

ORIGINALE



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE F.F. N. 894 DEL 12.06.2020

OGGETTO: Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) -

STRUTTURA PROPONENTE: UOS Pianificazione, Programmazione, Controllo Strategico e Controllo di Gestione

PROPOSTA N. 1065 DEL 12/06/2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr. Alfonso Solchione

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

Dr. Filadelfio Adriano Cracò

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL RESPONSABILE
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
Dr. Beatrice Solongo

IL DIRETTORE UOC SEF e P.

IL DIRETTORE
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
Dr. Beatrice Solongo

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 12-06-2020

L'anno duemila VENTI il giorno DODICI del mese di GIUGNO nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Alessandro Mazzara, delegato dal Direttore Generale pro tempore, giusta delibera n.1193 del 14/11/2019, coadiuvato dal dott. Gaetano Mancuso, Direttore Sanitario giusta delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante Dott.ssa PATRIZIA TEDESCO adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

PROPOSTA

Il Dirigente Responsabile della UOS Pianificazione, Programmazione Controllo Strategico, e Controllo di Gestione Dott. Filadelfio Adriano Cracò:

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 667 del 03/05/2017 ed approvato con D.A. n. 1082 del 30/05/2017, di cui si è preso atto con Delibera n. 816 del 09/06/2017;

Premesso:

- Che, con atto deliberativo n. 652 de 03/04/2019, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., della deliberazione Civit n. 12/2013, del DPR n. 105/2016 e del DPCM del 02/12/2016, questa Azienda ha indetto avviso pubblico di selezione comparativa per titoli e colloquio, per la nomina di n. 3 componenti dell'organismo indipendente di valutazione (OIV);
- Che con atto deliberativo n. 332 del 07/06/2019 è stata nominata la Commissione che ha proceduto alla valutazione comparativa dei curriculum degli istanti e ad effettuare il colloquio, oltre che individuare gli ammessi, gli esclusi e un elenco nominativo dei candidati ritenuti idonei;
- Che il predetto avviso stabiliva, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del DPCM 02/12/2016, che il Presidente dell'OIV *"sarà individuato tra i soggetti che risultino iscritti nella fascia 3 dell'Elenco Nazionale di cui all'art. 1 del citato DPCM mentre l'incarico di componente potrà essere affidato a soggetti iscritti in una qualsiasi delle tre fasce."*;
- Che, in esito al predetto avviso, la Commissione, ai fini della selezione individuava n° 7 candidati idonei per l'incarico di componente (appartenente alla fascia 1), mentre non individuava nessun candidato per l'incarico di Presidente (appartenente alla fascia 3) determinata: dall'assenza dei candidati alla prova colloquio (cfr. verbale n. 3 del 21.11.2019);
- Che con atto deliberativo n. 119 del 11.12.2019, modificato con atto deliberativo n. 250 del 23.12.2020, questa Azienda ha indetto nuovo avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina del solo Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) mediante procedura di selezione per titoli e colloquio;
- Che anche quest'ultima procedura si è conclusa con la mancata individuazione del Presidente OIV, determinata: dall'assenza dei candidati e per insufficienza valutativa dell'unico candidato presentatosi alla prova colloquio (cfr. verbale n. 2 del 27.02.2020);
- Che con atto deliberativo n. 394 del 10.03.2020, questa Azienda ha reindetto nuovamente un avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina del solo Presidente dell'organismo indipendente di valutazione (OIV) mediante procedura di selezione per titoli e colloquio;
- Che quest'ultima procedura si è conclusa con la individuazione di n° 2 candidati idonei per l'incarico di Presidente (appartenente alla fascia 3) (cfr. verbale n. 3 del 09.06.2020);

Dare atto che ai suddetti avvisi è stata data idonea pubblicità mediante pubblicazione all'Albo Pretorio, sul sito web aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Visti:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività : del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", e successive modificazioni;
- il decreto assessoriale 26 settembre 2011, recante "Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del S.S.R.";

- il DPR 9 maggio 2016, n. 105 avente ad oggetto Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni.
- il decreto ministeriale del 2 dicembre 2016 avente ad oggetto "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance".

Dato atto che la Commissione, all'uopo nominata, ha proceduto alla valutazione comparativa dei curriculum degli istanti e ad effettuare il colloquio, e con distinte note prot. n. 195905 del 22/11/2019; prot. n. 36343 del 27/02/2020 e prot. n. 85784 del 09/06/2020 ha trasmesso alla Direzione Generale gli elenchi nominativi dei candidati ritenuti idonei/non idonei corredati di distinte "Schede di sintesi di valutazione" riportanti gli elementi curriculari particolarmente qualificanti e significativi nonché l'esito della prova colloquio.

