06.2020 - Rif. D.D.G. n. 894 del 12.06.2020**

Con la presente, in riferimento alla Vs. Nota n. 89.840 del 16.06.2020 e al D.D.G. n. 894 del 12.06.2020, ringraziando per l'opportunità professionale, comunico di non accettare la nomina di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Agrigento per motivi personali.

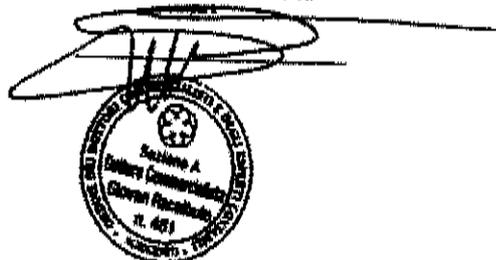
L'occasione mi è gradita per porgerVi

Cordiali saluti.

Canicattì, 20.06.2020

Firma

Dott. G. Racalbuto







SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO  
DIREZIONE GENERALE

Prot. n. 92956 del 22.06.2020

Al T.P.O. Struttura Tecnica Permanente di valutazione  
Dott. Alfonso Scichilone

Al Responsabile UOS Pianificazione,  
Programmazione Controllo Strategico e  
Controllo di Gestione  
Dott. Filadelfio Adriano Cracò

**Oggetto: Sostituzione Componente rinunciatarlo Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) – individuazione nuovo componente**

Premesso che:

a. con nota n. 87657 del 11.06.2020, che qui si intende integralmente richiamata, questa Direzione ha individuato i componenti ed il Presidente dell'OIV nelle persone di:

**1. Componenti O.I.V. di 1° Fascia**

- a. Dott.ssa Falcone Alessandra  
Giudizio finale: Rilevante adeguatezza
- b. Dott. Racalbuto Giovan  
Giudizio Finale: Rilevante adeguatezza

**2. Componente Presidente O.I.V. di 3° Fascia**

- a. Dott. Rizzo Pietro  
Giudizio Finale: Rilevante adeguatezza

Che in esito alla predetta individuazione, con atto Deliberativo n. 894 del 12/06/2020, questa Azienda ha nominato l'OIV.

Che con nota prot. 92415 del 22/06/2020, il Dr. Racalbuto Giovan ha comunicato a questa Direzione la volontà "di non accettare la nomina di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Agrigento per motivi personale"

Visti i verbali prodotti dalla Commissione Esaminatrice, all'uopo nominata, sulla base dei giudizi espressi tra gli idonei, viene individuato quale Componente O.I.V. di 1° Fascia al posto del rinunciatarlo dr. Racalbuto Giovan

il/la Dr./ssa.....DANILA NOBILE.....

Per quanto sopra esposto, si dà mandato alla S.T.P. di redigere e condividere con il Responsabile della UOS Controllo di Gestione apposita proposta di delibera per la nomina a componente dell'Organismo indipendente di valutazione dell'ASP di Agrigento del nominativo sopra individuato.

Il Direttore Generale F.F.  
Dott. Alessandro Mazzara





## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'Incaricato \_\_\_\_\_

Il Funzionario Delegato  
Il Titolare di Posizione Organizzativa  
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma  
Dott.ssa Patrizia Tedesco

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

### DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

#### SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_

Immediatamente esecutiva dal **22 GIU. 2020**

Agrigento, li **22 GIU. 2020**

Il Titolare di Posizione Organizzativa  
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma  
Dott.ssa Patrizia Tedesco

### REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Agrigento, li \_\_\_\_\_

Il Titolare di Posizione Organizzativa  
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma  
Dott.ssa Patrizia Tedesco