Dato atto che con nota prot. n. 87657 del 11/06/2020 (che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale), il Direttore Generale F.F. ha individuato i componenti ed il Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate, di:

Nominare l'Organismo Indipendente di Valutazione OIV, i cui componenti sono stati individuati dal Direttore Generale F.F. con nota prot. n. 87657 del 11.06.2020, allegata al presente atto, come di seguito indicato:

Presidente:

Dr. Rizzo Pietro (nato a Agrigento il 15/03/1953);

Componenti:

Dr.ssa Falcone Alessandra (nata a Caltanissetta il 31/12/1971);

Dr. Racalbutto Giovan (nato a Agrigento il 21/01/1975);

Dare atto che le distinte "*Schede di sintesi di valutazione*", elaborate dalla Commissione sono disponibili in atti presso la S.T.P., quali fonti riportanti gli elementi curriculari particolarmente qualificanti e significativi e attinenti l'esito della prova colloquio in base alle valutazioni del Componente di 3° fascia-Presidente e degli altri Componenti di 1° fascia;

Approvare l'allegato disciplinare di incarico, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nel quale vengono indicati i contenuti dello stesso, ovvero: compiti, durata, modalità di svolgimento, esclusività, corrispettivo etc.;

Dare mandato alla struttura tecnica permanente di acquisire, per ogni componente, all'atto della notifica del presente provvedimento e comunque prima della seduta di insediamento, apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante la fascia di appartenenza e la data iscrizione all'elenco nazionale componenti OIV (ex DPCM 02.12.2016), la mancanza di divieti alla nomina e l'esclusività del rapporto;

Stabilire, sulla scorta di quanto previsto dal D.lgs. N. 33/2013, la pubblicazione del presente provvedimento di nomina dei componenti, i loro curricula ed i compensi previsti, sul sito istituzionale – sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione Personale – OIV;

Riservarsi di accertare le dichiarazioni rese dai candidati in ordine all'iscrizione all'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance;

Dare atto che tutta la documentazione citata nel presente provvedimento è custodita agli atti della Struttura Tecnica Permanente;

Stabilire che l'esecuzione della presente deliberazione verrà curata dalla Struttura Tecnica Permanente di concerto con UOS Pianificazione, Programmazione, Controllo Strategico e Controllo di Gestione;

Munire la deliberazione della clausola di immediata esecuzione, stante la necessità di assicurare la funzionalità del Ciclo della Performance.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Dirigente Responsabile
UOS Pianificazione, Programmazione Controllo Strategico e Controllo di Gestione
Dott. Adriano Filadelfio Cracò

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VIENE ESPRESSO

Parere

Data


19/06/2020

Il Direttore Sanitario
Dott. Gaetano Mancuso

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dr. Adriano Filadelfio Cracò Dirigente e Responsabile della UOS Pianificazione, Programmazione, Controllo Strategico e Controllo di Gestione, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dr. Filadelfio Adriano Cracò Dirigente Responsabile della UOS Pianificazione, Programmazione, Controllo Strategico e Controllo di Gestione.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Gaetano Mancuso

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
Dott. Alessandro Mazzara

Il Segretario verbalizzante
IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE
DI ATTI E ANUMI
Dott.ssa Patrizia Tedesco



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO
DIREZIONE GENERALE

Prot. n. Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
- Direzione Generale
Prot. Generale n. 00 87657

Data 11/06/2020



Al T.P.O. Struttura Tecnica Permanente di valutazione
Dott. Alfonso Scichilone

E p.c. Al Responsabile UOS Pianificazione,
Programmazione Controllo Strategico e
Controllo di Gestione
Dott. Filadelfio Adriano Cracò

Oggetto: Individuazione Componenti e Presidente Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)

Premesso che:

- con atto deliberativo n. 652 del 03.04.2019 questa Azienda ha indetto avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina di n. 3 componenti dell'OIV per il tramite di procedura selettiva per titoli e colloquio;
- in seguito a tale avviso è stata avviata la procedura di selezione dei Componenti O.I.V. di cui all'allegato B al verbale n. 3 del 21.11.2019 e sono stati valutati i candidati di seguito indicati:

NOMINATIVO	DATA NASCITA	LUOGO NASCITA	FASCIA DICHIARATA
Butticè Fabio Alfonso	19.01.1974	Palermo	1
Falcone Alessandra	31.12.1971	Caltanissetta	1
Insalaco Vincenzo	24.03.1959	Caltanissetta	1
Mattina Calogero	22.02.1960	Racalmuto	1
Nobile Danila	22.03.1982	Milano	1
Racalbuto Giovan	21.01.1975	Agrigento	1
Sutti Antonio	26.10.1971	Agrigento	1

- Nella considerazione che con l'avviso di cui all'atto deliberativo n. 652 del 03.04.2019 non è stato possibile individuare il Presidente O.I.V. a causa della mancata presentazione di istanze di 3° fascia, si è proceduto ad indire nuovo avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina del Presidente O.I.V. di cui alle delibere n.119 del 11 Dicembre 2019 e n.250 del 23 Dicembre 2020;
- In seguito all'avviso di cui al precedente punto, è stata avviata la procedura di selezione per titoli e colloquio dei Componenti di cui all'allegato B al verbale n. 2 del 27.02.2020 e sono stati valutati i candidati di seguito indicati:

NOMINATIVO	DATA NASCITA	LUOGO NASCITA	FASCIA DICHIARATA
Cicarelli Santo	09.05.1968	Bulach-svizzera	3
Lovili Giorgio	07.11.1945	Roccabianca	3
Mocerì Angelo	16.01.1953	Enna	3

- e. Dall'analisi dell'allegato B di cui al verbale n.2 del 27.02.2020, si evince che due candidati sono risultati assenti alla selezione ed un terzo, unico presente, ha riportato una valutazione finale sintetica non sufficiente;
- f. Pertanto, si è proceduto a re-indire nuovo avviso con delibera n.394 del 10 Marzo, per l'individuazione del Presidente di 3° fascia O.I.V.;
- g. Con successivo documento denominato Allegato B al verbale n. 3 del 09 Giugno 2020, prodotto dalla Commissione Esaminatrice, sulla base dei giudizi espressi, in riferimento alle istanze pervenute, sono esaminati i candidati per la posizione di Presidente di 3° fascia O.I.V. che hanno riportato una valutazione sintetica finale, per entrambi di rilevante adeguatezza:

NOMINATIVO	DATA NASCITA	LUOGO NASCITA	FASCIA DICHIARATA
Ferro Federico	07.02.1970	Palermo	3
Rizzo Pietro	15.03.1953	Agrigento	3

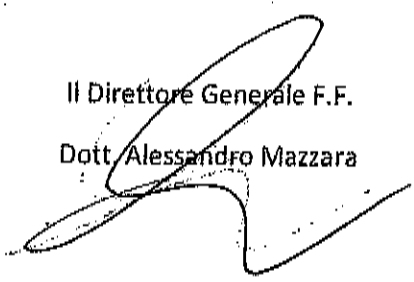
Preso atto dei sopra detti verbali prodotti dalla Commissione Esaminatrice, sulla base dei giudizi espressi tra gli idonei, sono individuati:

- **Componenti O.I.V. di 1° Fascia**
 - Dott.ssa Falcone Alessandra
Giudizio finale: Rilevante adeguatezza
 - Dott. Racalbuto Giovan
Giudizio Finale: Rilevante adeguatezza
- **Componente Presidente O.I.V. di 3° Fascia**
 - Dott. Rizzo Pietro
Giudizio Finale: Rilevante adeguatezza

Per quanto sopra esposto, si da mandato alla S.T.P. di redigere e condividere con il Responsabile della UOS Controllo di Gestione apposita proposta di delibera per la nomina dei componenti e del Presidente dell'Organismo indipendente di valutazione dell'ASP di Agrigento.

Il Direttore Generale F.F.

Dott. Alessandro Mazzara





Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

**DISCIPLINARE DI INCARICO PER L'AFFIDAMENTO DELLE FUNZIONI DI COMPONENTE
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)**

L'anno duemilaventì il giorno _____ del mese di _____, presso la sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale viene stipulato il seguente disciplinare di incarico:

TRA

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento P.I. e C.F. 02570930848 — (di seguito denominata "Azienda") con sede in Agrigento — Viale della Vittoria 321, rappresentata dal Direttore Generale F.F. Dr. Alessandro Mazzara

E

Il/a Dott./ssa _____ nato a _____ il _____ e residente a _____ in via _____ n° _____ CF _____ (di seguito denominato "incaricato").

iscritto nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismo Indipendenti di Valutazione di cui al Decreto 2 dicembre 2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica al n. dal fascia

PREMESSO CHE:

L'Azienda ha indetto la procedura di selezione comparativa, per titoli e colloquio, per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., della deliberazione Civit n. 12/2013, del DPR n. 105/2016 e del DPCM del 02/12/2016, al fine di ricostituire il suddetto Organismo, composto da tre esperti, di cui uno con funzione di Presidente, per una durata di tre anni decorrenti dalla data dell'insediamento.

Che con distinti atti deliberativi: n. 652 de 03/04/2019; . 119 del 11.12.2019 (mod. con atto n. 250 del 23.12.2020) e n. 394 del 10.03.2020, l'Azienda ha indetto distinti avvisi pubblici di selezione comparativa per la nomina dei componenti dell'organismo indipendente di valutazione (OIV) mediante procedura di selezione per titoli e colloquio;

Che in esito al predetti avvisi sono stati individuati i candidati idonei per l'incarico di componente (appartenente alla fascia 1 - ex DPCM 02.12.2016), ed il candidato per l'incarico di Presidente (appartenente alla fascia 3 ex DPCM 02.12.2016);

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1

- OGGETTO -

L'Azienda affida al/la dott./ssa _____ che accetta, l'incarico di **Presidente/Componente** dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento.

ART. 2

- COMPITI DELL'INCARICATO -

L'incaricato quale componente dell'OIV dovrà espletare le attività previste: dal D.Lgs. n. 150/2009, dal DA. Salute n.

1821/2011, dal D.lgs 33/2013 in tema di trasparenza, dalla Legge n. 190/2012 in tema di prevenzione della corruzione e comunque dalla normativa nazionale e regionale che dispone in ordine all'attribuzione di compiti e funzioni all'OIV.

L'organismo indipendente di valutazione svolge le funzioni e le attività di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009 con l'obiettivo di supportare l'amministrazione sul piano metodologico e verificare la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale. Verifica, inoltre, che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale. Ai fini della valutazione della performance organizzativa, promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti.

In particolare:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso ((, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi));
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti ((e al Dipartimento della funzione pubblica));
- c) valida la Relazione sulla performance, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione ((con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d))), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti ((dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014));
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

ART. 3

- DURATA -

L'incarico si svolgerà presso la sede legale ed amministrativa dell'Azienda, e avrà durata triennale, con decorrenza dalla data di insediamento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa. In tal caso, l'incaricato avrà diritto alla corresponsione del compenso in proporzione alle prestazioni già rese.

L'incarico cesserà immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.P.C.M. 02/12/2016, ovvero in caso di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale.

L'incarico non è prorogabile ma rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

ART. 4

- MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO -

L'Organismo Indipendente di Valutazione opera in autonomia, riferendosi esclusivamente al Direttore Generale, senza vincoli di subordinazione gerarchica, né obblighi di osservanza di orari di lavoro.

L'attività è svolta presso la sede dell'Azienda anche in modalità di videoconferenza.

L'incaricato si obbliga a seguire le seguenti disposizioni:

1. rispetto dei tempi della fase e) ed f) (D.A. Salute n. 1821/2011) del ciclo della performance, ovvero misurazione e valutazione annuale della performance individuale di seconda istanza nonché misurazione e valutazione annuale delle

performance delle unità organizzative da effettuare entro il mese di maggio, con riferimento all'anno

2. l'attività svolta a contatto con le strutture organizzative ha una valenza puramente conoscitiva e non deve interferire con l'autonomia organizzativa, decisionale ed operativa delle strutture stesse;
3. i risultati delle verifiche, le raccomandazioni d'intervento vanno indirizzati esclusivamente al Direttore Generale, nei confronti del quale l'OIV risponde in via esclusiva per il proprio operato;
4. le informazioni raccolte in funzioni dell'incarico non possono essere utilizzate per finalità estranee a quelle dell'incarico stesso;
5. osservare il più scrupoloso segreto su tutte le informazioni, i dati, le ricerche, i risultati, ecc. di cui venga comunque a conoscenza nell'ambito dello svolgimento dell'incarico derivante dal presente disciplinare. Il segreto dovrà essere conservato fino a quando i dati, i risultati ed ogni altra notizia relativa ai lavori svolti non siano stati resi pubblici o non sia stato espressamente autorizzato dall'Azienda.

L'incaricato è responsabile dell'attività fornita all'Azienda secondo le norme del codice civile.

ART. 5

- ESCLUSIVITÀ -

L'incaricato non può appartenere contemporaneamente a più Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione. L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto subordinato o di pubblico impiego.

Qualora i destinatari dell'incarico siano dipendenti di pubbliche amministrazioni, è necessario acquisire, prima del conferimento, il provvedimento di autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza.

ART. 6

- CORRISPETTIVO E MODALITÀ DI PAGAMENTO -

Ai singoli componenti sarà corrisposto il compenso al lordo delle ritenute di legge, come previsto dall'Assessorato Regionale della Salute con D.A. n. 0964 del 07.04.2010, di € 300,00 (omnicomprensivo) pro capite per seduta, e comunque nel limite massimo annuo, pari ad oggi al 5% del compenso previsto per il Direttore Generale dell'Azienda. L'entità del compenso c/o del limite massimo annuo potrà variare in relazione a successive norme regionali/nazionali.

All/la Dott./ssa _____ qualora non residente nel territorio della provincia di Agrigento sarà, altresì, riconosciuto il rimborso delle spese calcolato ai sensi della normativa vigente per il rimborso ai pubblici dipendenti, dietro presentazione di adeguata documentazione, nel tetto massimo di € 100,00 per seduta.

Il compenso annuale rappresenta il corrispettivo di tutte le attività legate al ciclo annuale della performance e sarà corrisposto, di norma annualmente, al termine delle attività di valutazione e validazione connesse all'anno di riferimento.

Il pagamento del corrispettivo stabilito verrà liquidato a favore del/la Dott./ssa _____, come da sua richiesta e indicazione, dietro presentazione di idonea documentazione fiscale.

ART. 7

- SUPPORTO -

Per lo svolgimento delle proprie funzioni, l'OIV si avvale del supporto fornito: dalla Segreteria tecnica della Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance relativamente le funzioni afferenti il ciclo della performance; dall'Ufficio del Responsabile Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza Amministrativa relativamente le funzioni afferenti la prevenzione della corruzione e la trasparenza.

ART. 8

- DIRITTO DI ACCESSO -

L'incaricato ha accesso ai documenti amministrativi, può richiedere informazioni agli uffici e potrà avvalersi della strumentazione utile al reperimento dei dati necessari ai fini dell'espletamento dell'incarico, nei funzioni.

ART. 9

- INCOMPATIBILITÀ INCONFERIBILITÀ -

L'incaricato dichiara, ai sensi del DPR n. 445/2000 e sotto la propria personale responsabilità, di non trovarsi in nessuna

situazione di incompatibilità e/o inconferibilità e/o divieto di nomina con il contenuto dell'incarico affidato, come già dichiarato nell'istanza di partecipazione alla selezione il cui contenuto integrale qui si riconferma e si rinnova sulla sua attualità. E' obbligo dell'incaricato comunicare all'Azienda tempestivamente, e per iscritto eventuali modifiche/variazioni che incidano sulle situazioni di inconferibilità/incompatibilità.

Dal momento dell'assunzione dell'incarico "de quo", al componente non potrà essere conferito alcun incarico professionale da parte dell'Azienda.

ART. 10

- REVOCA E RINUNCIA -

L'incarico può essere revocato e l'incaricato sostituito con provvedimento motivato del Direttore Generale, a seguito di accertata violazione degli obblighi definiti con il presente disciplinare o per grave negligenza nell'espletamento della propria prestazione.

Qualora l'incaricato rinunci all'incarico, in quanto non possa assolvere alle sue funzioni, avrà diritto alla corresponsione del compenso in ragione delle prestazioni rese.

ART. 11

- TRATTAMENTO DEI DATI -

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del D. Lgs. 30.06.2003 n.196 e s.m.i., l'Azienda informa che tratterà i dati contenuti nel presente contratto esclusivamente per la gestione delle procedure e delle attività conseguenti alla stipulazione dello stesso, nel rispetto degli obblighi previsti da leggi e regolamenti in materia.

ART. 12

- NORMA FINALE -

Per quanto non previsto nel presente contratto/disciplinare si fa espresso rinvio alle norme, anche di natura fiscale e previdenziale, che disciplinano il contratto di prestazione professionale di cui agli articoli 2229 e seguenti del codice civile. Per ogni controversia che dovesse sorgere in relazione all'esecuzione del presente contratto sarà competente il foro di Agrigento.

Il presente disciplinare non è soggetto a registrazione se non in caso di uso (articolo 5 del D.P.R. 26/04/1986 n. 131 e indicati nella parte II e s.m.i.).

Letto, approvato e sottoscritto.

L'incaricato/a

Dott./ssa. _____

Per l'ASP di Agrigento
Il Direttore Generale F.F.
Dr. Alessandro Mazzara

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 e 1342 del c.c., l'incaricato dichiara di aver preso visione ed accettare espressamente le clausole di cui agli artt.: 3 "Durata", 9 "inconferibilità/incompatibilità" e 10 "Revoca e rinuncia".

L'incaricato/a

Dott./ssa. _____

Per l'ASP di Agrigento
Il Direttore Generale F.F.
Dr. Alessandro Mazzara



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

X Immediatamente esecutiva dal 12.06.2020

Agrigento, li 12.06.2020

Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li _____

Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco